

Zwangerschaps- en ouderschapsverlof

Wonen in België, werken in Nederland



Inhoud

Hoeveel zwangerschapsverlof krijgt u?	2
Hoe hoog is uw zwangerschapsuitkering?	2
Hoe vraagt u de zwangerschapsuitkering aan?	2
Wat als...	3
Hoeveel ouderschapsverlof krijgt u?	3
Wat zijn de voorwaarden?	3
Krijgt u een uitkering tijdens het ouderschapsverlof?	3
Hoe vraagt u ouderschapsverlof aan?	3
Wat als...	4
Zo blijft u op de hoogte	4
Overige nuttige adressen	4

U woont in België en werkt in Nederland. Als u zwanger bent, kunt u als werknemer met zwangerschaps- en bevallingsverlof. Tijdens uw verlof krijgt u een zwangerschaps- en bevallingsuitkering. Na afloop van uw zwangerschapsverlof kunnen u en uw partner langer verlof opnemen.

Hoeveel zwangerschapsverlof krijgt u?

U kunt zestien weken verlof krijgen: zes weken voor de uiterekende datum (zwangerschapverlof) en tien weken na de bevalling (bevallingsverlof). U mag uw zwangerschapsverlof één of twee weken later laten ingaan. Dus vijf of vier weken voor de uiterekende datum. Uw bevallingsverlof wordt dan één of twee weken langer.

Kraamverlof (vaderschapsverlof)

Werkt uw partner ook als werknemer in Nederland? Dan kan hij eenmaal het aantal uren per werkweek kraamverlof (vaderschapsverlof) opnemen. De werkgever is verplicht om het loon over die dagen door te betalen. Uw partner moet dit verlof opnemen binnen vier weken na de geboorte.

Hoe hoog is uw zwangerschapsuitkering?

Tijdens uw verlof krijgt u een zwangerschaps- en bevallingsuitkering. Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV) betaalt deze meestal uit aan uw werkgever. De werkgever betaalt het bedrag aan u uit.

De zwangerschaps- en bevallingsuitkering kennen maximumbedragen (maximum dagloon). Kijk voor deze bedragen in de cijferbijlage.

Hoe vraagt u de zwangerschapsuitkering aan?

Dat hoeft u niet zelf te doen. U geeft uw werkgever een zwangerschapsverklaring en geeft aan wanneer u met verlof gaat. Uw werkgever vraagt dan de uitkering voor u aan bij het UWV. Dat gebeurt minstens twee weken voordat u met verlof gaat.

Geboortepremie

Omdat u in België woont, kunt u een startbedrag krijgen, een eenmalige toelage bij de geboorte. U vraagt dit startbedrag aan bij een van de Vlaamse uitbetalingsinstellingen.

Wat als...**... u ziek wordt voordat u met verlof gaat?**

Dan is de oorzaak van uw ziekte van belang. Bent u ziek door de zwangerschap? Dan krijgt u een Ziektewet-uitkering. Deze uitkering loopt door totdat u beter bent of totdat u met verlof gaat. Maar heeft u bijvoorbeeld griep, dan krijgt u gewoon uw loon van uw werkgever.

... u ziek wordt tijdens uw zwangerschaps- of bevallingsverlof?

Dan verandert de duur van uw verlof niet. De ziektedagen worden ook niet afgetrokken van het totale verlof. Er verandert niets aan uw uitkering.

... uw tijdelijk contract afloopt tijdens uw uitkering?

Dan wijzigt de einddatum van uw uitkering niet. De uitkering wordt dan direct aan uzelf betaald.

... u een kind adopteert of een pleegkind opneemt?

Dan kunt u maximaal zes weken aaneengesloten of verspreid adoptie- of pleegzorgverlof opnemen. Tijdens dit verlof krijgt u een uitkering van UWV. U kunt ook ouderschapsverlof krijgen.

Hoeveel ouderschapsverlof krijgt u?

U krijgt 26 keer het aantal uren dat u per week werkt. Werkt u bijvoorbeeld 24 uur per week? Dan kunt u dus $26 \times 24 \text{ uur} = 624 \text{ uur}$ verlof opnemen. U kunt ervoor kiezen om 26 weken aaneengesloten niet te werken of u neemt 78 weken lang, 8 uur per week op. U mag zelf bepalen hoe en wanneer u ouderschapsverlof opneemt.

Wat zijn de voorwaarden?

- U bent ouder van een kind of u verzorgt (duurzaam) een kind dat op uw adres woont alsof het uw eigen kind is.
- U moet het ouderschapsverlof opnemen voordat uw kind 8 jaar wordt.

Krijgt u een uitkering tijdens het ouderschapsverlof?

U krijgt bij ouderschapsverlof nooit een uitkering van het UWV. En uw werkgever hoeft uw loon niet door te betalen. Toch krijgt u soms (deels) uw loon. Dat is dan geregeld in cao-afspraken of aanvullende arbeidsvoorwaarden.

Omdat uw inkomen daalt, kunt u mogelijk wel een hogere zorgtoeslag of kinderopvangtoeslag krijgen van de Belastingdienst/Toeslagen. Geef uw lagere inkomen dus door aan de Belastingdienst.

Hoe vraagt u het ouderschapsverlof aan?

Vraag het ouderschapsverlof schriftelijk aan bij uw werkgever. Dit doet u ten minste twee maanden voordat u uw verlof wilt laten ingaan. In uw verzoek moet u uitleggen hoe u het verlof precies wilt opnemen.

Wat als...**... uw werkgever weigert?**

Uw werkgever mag u nooit weigeren ouderschapsverlof op te nemen. Hij kan in overleg met u wel andere afspraken maken over de periode(n).

... u in Nederland bij verschillende werkgevers werkt?

Dan heeft u bij elke werkgever recht op ouderschapsverlof. Dat verlof hoeft u niet gelijktijdig op te nemen.

... uw contract afloopt en u nog ouderschapsverlof over heeft?

Dan stopt uw verlof op de eerste dag van uw werkloosheid. Vraag uw werkgever om een verklaring over het aantal uren verlof dat u niet heeft opgemaakt. Vindt u een nieuwe baan in Nederland? Dan kunt u bij uw nieuwe werkgever het resterende deel van uw verlof krijgen.

Zo blijft u op de hoogte

Bureau voor Belgische Zaken van de SVB heeft in deze leaflet kort uitleg gegeven. Maar niet alle voorwaarden en uitzonderingen staan in deze leaflet. En wetten en regelingen veranderen. Kijk daarom regelmatig op www.svb.nl/bbz.

Heeft u vragen? Neem dan contact op met Bureau voor Belgische Zaken. Wij helpen u graag verder.

Bureau voor Belgische Zaken

Rat Verlegstraat 2, 4815 NZ Breda
+31 (0)76 548 58 40

Vragen per e-mail: Ga naar www.svb.nl/bbz, Contact, gebruik ons e-mailformulier.
www.svb.nl/bbz

Overige nuttige adressen

Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV)
www.uwv.nl (Zwanger)

Rijksoverheid

www.rijksoverheid.nl (Onderwerpen, Werk en loopbaan)

Fons

+ 32 2 897 12 99
welkom@fons.be
www.fons.be