

Vakantie

Wonen in Nederland, werken in België



Inhoud

Hoeveel vakantiedagen krijgt u?	2
Hoeveel vakantiegeld krijgt u?	2
Wanneer krijgt u vakantiegeld?	3
Hoe neemt u vakantie op?	3
Wat als...	3
Zo blijft u op de hoogte	4
Overige nuttige adressen	4

U woont in Nederland en werkt in België. Werkt u in loondienst, dan heeft u recht op vakantiedagen en vakantiegeld. Welke rechten u heeft, hangt af van uw arbeidsovereenkomst. Heeft u een contract voor arbeiders (u werkt met uw handen) of een contract voor bedienden (u doet vooral denkwerk)?

Hoeveel vakantiedagen krijgt u?

In België krijgt u vakantiedagen als u in het voorafgaande jaar heeft gewerkt en daardoor in België vakantierechten heeft opgebouwd. Werknemers hebben in een kalenderjaar recht op maximaal 4 weken vakantie met behoud van loon en vakantiegeld. Hoeveel vakantiedagen dat precies zijn, hangt af van het arbeidscontract.

- Werkte u in 2018 een volledig jaar 5 dagen per week? Dan krijgt u in 2019 20 vakantiedagen.
- Werkte u parttime? Dan krijgt u vakantiedagen in verhouding tot uw parttime contract. Werkte u bijvoorbeeld 3 dagen per week? Dan krijgt u 12 (4 x 3) vakantiedagen.

Veel werknemers krijgen meer vakantiedagen. Dit is dan geregeld in een collectieve arbeidsovereenkomst. En op de 10 wettelijke Belgische feestdagen mag u in principe niet werken.

Hoeveel vakantiegeld krijgt u?

Als arbeider krijgt u een bedrag van 15,38% van het loon dat u in 2018 heeft verdiend. Dit bedrag is het loon én het vakantiegeld over uw vakantiedagen. U krijgt dit bedrag van de Rijksdienst voor Jaarlijkse Vakantie (RJV) of van het vakantiefonds waarbij uw werkgever is aangesloten.

Als arbeider kunt u uw vakantiegeld raadplegen via de online toepassing "Mijn vakantierekening". U vindt deze toepassing via www.mysocialsecurity.be. U krijgt toegang met een elektronische identiteitskaart (eID). Heeft u geen eID? Dan kunt u inloggen met een gebruikersnaam, wachtwoord en digitale sleutel. U moet zich dan wel eerst in België persoonlijk identificeren bij een van de gemeenten met een registratiekantoor. Op www.csam.be krijgt u uitleg over het gebruik van onlinediensten zonder eID.

Bent u bediende, dan krijgt u tijdens uw vakantiedagen loon van uw werkgever. Uw werkgever betaalt ook het vakantiegeld.

- Als u een vast loon heeft, krijgt u $1/12 \times 92\% \times$ het brutoloon van de maand waarin u uw hoofdvakantie opneemt x het aantal gewerkte uren in 2018.

- Voor bedienden met een variabel loon, berekent de werkgever het vakantiegeld op basis van het gemiddelde loon. Dat is het brutoloon over de 12 maanden die voorafgaan aan de maand waarin u vakantie opneemt. U krijgt dus $1/12 \times 92\% \times$ het gemiddeld loon \times het aantal gewerkte maanden in 2018.

Wanneer krijgt u het vakantiegeld?

Als arbeider krijgt u vakantiegeld op het moment waarop u hoofdvakantie (grote vakantie) neemt. Maar RJV of vakantiefonds betaalt nooit eerder dan 2 mei. Bent u bediende, dan krijgt u uw vakantiegeld gelijk met alle andere collega's. Uw werkgever betaalt in mei, juni of juli.

Hoe neemt u vakantie op?

Dat doet u meestal in overleg met uw werkgever. Een aantal dagen per jaar zijn erkende feestdagen waarop u niet hoeft te werken. Valt zo'n erkende feestdag in het weekend, dan heeft u in principe binnen 6 weken recht op een andere vrije dag (inhaalrust). Uw werkgever kan u vertellen hoe het bij u geregeld is.

Voor bijzondere gebeurtenissen, zoals een huwelijk, geboorte of overlijden in de familie, heeft u recht op extra vrije dagen. Dit is in de wet geregeld, maar het kan zijn dat er in de cao van uw werkgever meer vrije dagen staan.

Wat als...

... u ziek bent?

Als u ziek wordt voor uw vakantie begint, dan hoeft u geen vakantiedagen in te leveren. U neemt uw vakantiedagen op in de periode na de laatste ziektedag en 31 december. Kunt u de dagen niet opnemen voor 31 december? Dan raakt u deze kwijt.

Wordt u ziek tijdens uw vakantie? Dan loopt de vakantieperiode gewoon door. Deze vakantiedagen raakt u dus kwijt. Behalve als er in uw cao iets anders is geregeld.

... als u nog vakantiedagen bij een Nederlandse werkgever heeft?

Vakantiedagen die u heeft opgebouwd bij een Nederlandse werkgever, moet u voor het einde van de arbeidsovereenkomst opnemen of na afloop van de arbeidsovereenkomst laten uitbetalen. U kunt dit verlof niet meenemen naar een Belgische werkgever.

... u voor het eerst als werknemer in België gaat werken?

U heeft in België geen verlofdagen opgebouwd in het voorafgaande kalenderjaar. Maar u kunt toch verlof opnemen via het systeem van aanvullende vakantie. U moet eerst een periode van 3 maanden werken. Op het einde van die periode kunt u ten minste 1 week verlof opnemen. U krijgt alleen loon over de verlofdagen, geen vakantiegeld. En het loon wordt afgetrokken van het vakantiegeld dat u het volgende jaar krijgt.

... als uw bedrijf sluit in de vakantieperiode en u heeft nog geen 3 maanden gewerkt?

Uw werkgever kan u dan als tijdelijk werkloos aanmerken. In plaats van loon en vakantiegeld krijgt u dan een uitkering voor werkloosheid. U vraagt deze uitkering aan bij een van de uitbetalingsinstellingen: de kas van vakbond ACV, ABVV of ACLBV, of de Hulpkas voor werkloosheidsuitkeringen (HVW).

... als u geheel 2017 volledig werkloos was en in 2018 voor het eerst in België als werknemer gaat werken?

Als u op 31 december 2017 ten minste 50 jaar was, kunt u in 2018 maximaal 4 weken "seniorvakantie" opnemen. Tijdens deze dagen krijgt u de "seniorvakantie-uitkering" van 65% van uw brutoloon. Deze uitkering vraagt u aan bij een van de uitbetalingsinstellingen.

Zo blijft u op de hoogte Bureau voor Belgische Zaken van de SVB heeft in deze leaflet kort uitleg gegeven. Maar niet alle voorwaarden en uitzonderingen staan in deze leaflet. En wetten en regelingen veranderen. Kijk daarom regelmatig op www.grensinfo.nl en/of op www.svb.nl/bbz.

Heeft u vragen? Neem dan contact op met Bureau voor Belgische Zaken. Wij helpen u graag verder.

Bureau voor Belgische Zaken (BBZ)

Rat Verleghstraat 2, 4815 NZ Breda
+31 (0)76 548 58 40

Vragen per e-mail via het e-mailformulier. Ga naar www.svb.nl/bbz, Contact, Gebruik ons e-mailformulier.
www.svb.nl/bbz

Overige nuttige adressen

Rijksdienst voor Jaarlijkse Vakantie (RJV)

Vakantierechten arbeiders
+32 (0)2 627 97 60
www.onva-rjv.fgov.be
Vragen per e-mail via het contactformulier op de website

Federale Overheidsdienst Sociale zekerheid

Vakantierechten bedienden
www.socialsecurity.be, kies Burger, "Verlof, tijdskrediet en loopbaanonderbreking", Jaarlijkse vakantie, Gewone vakantie bedienden

CSAM

Toegangspoor tot de diensten van de overheid

www.csam.be, kies voor Aan de slag (onder mijn digitale sleutels), kies Mijn digitale sleutels beheren, kies onder Heeft u vragen? voor Hoe kan ik de onlinediensten van de overheid gebruiken zonder eID?

