

Duits inkomen van minder dan € 450 per maand

Wonen in Nederland - Minijob in Duitsland



Inhoud

Wat is een Minijob?	2
Heeft u naast de Minijob geen ander inkomen?	2
Werkt u naast de Minijob ook nog in Nederland?	2
Heeft u een ziektewet- of werkloosheidsuitkering?	2
Krijgt u een pensioen of een uitkering?	2
Heeft u naast de Minijob nog Duits inkomen?	2
Wat betekent het dat u onder de Nederlandse sociale zekerheid valt?	3
Wat betekent het dat u onder de Duitse sociale zekerheid valt?	3
Zo blijft u op de hoogte	4

U woont in Nederland en u kunt een Minijob in Duitsland krijgen? In deze leaflet leggen we kort uit wat er voor u verandert.

Wat is een Minijob?

Een Minijob is een parttime baan waar gemiddeld genomen het inkomen niet meer is dan € 450,00 bruto per maand. Het inkomen wordt over een periode van twaalf maanden bekeken. Is in deze twaalf maanden uw inkomen minder dan € 5.400,00? Dan heeft u een Minijob.

We kijken eerst in welk land u sociaal verzekerd wordt en leggen dan de gevolgen daarvan uit.

Heeft u naast de Minijob geen ander inkomen?

U valt onder de Duitse sociale zekerheid als u uitsluitend met een Minijob in Duitsland gaat werken.

Werkt u naast de Minijob ook nog in Nederland?

Als u 25% of meer van uw totale werktijd in Nederland werkt, blijft u in Nederland sociaal verzekerd. Is uw werktijd in Nederland minder dan 25% dan valt u onder de Duitse sociale zekerheid. Als u naast de Minijob alleen zelfstandige werkzaamheden verricht, valt u onder de Duitse sociale zekerheid.

Heeft u een ziektewet- of werkloosheidsuitkering?

Neem dan contact op met het Bureau voor Duitse Zaken.

Krijgt u een pensioen of een uitkering?

Heeft u een Nederlands bedrijfspensioen, AOW-pensioen, een Anw-uitkering of een arbeidsongeschiktheidsuitkering en heeft u daarnaast een Minijob in Duitsland? Dan valt u onder de Duitse sociale zekerheid.

Heeft u naast de Minijob nog Duits inkomen?

U valt onder de Duitse sociale zekerheid als u uitsluitend Duits inkomen heeft.

Wat betekent het dat u onder de Nederlandse sociale zekerheid valt?

U blijft in Nederland verzekerd zoals u dat gewend was. U betaalt over het Duitse inkomen premies voor de sociale verzekeringen in Nederland. Uw Duitse werkgever houdt de werknemerspremies in op uw salaris en betaalt de werknemers- en werkgeverspremies aan de Nederlandse belastingdienst. Informeer uw werkgever omdat de percentages voor de werkgeverspremies in Nederland hoger zijn dan in Duitsland.

Wat betekent het dat u onder de Duitse sociale zekerheid valt?

Dat betekent dat u niet meer in Nederland sociaal verzekerd bent. Als gevolg daarvan bouwt u geen AOW meer op, stopt uw Nederlandse ziektekostenverzekering en u bent niet langer verzekerd voor de Nederlandse nabestaandenwet. Kinderbijslag krijgt u dan ook niet meer.

Een Minijob is anders dan overige banen. Bij een Minijob wordt u in Duitsland niet voor alle sociale verzekeringswetten verzekeringsplichtig. U bent wel verzekeringsplichtig voor de Deutsche Rentenversicherung. Daardoor bouwt u Duitse ouderdomsrente op. U bent verzekerd voor het risico van arbeidsongeschiktheid en uw nabestaanden kunnen in geval van uw overlijden een nabestaandenrente krijgen. De hoogte van de Deutsche Rente is gebaseerd op de premieafdracht. Daarom bouwt u tijdens een Minijob relatief weinig Deutsche Rente op.

Voor de Deutsche Rentenversicherung betaalt u 3,7% premie (als u in een particulier huishouden werkt, betaalt u 13,7%). U kunt op aanvraag een vrijstelling van de verzekeringsplicht krijgen. U hoeft dan geen premie te betalen. Daardoor bouwt u geen pensioen op. De gewerkte periodes tellen gedeeltelijk mee voor het vervullen van wachttijden die u nodig heeft om een Duits ouderdomspensioen (vervroegd) aan te kunnen vragen. Laat u goed informeren voordat u voor een vrijstelling kiest. Neem contact op met het Bureau voor Duitse Zaken of de Deutsche Rentenversicherung.

U bent verzekeringsvrij voor de Deutsche Rentenversicherung als u:

- een volledige Duitse ouderdomsrente, een ambtenarenpensioen of een beroepsgroepspecifieke pensioenregeling krijgt of
- werknemer bent én voor het bereiken van de ingangsdatum van het regulier Duits ouderdomspensioen nooit verzekerd was voor de Deutsche Rentenversicherung.

Duitse ongevallenverzekering

U bent verzekerd voor de Duitse ongevallenverzekering. Als u als gevolg van uw werkzaamheden ziek wordt of een ongeluk op het werk krijgt, kunt u een ongevallenuitkering ontvangen.

Ziektekosten

U wordt niet verplicht tegen ziektekosten verzekerd. U kunt een vrijwillige Duitse zorgverzekering (freiwillig Krankenversicherung) of een particuliere ziektekostenverzekering afsluiten. Bij een vrijwillige Krankenversicherung betaalt u zowel het werkgevers- als ook het werknemersgedeelte. Bij een particuliere ziektekostenverzekering zijn de kosten afhankelijk van uw leeftijd, geslacht, persoonlijke risico en wat u graag verzekerd wilt hebben. Als u voor een vrijwillige Krankenversicherung kiest kunt u in beide landen medische zorg inroepen. Hiervoor meldt u zich aan als verdragsverzekerde bij zorgverzekeraar CZ. Als u langdurig ziek wordt, betaalt de Krankenversicherung vanaf week 7 tot en met maximaal week 78 een ziekteuitkering van 70% van u laatstgenoten inkomen. Uw Duitse werkgever betaalt alleen in de eerste 6 weken van ziekte uw salaris door.

Kiest u voor een particuliere ziektekostenverzekering? Die kunt u in Duitsland, Nederland of ergens anders afsluiten. Bij een particuliere verzekering is het belangrijk ervoor te zorgen dat u wereldwijde dekking heeft zodat u in Nederland, Duitsland en op vakantiebestemmingen medische zorg in kunt roepen. Ook moet u een Pflegeversicherung met werelddekking afsluiten om kosten in Nederland voor langdurige zorg vergoed te krijgen. Als u voor een Duitse particuliere ziektekostenverzekering kiest, kunt u ook een Krankentagegeldversicherung (Ziekteuitkering) afsluiten. Alleen dan heeft u in geval van ziekte vanaf week 7 een inkomen.

Kindergeld

U heeft recht op Duitse kinderbijslag als u per week 8 uur of meer werkt. Werkt u minder dan 8 uur, maar meer dan 3 uur per week? Dan wordt er naar uw arbeidsverhouding met de werkgever gekeken. Misschien krijgt u dan toch Kindergeld. De andere ouder van uw kind/kinderen kan misschien wel kinderbijslag krijgen.

Belastingplicht

Het salaris van een Minijob is geen belastbaar inkomen voor de Duitse belastingdienst. Voor meer informatie kunt u contact opnemen met de belastingdienst, team GWO, telefoonnummer vanuit Nederland 0800-024 1212, telefoonnummer vanuit Duitsland 0800-10 11 352.

Zo blijft u op de hoogte Bureau voor Duitse Zaken van de SVB heeft in deze leaflet kort uitleg gegeven. Maar niet alle voorwaarden en uitzonderingen staan in deze leaflet. En wetten en regelingen veranderen. Kijk daarom regelmatig op www.svb.nl/bdz.

Heeft u vragen? Neem dan contact op met Bureau voor Duitse Zaken, via telefoonnummer +31 (0)24 343 18 11. Wij helpen u graag verder.