

Vakantie

Wonen in België, werken in Nederland



Inhoud

Hoeveel vakantiegeld krijgt u?	2
Hoeveel vakantie-uren krijgt u?	2
Hoe neemt u vakantie op?	2
Wat als...	3
Zo blijft u op de hoogte	3
Overige nuttige adressen	3

U woont in België en werkt in Nederland. Werkt u in loondienst, dan heeft u recht op vakantiedagen en vakantiegeld. In de wet staat hoeveel u minimaal krijgt.

Hoeveel vakantiegeld krijgt u?

Tijdens uw vakantie betaalt uw werkgever uw loon door. Daarnaast krijgt u vakantiegeld van uw werkgever. U krijgt u minimaal 8% van uw loon. Dit wordt berekend over twaalf maandlonen. Uw werkgever moet het vakantiegeld minstens eenmaal per jaar uitbetalen. Dat gebeurt meestal in mei of juni.

Hoeveel vakantie-uren krijgt u?

Verlof is verdeeld in een wettelijk deel en een deel dat is geregeld in de arbeidsovereenkomst of in de CAO. Het wettelijke verlof in Nederland: U krijgt per jaar minstens 4 keer het aantal uren dat u per week werkt. Dus werkt u 36 uur per week dan heeft u recht op $4 \times 36 = 144$ uur vakantie. De aanspraak op het wettelijke verlof vervalt 6 maanden na de laatste dag van het kalenderjaar waarin die rechten zijn opgebouwd. Veel werknemers hebben meer vakantie-uren. Daarover zijn afspraken gemaakt in een arbeidsovereenkomst of CAO. De aanspraak op dat verlof vervalt na 5 jaar.

Hoe neemt u vakantie op?

Dat doet u meestal in overleg met uw werkgever. U kunt uw vakantie-uren per uur opnemen, maar ook per dag. Sommige bedrijfstakken hebben één vakantieperiode. Wilt u meerdere weken aaneengesloten op vakantie, dan moet dat in die periode. Ook worden vaak collectieve verlofdagen afgesproken, bijvoorbeeld de vrijdag na Hemelvaartsdag. U moet dan een verplichte vrije dag opnemen.

Wat als...

... u vakantiedagen wilt meenemen naar het volgende kalenderjaar?

Dat mag, maar vaak geldt er een maximaal aantal dagen. En u moet de wettelijke vakantiedagen die u in een jaar opbouwt opnemen vóór 1 juli van het volgende kalenderjaar.

... u ziek bent?

Dan hoeft u geen vakantiedagen in te leveren. Ook niet als u al met vakantie bent. Maar in uw cao of arbeidsovereenkomst kan staan dat u bijvoorbeeld voor de eerste twee ziektedagen elk een vakantiedag moet inleveren.

... u langere tijd ziek bent?

Dan bouwt u hetzelfde aantal vakantiedagen op als bij werken. Ook bij ziekte moet u de vakantiedagen opnemen vóór 1 juli van het volgende kalenderjaar. Behalve als u daar redelijkerwijs niet toe in staat bent. Of als u via een schriftelijke overeenkomst met de werkgever afspreekt dat u langer de tijd krijgt om de dagen op te nemen.

... als uw arbeidsovereenkomst eindigt?

Dan kunt u de nog resterende vakantiedagen opnemen. Is dat niet mogelijk, dan betaalt uw werkgever bij de eindafrekening het loon en het vakantiegeld over deze dagen aan u uit. Uw werkgever geeft u ook een verklaring van de periode waarover u nog een aanspraak op vakantie heeft. Gaat u in Nederland werken bij een andere werkgever? Dan kunt u de vakantiedagen alsnog opnemen (zonder loon van de nieuwe werkgever).

Zo blijft u op de hoogte Bureau voor Belgische Zaken van de SVB heeft in deze leaflet kort uitleg gegeven. Maar niet alle voorwaarden en uitzonderingen staan in deze leaflet. En wetten en regelingen veranderen. Kijk daarom regelmatig op www.svb.nl/bbz.

Heeft u vragen? Neem dan contact op met Bureau voor Belgische Zaken. Wij helpen u graag verder.

Bureau voor Belgische Zaken

Rat Verleghstraat 2, 4815 NZ Breda

+31 (0)76 548 58 40

Vragen per e-mail: Ga naar www.svb.nl/bbz, Contact, gebruik ons e-mailformulier. www.svb.nl/bbz

Overige nuttige adressen

Rijksoverheid

www.rijksoverheid.nl

(Onderwerpen, Werk en loopbaan, Vakantiedagen en vakantiegeld)