

Tijdskrediet

Wonen in Nederland, werken in België



Inhoud

Wat is tijdskrediet?	2
Hoeveel tijdskrediet zonder motief kunt u opnemen?	2
Wat zijn de voorwaarden voor het opnemen van tijdskrediet zonder motief?	2
Hoe kunt u tijdskrediet zonder motief opnemen?	2
Welke vergoeding krijgt u?	3
Hoe vraagt u tijdskrediet zonder motief aan?	3
Hoeveel tijdskrediet met motief kunt u opnemen?	3
Wat zijn de voorwaarden voor het opnemen van tijdskrediet met motief?	3
Hoe kunt u tijdskrediet met motief opnemen?	3
Welke vergoeding krijgt u bij tijdskrediet met motief?	3
Hoe vraagt u tijdskrediet met motief aan?	4
Hoeveel tijdskrediet eindeloopbaan kunt u opnemen?	4
Wat zijn de voorwaarden voor het opnemen van tijdskrediet eindeloopbaan?	4
Hoe vraagt u tijdskrediet eindeloopbaan aan?	4

Welke vergoeding krijgt u bij tijdskrediet eindeloopbaan?	4
Wat als...?	5
Zo blijft u op de hoogte	5
Overige nuttige adressen	6

U woont in Nederland en werkt als werknemer in België. En u werkt op basis van een arbeidsovereenkomst naar Belgisch arbeidsrecht. Wilt u tijdelijk een stapje terug doen of uw arbeidsduur verminderen? Dan is er de mogelijkheid om tijdskrediet op te nemen en achteraf weer aan de slag te gaan in dezelfde of een gelijkaardige functie. Ook kunt u in bepaalde situaties of in verband met bepaalde omstandigheden uw arbeidsduur voor langere duur inkorten of stopzetten.

Wat is tijdskrediet?

Tijdskrediet is een mogelijkheid om tijdelijk minder uren of dagen per week te werken of een aaneengesloten periode niet te werken. Er zijn verschillende vormen van tijdskrediet:

- tijdskrediet zonder motief (u hoeft geen reden aan uw werkgever te geven);
- tijdskrediet met motief; en
- tijdskrediet eindeloopbaan.

Hoeveel tijdskrediet zonder motief kunt u opnemen?

U kunt uw werk voor maximaal 12 maanden volledig onderbreken. Maar het is ook mogelijk om uw werk, voor een langere periode, gedeeltelijk te onderbreken.

Wat zijn de voorwaarden voor het opnemen van tijdskrediet zonder motief?

Om tijdskrediet zonder motief op te kunnen nemen, moet u op de datum van uw aanvraag ten minste 2 jaar bij uw huidige werkgever werken. Verder moet u een loopbaan als werknemer van in totaal ten minste 5 jaar hebben. Alle tewerkstellingen in loondienst in een EU-, EER-land of in Zwitserland tellen mee.

Deze voorwaarden vervallen als u tijdskrediet opneemt direct nadat u uw recht op ouderschapsverlof voor al uw kinderen heeft benut. Voor informatie over ouderschapsverlof, zie het leaflet 'Zwangerschaps- en ouderschapsverlof'.

Hoe kunt u tijdskrediet zonder motief opnemen?

Tijdskrediet zonder motief kunt u opnemen als:

- 12 maanden voltijds tijdskrediet; of
- 24 maanden halftijds tijdskrediet (als u ten minste voor 3/4 van een voltijdse baan gewerkt heeft in de 12 maanden voor aanvraag); of
- 60 maanden 1/5 tijdskrediet (als u voltijds gewerkt heeft in de 12 maanden voor aanvraag).

U moet het 1/5 tijdskrediet opnemen in periodes van ten minste 6 maanden. U moet het voltijdse of halftijdse tijdskrediet opnemen in periodes van ten minste 3 maanden.

Welke vergoeding krijgt u?

Gaat uw tijdskrediet zonder motief op of na 1 januari 2015 in? Dan krijgt u geen onderbrekingsuitkering van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening (RVA).

Het is dus een onbetaald verlof.

Let op: Bij een voltijds tijdskrediet krijgt u ook geen loon. U valt dan terug op socialezekerheidsrechten in Nederland. Wilt u meer weten over uw rechten in deze situatie? Neem dan contact op met Bureau voor Belgische Zaken.

Hoe vraagt u tijdskrediet zonder motief aan?

U moet uw werkgever schriftelijk op de hoogte brengen van uw wens om tijdskrediet op te nemen. Dit doet u ofwel 3 maanden tevoren (meer dan 20 werknemers in huidig bedrijf) ofwel 6 maanden tevoren (minder dan 20 werknemers in huidig bedrijf).

Bij uw aanvraag moet u een "attest tijdskrediet" voegen. Dit vraagt u aan bij het RVA-kantoor van de regio waarin uw werkgever is gevestigd.

Hoeveel tijdskrediet met motief kunt u opnemen?

U kunt maximaal 3 jaar extra tijdskrediet opnemen voor de opvoeding van kinderen jonger dan 8 jaar, het verlenen van bijstand aan een zwaar ziek familielid, het verlenen van palliatieve zorg of het volgen van een erkende opleiding. Als u tijdskrediet opneemt om uw gehandicapt kind jonger dan 21 jaar of uw ernstig ziek minderjarig kind te verzorgen, heeft u recht op maximaal 4 jaar tijdskrediet.

Wat zijn de voorwaarden voor het opnemen van tijdskrediet met motief?

U moet op de datum van uw aanvraag minstens 2 jaar in dienst zijn bij uw werkgever. Deze voorwaarde vervalt als u uw tijdskrediet opneemt direct nadat u uw recht op ouderschapsverlof voor al uw kinderen heeft benut. Voor informatie over ouderschapsverlof, zie het leaflet 'Zwangerschaps- en ouderschapsverlof'.

Hoe kunt u tijdskrediet met motief opnemen?

Tijdskrediet met motief kunt u opnemen als:

- voltijds tijdskrediet; of
- halftijds tijdskrediet; of
- 1/5 tijdskrediet.

U krijgt het voltijds of halftijds tijdskrediet alleen als dat in uw cao is geregeld. Deze voorwaarde geldt niet als u tijdskrediet neemt om te zorgen voor uw gehandicapte kind dat jonger is dan 21 jaar of om zorg te verlenen aan uw zwaar ziek minderjarig kind.

Welke vergoeding krijgt u bij tijdskrediet met motief?

U krijgt een maandelijks onderbrekingsuitkering van de RVA. Deze uitkering is niet afhankelijk van uw loon. Wilt u weten welk bedrag u krijgt? Kijk dan op www.rva.be/nl/documentatie, en kies voor Bedragen, Loopbaanonderbreking-Tijdskrediet.

U vraagt de uitkering aan bij het RVA-kantoor van de regio waarin uw werkgever is gevestigd.

Hoe vraagt u tijdskrediet met motief aan?

Op dezelfde manier als tijdskrediet zonder motief. Maar u moet wel de reden van het verlof aantonen met een schriftelijk bewijs. Bijvoorbeeld een kopie van de geboorteakte van uw kind, een verklaring van de arts van het zieke familielid dat u verzorgt, of een verklaring van uw onderwijsinstelling.

Hoeveel tijdskrediet eindeloopbaan kunt u opnemen?

Als het einde van uw loopbaan in zicht is, kunt u halftijds of voor 4/5 gaan werken tot u met pensioen gaat.

Wat zijn de voorwaarden voor het opnemen van tijdskrediet eindeloopbaan?

Op het moment dat het tijdskrediet ingaat, moet u ten minste 55 jaar zijn. Soms kunt u vanaf 50 jaar met tijdskrediet, maar dan moet u aan extra voorwaarden voldoen. Verder moet u op de datum van aanvraag ten minste:

- 2 jaar bij uw werkgever hebben gewerkt; en
- 25 jaar als werknemer hebben gewerkt. Tewerkstellingen in loondienst in een EU-, of EER-land of in Zwitserland tellen mee.

Ten slotte moet uw baan in de 24 maanden voor uw aanvraag een minimumomvang hebben. Had u in die (hele) periode:

- ten minste 3/4 van een voltijds baan? Dan kunt u halftijds tijdskrediet opnemen.
- een voltijdse baan, of 4/5 van een voltijdse baan (omdat u eerder al 1/5 tijdskrediet heeft opgenomen)? Dan kunt u 1/5 tijdskrediet opnemen.

Hoe vraagt u tijdskrediet eindeloopbaan aan?

Op dezelfde manier als het tijdskrediet met of zonder motief. U hoeft alleen geen attest tijdskrediet van de RVA of andere verklaringen toe te voegen.

Welke vergoeding krijgt u bij tijdskrediet eindeloopbaan?

Bent u op het moment dat het tijdskrediet ingaat ten minste 60 jaar? Of bent u op dat moment (en na 1 januari 2017) ten minste 57 jaar en voldoet u aan een van de extra voorwaarden (bijvoorbeeld: u heeft ten minste 35 jaar als werknemer gewerkt)? Dan krijgt u een maandelijkse onderbrekingsuitkering van de RVA. Deze uitkering is niet afhankelijk van uw loon. Wilt u weten welk bedrag u krijgt? Kijk dan op www.rva.be/nl/documentatie, en kies voor Bedragen, Loopbaanonderbreking-Tijdskrediet.

U vraagt de uitkering aan bij het RVA-kantoor van de regio waarin uw werkgever is gevestigd.

Wat als...?

... uw werkgever maximaal 10 werknemers in dienst heeft?

Uw werkgever kan weigeren om tijdskrediet aan u toe te kennen. Ook al voldoet u aan alle voorwaarden. Heeft uw werkgever meer dan 10 werknemers in dienst? Dan kan uw werkgever het tijdskrediet ook weigeren. Maar dan moet u wel tot een personeelscategorie behoren die via een cao is uitgesloten van het recht op tijdskrediet. Bij een "ernstige reden" kan uw werkgever de aanvangsdatum van uw tijdskrediet voor maximaal 6 maanden uitstellen.

... u ontslag krijgt?

Laat uw RVA-kantoor direct via een brief weten dat u bent ontslagen. Bij tijdskrediet heeft u ontslagbescherming. Dat wil zeggen dat uw werkgever u niet mag ontslaan in de periode vanaf de aanvraagdatum van het tijdskrediet tot 3 maanden na de einddatum van het tijdskrediet. Krijgt u toch ontslag? Dan moet uw werkgever een vaste vergoeding betalen van 6 maanden loon (bovenop de opzeggingsvergoeding). Tenzij uw werkgever u ontslaat om een "dringende reden" (u heeft een zware fout gemaakt) of een "voldoende reden" (ontslag bij brugpensioen). Want dan vervalt uw ontslagbescherming. Zodra uw arbeidscontract is beëindigd, kunt u in Nederland de werkloosheidsuitkering WW aanvragen. Als uw ontslag niet verwijtbaar is en u voldoet aan de overige voorwaarden, krijgt u een WW-uitkering van het UWV. In principe is uw uitkering gebaseerd op het brutoloon dat u had gekregen als u geen tijdskrediet had aangevraagd. Het UWV gaat daarbij uit van de inkomensgegevens die de RVA opgeeft op de U1/E301-verklaring.

Zo blijft u op de hoogte

Bureau voor Belgische Zaken van de SVB heeft in deze leaflet kort uitleg gegeven. Maar niet alle voorwaarden en uitzonderingen staan in deze leaflet. En wetten en regelingen veranderen. Kijk daarom regelmatig op www.grensinfo.nl of op www.svb.nl/bbz.

Heeft u vragen? Neem dan contact op met Bureau voor Belgische Zaken. Wij helpen u graag verder.

Bureau voor Belgische Zaken

Rat Verleghstraat 2, 4815 NZ Breda
+31 (0)76 548 58 40

Vragen per e-mail via het e-mailformulier. Ga naar www.svb.nl/bbz, Contact, Gebruik ons e-mailformulier.

www.svb.nl/bbz

Overige nuttige adressen

Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening (RVA)

www.rva.be, nl, kies Burgers, kies "Loopbaanonderbreking, tijdskrediet en thematische verloven", kies Tijdskrediet (privésector).

Vragen per e-mail via het contactformulier:

www.rva.be/nl/contactformulier

Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV)

Werkloosheidsuitkering WW

+31 (0)88 898 20 01

www.uwv.nl, kies Particulieren, Internationaal, Ik ben grensarbeider