

Zwangerschaps- en ouderschapsverlof

Wonen in Nederland, werken in België



Inhoud

Hoeveel moederschapsverlof krijgt u?	2
Welke uitkering krijgt u?	2
Hoe vraagt u de uitkering aan?	2
Wat als...	3
Hoeveel ouderschapsverlof krijgt u?	3
Wat zijn de voorwaarden voor het opnemen van ouderschapsverlof?	3
Welke uitkering krijgt u?	3
Hoe vraagt u ouderschapsverlof aan?	4
Wat als...	4
Zo blijft u op de hoogte	4
Overige nuttige adressen	5

U woont in Nederland en werkt als werknemer in België. Als u zwanger bent, kunt u met moederschapsverlof. U krijgt dan een uitkering. Moet u vanwege uw gezondheid eerder (deels) stoppen met werken, dan kunt u ook een uitkering krijgen. Verder kan de vader die als werknemer in België werkt, vaderschapsverlof opnemen. Na afloop van uw zwangerschapsverlof, kunnen u en uw partner langer verlof opnemen. Het opnemen van ouderschapsverlof is mogelijk totdat het kind 12 jaar wordt.

Hoeveel moederschapsverlof krijgt u?

U kunt vijftien weken moederschapsverlof krijgen: maximaal zes weken voor de uitgerekende datum (voorbevallingsverlof) en negen weken na de bevalling (nabevallingsverlof). De vader kan tien dagen verlof krijgen.

Later met verlof

U mag later met moederschapsverlof, maar uiterlijk een week voor de uitgerekende datum. Soms kunt u de overige weken gebruiken als nabevallingsverlof. Bevalt u te vroeg en is uw verlof nog niet ingegaan? Dan gaat uw nabevallingsverlof meteen in. U verliest dan uw voorbevallingsverlof. Bevalt u na de uitgerekende datum, dan wordt uw verlof langer.

- Welke uitkering krijgt u?**
- Moederschapsuitkering. U krijgt de eerste 30 dagen 82% van uw loon, daarna 75% van uw loon tot een maximum bedrag. Zie de cijferbijlage.
 - Uitkering tijdens het vaderschapsverlof. De eerste drie dagen betaalt de werkgever 100% van het loon. Van dag vier tot en met tien krijgt de vader een uitkering van 82% van het loon tot een maximum bedrag. Het Belgische ziekenfonds betaalt dit, zie de cijferbijlage.
 - Is uw gezondheid of die van uw kind in gevaar? En moet u daarom (gedeeltelijk) stoppen met werken? Dan krijgt u een uitkering van 60% van het loon dat u misloopt. U kunt deze uitkering voor en na de bevalling aanvragen.

Hoe vraagt u de uitkering aan?

U vraagt de uitkering zelf aan bij uw Belgische ziekenfonds. Het verlof vraagt u aan bij uw werkgever.

Startbedrag geboorte

Verwacht u of uw partner een kind? Dan kunt u het startbedrag geboorte krijgen uit België. Dit is een vast bedrag dat eenmalig aan u wordt betaald. Vraag deze premie aan bij uw Belgische uitbetalingsinstantie.

Wat als...

... u een meerling krijgt?

Dan duurt het verlof in totaal negentien weken, dus vier weken langer.

... u ziek bent tijdens het voorbevallingsverlof?

Als u aaneengesloten ziek bent tijdens het voorbevallingsverlof (6 of 8 weken voor de bevallingsdatum) kunt u een week extra verlof krijgen. U heeft wel een medische verklaring nodig van uw behandelend arts, om aan te tonen dat u ziek bent.

... uw kind na de bevalling in het ziekenhuis moet blijven?

Dan kunt u langer moederschapsverlof krijgen. Dit kan als uw kind minimaal zeven dagen in het ziekenhuis ligt. Voor elke dag dat uw kind in het ziekenhuis (na 7 dagen) ligt, krijgt u een dag langer verlof. U vraagt de verlenging aan bij uw ziekenfonds vóór het einde van het nabevallingsverlof.

Hoeveel ouderschapsverlof krijgt u?

U hebt recht op maximaal vier maanden ouderschapsverlof, dat u in verschillende vormen kunt opnemen:

- Voltijds ouderschapsverlof

Elke ouder die voltijds of deeltijds werkt, kan vier maanden ouderschapsverlof opnemen.

- Halftijds ouderschapsverlof

Elke ouder die voltijds werkt, kan acht maanden halftijds ouderschapsverlof opnemen.

- Eenvijfde ouderschapsverlof

Elke ouder die voltijds werkt, kan 20 maanden eenvijfde ouderschapsverlof opnemen.

U kunt ook kiezen voor een combinatie van voltijds, halftijds en eenvijfde ouderschapsverlof. Bijvoorbeeld: een maand voltijds, twee maanden halftijds en vijf maanden eenvijfde.

Aanmoedigingspremie

Naast de uitkering, is het mogelijk om een aanmoedigingspremie te krijgen van de Vlaamse Overheid. Dit is afhankelijk van de sector waarin u werkt; uw werkgever moet in Vlaanderen gevestigd zijn. U dient de aanvraag hiervoor in via www.werk.be.

Wat zijn de voorwaarden voor het opnemen van ouderschapsverlof?

U moet:

- het verlof opnemen in de periode tussen de geboorte van uw kind en het moment waarop uw kind de leeftijd van 12 jaar bereikt; en
- in de periode van 15 maanden vóór de datum van de schriftelijke aanvraag voor ouderschapsverlof, ten minste 12 maanden een arbeidsovereenkomst hebben uw werkgever.

Welke uitkering krijgt u? U krijgt een uitkering van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening (RVA). Deze uitkering is niet gebaseerd op uw loon.

- Ouders van kinderen die geboren of geadopteerd zijn na 8 maart 2012, krijgen een uitkering voor vier maanden ouderschapsverlof.
- Ouders van kinderen geboren vóór 8 maart 2012 hebben recht op een vierde maand ouderschapsverlof, maar krijgen voor de vierde maand geen uitkering.

Hoe vraagt u het ouderschapsverlof aan? U moet schriftelijk uw werkgever inlichten. Dit doet u tussen twee en drie maanden voor de begindatum van het verlof. Uw werkgever kan eventueel toestemmen in een kortere termijn. U vult het formulier C61 SV via de website van de RVA in en stuurt dit aangetekend op naar het RVA-kantoor van de regio waarin uw werkgever is gevestigd.

Wat als...

... uw kind gehandicapt is?

Dan is de periode waarin u ouderschapsverlof kunt opnemen verlengd tot het moment waarop uw kind 21 jaar is.

... uw werkgever weigert?

De werkgever mag het ouderschapsverlof niet weigeren, wel mag het maximaal zes maanden uitgesteld worden.

... u een kind adopteert?

Dan kunt u ouderschapsverlof krijgen vanaf het moment dat het kind deel uitmaakt van het gezin. En uiterlijk tot het kind acht jaar wordt.

... u in de periode vóór de datum van uw aanvraag niet heeft kunnen werken omdat u ziek was?

U heeft nog steeds recht op ouderschapsverlof, ook al heeft u niet daadwerkelijk 12 maanden voor uw werkgever gewerkt in de 15 maanden voor de aanvraagdatum. Belangrijk is dat u ten minste 12 maanden verbonden was door een arbeidsovereenkomst met uw werkgever. Dat uw arbeidsovereenkomst een periode is geschorst wegen ziekte, speelt geen rol.

Zo blijft u op de hoogte Bureau voor Belgische Zaken van de SVB heeft in deze leaflet kort uitleg gegeven. Maar niet alle voorwaarden en uitzonderingen staan in deze leaflet. En wetten en regelingen veranderen. Kijk daarom regelmatig op www.grensinfo.nl en/of op www.svb.nl/bbz.

Heeft u vragen? Neem dan contact op met Bureau voor Belgische Zaken. Wij helpen u graag verder.

Bureau voor Belgische Zaken

Rat Verleghstraat 2, 4815 NZ Breda
+31 (0)76 548 58 40

Vragen per e-mail via het e-mailformulier. Ga naar www.svb.nl/bbz, Contact, Gebruik ons e-mailformulier.
www.svb.nl/bbz

Overige nuttige adressen**Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg**

Toezicht op de Sociale Wetten

+32 (0)2 235 55 55

info.tws@werk.belgie.be

www.werk.belgie.be, (onder Thema's) Verloven

Rijksinstituut voor Ziekte en Invaliditeitsverzekering (RIZIV)

+32 (0)2 739 76 19

regulation-allowances@riziv.gfov.be

Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening (RVA)

www.rva.be, Burgers, Loopbaanonderbreking, tijdskrediet en thematische verloven, Thematische verloven (alle sectoren)

Vlaamse overheid

Departement Werk en Sociale Economie, Dienst Competenties en loopbanen
Aanmoedigingspremies

+32 (0)2 553 17 00

aanmoedigingspremie@vlaanderen.be

www.werk.be, (onder Online diensten) Aanmoedigingspremies