



Vakantie

Wonen in Duitsland, werken in Nederland

Inhoud

Hoeveel vakantiegeld krijgt u?	2
Hoeveel vakantie-uren krijgt u?	2
Hoe neemt u vakantie op?	2
Wat als ...	3
Zo blijft u op de hoogte	3

U woont in Duitsland en werkt in Nederland. Werkt u in loondienst, dan krijgt u vakantiedagen en vakantiegeld. In de wet staat hoeveel u minimaal krijgt.

Hoeveel vakantiegeld krijgt u?

In Nederland krijgt u minimaal 8% van uw loon. Dit wordt berekend over twaalf maandlonen. Uw werkgever moet het vakantiegeld minstens eenmaal per jaar uitbetalen. Dat gebeurt meestal in mei of juni.

Hoeveel vakantie-uren krijgt u?

U krijgt per jaar minstens 4 keer het aantal uren dat u per week werkt. Dus werkt u 36 uur per week, dan heeft u minimaal $4 \times 36 = 144$ uur vakantie. Dat zijn 18 vakantiedagen. Veel werknemers hebben meer vakantie-uren. Hoeveel precies staat in de collectieve arbeidsovereenkomst (cao) of uw arbeidsovereenkomst.

U kunt uw vakantiedagen laten uitbetalen, als u maar jaarlijks een minimum aantal vakantiedagen overhoudt. Voor een voltijder is dat 20 dagen per jaar.

Ziek of zwanger

Als u ziek bent of met zwangerschapsverlof, blijft u gewoon vakantie-uren opbouwen.

Hoe neemt u vakantie op?

Dat doet u meestal in overleg met uw werkgever. U kunt uw vakantie-uren per uur opnemen, maar ook per dag. U heeft recht op minimaal twee aaneengesloten weken vakantie per jaar.

Sommige bedrijfstakken hebben één vakantieperiode. Wilt u meerdere weken aaneengesloten op vakantie, dan moet dat in die periode. Ook worden vaak collectieve verlofdagen afgesproken, bijvoorbeeld de vrijdag na Hemelvaart. U moet dan een verplichte vrije dag opnemen.

Wat als ...**... u vakantiedagen wilt meenemen naar het volgende jaar?**

Dat mag, maar vaak geldt er een maximaal aantal dagen. Wettelijke vakantiedagen vervallen een half jaar na het kalenderjaar waarin u ze heeft opgebouwd. Bovenwettelijke dagen vervallen meestal na 5 jaar.

... u ziek bent?

Dan hoeft daarvoor geen vakantiedagen in te leveren. Ook niet als u al met vakantie bent. Maar in uw cao of arbeidsovereenkomst kan staan dat u bijvoorbeeld voor de eerste twee ziektedagen elk een vakantiedag moet inleveren.

.. uw arbeidsovereenkomst stopt?

Dan moet uw werkgever bij de eindafrekening van uw loon het opgebouwde vakantiegeld uitbetalen.

Zo blijft u op de hoogte

Bureau voor Duitse Zaken van de SVB heeft in deze leaflet kort uitleg gegeven. Maar niet alle voorwaarden en uitzonderingen staan in deze leaflet. En wetten en regelingen veranderen. Kijk daarom regelmatig op www.svb.nl/bdz.

Heeft u vragen? Neem dan contact op met Bureau voor Duitse Zaken, via telefoonnummer +31 (0)24 343 18 11. Wij helpen u graag verder.