



Welke wetgeving

Bureau voor Belgische Zaken (BBZ)

Bureau voor Duitse Zaken (BDZ)

Inhoud

Voorwoord	2
Inleiding	3
De EU-verordeningen 883/2004 en 987/2009 en overgangsrecht	4
Woon/werk situaties Nederland-België	5
Woon/werk situaties Nederland-Duitsland	11
Wetteksten Artikelen 11 tot en met 16 EU-verordening nr 883/2004	16
Wetteksten Artikelen 14 tot en met 21 EU-verordening nr 987/2009	20
Adressen	26
Overige adressen en telefoonnummers	27

Voorwoord

Nationale en internationale wetgeving wordt voortdurend aangepast aan de tijd waarin we leven. Een tijd waarin we ons steeds minder laten beperken door landsgrenzen en steeds meer de voordelen van het wonen of werken buiten de grenzen ontdekken. Een tijd waarin het, door de ontwikkelingen in de automatisering, steeds minder uitmaakt waar we wonen om ons werk te kunnen doen. We gaan daardoor andere prioriteiten stellen en hebben daarbij behoefte aan veel informatie. Goed, snel en betrouwbaar.

Voor u ligt een actuele versie van de brochure genaamd: 'Welke wetgeving'. Deze versie is aangepast aan de laatste ontwikkelingen. Deze brochure helpt u bij het vaststellen van de toepasselijke socialezekerheidswetgeving bij vele verschillende grensoverschrijdende situaties rond de Nederlands-Belgische en Nederlands-Duitse grens.

Inleiding

'Welke Wetgeving' is een leidraad door de doolhof van de Europese regelgeving voor de sociale zekerheid.

Tussen België en Nederland en Duitsland en Nederland zijn vele woon-werksituaties denkbaar. In de hoofdstukken Woon-werksituaties treft u een overzicht aan van de situaties die het meest voorkomen. Bij iedere situatie ziet u welke socialezekerheidswetgeving van toepassing is. Wat dat voor u betekent, welke rechten en plichten u heeft, verschilt per woon-werksituatie. Voor een toelichting hiervoor kunt u contact opnemen met Bureau voor Belgische Zaken en Bureau voor Duitse Zaken.

De toe te passen wetgeving volgt uit de zogenaamde 'aanwijsregels'. Deze staan in de artikelen 11 tot en met 16 van de EU-verordening 883/2004. In het overzicht staat dan ook bij iedere situatie een verwijzing naar één van deze artikelen. U vindt in de tabel geen verwijzing naar de artikelen van de Toepassingsverordening 987/2009.

In het hoofdstuk Wetteksten staan de teksten van artikel 11 tot en met 16 van EU-verordening 883/2004. Ook zijn de artikelen 14 tot en met 21 van de Toepassingsverordening 987/2009 opgenomen. Deze artikelen geven u inzicht in de, veelal administratieve, verplichtingen waaraan moet worden voldaan. Zo is het vaak nodig om een 'verklaring betreffende de toepasselijke wetgeving' aan te vragen bij het bevoegde overheidsorgaan in België, Duitsland of Nederland.

De contactgegevens van deze organen staan achter in de brochure.

De EU-verordeningen 883/2004 en 987/2009 en overgangsrecht

Op 1 mei 2010 zijn de nieuwe EU-verordeningen 883/2004 (basisverordening) en 987/2009 (toepassingsverordening) in werking getreden.

Deze verordeningen coördineren de nationale socialezekerheidsstelsels van de 27 landen van de Europese Unie. Ze vervangen de oude EG-verordeningen 1408/71 en 574/72. Deze nieuwe verordeningen bepalen onder meer welke nationale wetgeving van toepassing is op werknemers die in verschillende landen werkzaam zijn of die tijdelijk van het ene naar het andere EU-land gedetacheerd worden. De vernieuwde regels bevatten echter nog een paar tekortkomingen die inmiddels zijn opgelost door enkele wijzigingen die van kracht zijn sinds 28 juni 2012 en die hieronder beschreven worden.

EU-verordeningen 883/2004 en 987/2009 gelden ook voor:

- Zwitserland - sinds 1 april 2012;
- Noorwegen, IJsland en Liechtenstein (EER-landen) - sinds 1 juni 2012;
- personen met een niet EU-nationaliteit die legaal binnen de Europese Unie verblijven (zogenaamde derdelanders) - sinds 1 januari 2011.

NB: Dit geldt niet voor derdelanders die in Denemarken of in het Verenigd Koninkrijk wonen of werken. Voor deze burgers gelden de oude EU-verordeningen 1408/71 en 574/72.

Vanaf 28 juni 2012 zijn de EU-verordeningen 883/2004 en 987/2009, op basis van de EU-verordening 465/2012, aangepast voor de volgende categorieën werknemers, te weten:

- werknemers die in verschillende landen voor meerdere werkgevers werken;
- het vliegpersoneel van de burgerluchtvaart.

Voor de EER-landen gelden deze aanpassingen pas sinds 2 februari 2013; voor Zwitserland sinds 1 januari 2015.

1. Werknemers die in verschillende landen voor meerdere werkgevers werken

De verordening bepaalde, dat een werknemer die in meerdere lidstaten voor twee of meer werkgevers werkte, onderworpen is aan de sociale zekerheidswetgeving van zijn woonstaat. De nieuwe regeling stelt nu een bijkomende voorwaarde: de socialezekerheidswetgeving van de woonstaat is alleen maar van toepassing als de werknemer daar een substantieel gedeelte van zijn werkzaamheden uitoefent. Of indien hij in dienst is van twee of meer werkgevers die hun zetel of domicilie hebben in tenminste twee lidstaten, niet zijnde de woonstaat. Om te bepalen of een substantieel gedeelte van de werkzaamheden uitgeoefend wordt in de woonstaat, moet er hier ten minste 25% van de arbeidsduur uitgeoefend worden en/of ten minste 25% van de bezoldiging verkregen worden.

2. Vliegpersoneel van burgerluchtvaart

Piloten en stewardessen vallen voortaan niet meer onder de socialezekerheidswetgeving van het land waar de zetel van de luchtvaartmaatschappij gevestigd is, maar onder de wetgeving van het land waar die werknemers hun thuisbasis hebben. De term thuisbasis wordt als volgt gedefinieerd: "de locatie die door de exploitant aan het bemanningslid is aangewezen en waar het bemanningslid in de regel een dienstperiode of een reeks dienstperioden aanvangt en beëindigt, en waar, onder normale omstandigheden de exploitant niet verantwoordelijk is voor de accommodatie van het bemanningslid in kwestie".

Overgangsrecht

Het uitgangspunt is dat de wijzigingen in de verordening geen verandering brengen in iemands verzekeringspositie. Om die reden geldt het volgende overgangsrecht:

- Als op iemand uitsluitend door de gewijzigde verordening per 28 juni 2012 de wetgeving van een andere lidstaat wordt aangewezen, blijft op grond van het overgangsrecht de wetgeving van toepassing die werd aangewezen door de verordening vóór de wijziging. Dit kan alleen zolang de situatie van de werknemer niet wijzigt en voor een periode van maximaal 10 jaar.
- Personen voor wie dit geldt kunnen er ook voor kiezen om onder de nieuwe aanwijsregels van de verordening te vallen.

Woon/werk situaties Nederland-België

Wonen in Nederland

In welke landen werkt u?	In welk land bent u sociaal verzekerd?	Verordening 883/2004, artikel
1. U werkt als werknemer in België.	U bent sociaal verzekerd in België. Belgische wetgeving voor werknemers.	11 lid 3 sub a
2. U werkt als zelfstandige in België.	U bent sociaal verzekerd in België. Belgisch sociaal statuut voor de zelfstandigen.	11 lid 3 sub a
3. U werkt als werknemer en als zelfstandige in België.	U bent sociaal verzekerd in België. Belgische wetgeving voor werknemers en Belgisch sociaal statuut voor de zelfstandigen.	11 lid 3 sub a
4. U werkt in België. U bent ambtenaar bij een overheidsdienst in Nederland.	U bent sociaal verzekerd in Nederland, het land waarin de overheidsdienst is gevestigd.	11 lid 3 sub b

In welke landen werkt u?	In welk land bent u sociaal verzekerd?	Verordening 883/2004, artikel
5. U werkt als werknemer voor één werkgever in Nederland en in België. Uw werkgever is in Nederland gevestigd.	U bent sociaal verzekerd in Nederland. Het maakt niet uit of u meer of minder dan 25% in Nederland werkt.	13 lid 1 sub a en 13 lid 1 sub b i
6. U werkt als werknemer voor één werkgever in Nederland en in België. Uw werkgever is in België gevestigd.	U bent sociaal verzekerd in Nederland als u 25% of meer in Nederland werkt. U bent sociaal verzekerd in België als u minder dan 25% in Nederland werkt.	13 lid 1 sub a 13 lid 1 sub b i
7. U werkt als werknemer in Nederland en in België in dienst van zowel een in Nederland als een in België gevestigde werkgever.	U bent sociaal verzekerd in Nederland als u 25% of meer in Nederland werkt. U bent sociaal verzekerd in België als u minder dan 25% in Nederland werkt.	13 lid 1 sub a 13 lid 1 sub b iii
8. U werkt als ambtenaar in Nederlandse overheidsdienst in Nederland en daarnaast als ambtenaar in Belgische overheidsdienst in België.	U bent sociaal verzekerd in Nederland als u 25% of meer in Nederland werkt. U bent sociaal verzekerd in België als u minder dan 25% in Nederland werkt.	13 lid 1 sub a 13 lid 1 sub b iii
9. U werkt als zelfstandige in Nederland en in België.	U bent sociaal verzekerd in Nederland, als u 25% of meer in Nederland werkt of indien u niet 25% of meer in Nederland werkt maar het centrum van belangen zich in Nederland bevindt. U bent sociaal verzekerd in België (indien het centrum van belangen van uw werkzaamheden zich daar bevindt) als u minder dan 25% in Nederland werkt. Belgisch sociaal statuut voor de zelfstandigen.	13 lid 2 sub a of 13 lid 2 sub b 13 lid 2 sub b
10. U werkt als werknemer in Nederland en als zelfstandige in België.	U bent sociaal verzekerd in Nederland, het land waar u als werknemer werkt.	13 lid 3
11. U werkt als werknemer in Nederland en als zelfstandige in Nederland en in België.	U bent sociaal verzekerd in Nederland, het land waar u als werknemer werkt.	13 lid 3
12. U werkt als werknemer in België en als zelfstandige in Nederland.	U bent sociaal verzekerd in België, het land waar u als werknemer werkt. Belgische wetgeving voor werknemers en Belgisch sociaal statuut voor de zelfstandigen.	13 lid 3

In welke landen werkt u?	In welk land bent u sociaal verzekerd?	Verordening 883/2004, artikel
13. U werkt als werknemer in België en als zelfstandige in Nederland en in België.	U bent sociaal verzekerd in België, het land waar u als werknemer werkt. Belgische wetgeving voor werknemers en Belgisch sociaal statuut voor de zelfstandigen.	13 lid 3
14. U werkt als werknemer in Nederland en in België in dienst van zowel een in Nederland als een in België gevestigde werkgever. Daarnaast bent u als zelfstandige werkzaam in Nederland of in België of als zelfstandige in Nederland en in België.	U bent sociaal verzekerd in het land waar u als werknemer werkt. Als u 25% of meer in Nederland in loondienst werkt bent u sociaal verzekerd in Nederland. Als u minder dan 25% in Nederland in loondienst werkt bent u sociaal verzekerd in België. Belgische wetgeving voor werknemers en Belgisch sociaal statuut voor de zelfstandigen.	13 lid 3 13 lid 3 jo 13 lid 1 sub a 13 lid 3 jo 13 lid 1 sub b iii
15. U werkt voor één werkgever in Nederland en in België. Uw werkgever is in Nederland gevestigd. Daarnaast bent u als zelfstandige werkzaam in Nederland of in België of als zelfstandige in Nederland en in België.	U bent sociaal verzekerd in het land waar u als werknemer werkt. U bent sociaal verzekerd in Nederland. Het maakt niet uit of u meer of minder dan 25% in Nederland als werknemer werkt.	13 lid 3 13 lid 3 jo 13 lid 1 sub a of 13 lid 3 jo 13 lid 1 sub b i
16. U werkt voor één werkgever in Nederland en in België. Uw werkgever is in België gevestigd. Daarnaast bent u als zelfstandige werkzaam in Nederland of in België of als zelfstandige in Nederland en in België.	U bent sociaal verzekerd in het land waar u als werknemer werkt. U bent sociaal verzekerd in Nederland als u voor deze werkgever 25% of meer in Nederland werkt. U bent sociaal verzekerd in België als u voor deze werkgever minder dan 25% in Nederland werkt. Belgische wetgeving voor werknemers en Belgisch sociaal statuut voor de zelfstandigen.	13 lid 3 13 lid 3 jo 13 lid 1 sub a 13 lid 3 jo 13 lid 1 sub b i
17. U werkt als ambtenaar in Nederlandse overheidsdienst. Daarnaast werkt u ook als werknemer en/of als zelfstandige in Nederland en/of in België.	U bent sociaal verzekerd in Nederland, het land waarin de overheidsdienst is gevestigd.	13 lid 4

In welke landen werkt u?	In welk land bent u sociaal verzekerd?	Verordening 883/2004, artikel
18. U werkt als ambtenaar in Belgische overheidsdienst. Daarnaast werkt u ook als werknemer en/of als zelfstandige in Nederland en/of in België.	U bent sociaal verzekerd in België, het land waarin de overheidsdienst is gevestigd.	13 lid 4

Wonen in België

In welke landen werkt u?	In welk land bent u sociaal verzekerd?	Verordening 883/2004, artikel
1. U werkt als werknemer in Nederland.	U bent sociaal verzekerd in Nederland.	11 lid 3 sub a
2. U werkt als zelfstandige in Nederland.	U bent sociaal verzekerd in Nederland.	11 lid 3 sub a
3. U werkt als werknemer en als zelfstandige in Nederland.	U bent sociaal verzekerd in Nederland.	11 lid 3 sub a
4. U werkt in Nederland. U bent ambtenaar bij een overheidsdienst in België.	U bent sociaal verzekerd in België, het land waarin de overheidsdienst is gevestigd.	11 lid 3 sub b
5. U werkt als werknemer voor één werkgever in België en in Nederland. Uw werkgever is in België gevestigd.	U bent sociaal verzekerd in België. Het maakt niet uit of u meer of minder dan 25% in België werkt.	13 lid 1 sub a en 13 lid 1 sub b i
6. U werkt als werknemer voor één werkgever in België en in Nederland. Uw werkgever is in Nederland gevestigd.	U bent sociaal verzekerd in België als u 25% of meer in België werkt. U bent sociaal verzekerd in Nederland als u minder dan 25% in België werkt.	13 lid 1 sub a 13 lid 1 sub b i
7. U werkt als werknemer in België en in Nederland in dienst van zowel een in België als een in Nederland gevestigde werkgever.	U bent sociaal verzekerd in België als u 25% of meer in België werkt. U bent sociaal verzekerd in Nederland als u minder dan 25% in België werkt.	13 lid 1 sub a 13 lid 1 sub b iii
8. U werkt als ambtenaar in Belgische overheidsdienst in België en daarnaast als ambtenaar in Nederlandse overheidsdienst in Nederland.	U bent sociaal verzekerd in België als u 25% of meer in België werkt. U bent sociaal verzekerd in Nederland als u minder dan 25% in België werkt.	13 lid 1 sub a 13 lid 1 sub b iii

In welke landen werkt u?	In welk land bent u sociaal verzekerd?	Verordening 883/2004, artikel
9. U werkt als zelfstandige in Nederland en in België.	U bent sociaal verzekerd in België, als u 25% of meer in België werkt of indien u niet 25% of meer in België werkt maar het centrum van belangen zich in België bevindt. Belgisch sociaal statuut voor de zelfstandigen. U bent sociaal verzekerd in Nederland (indien het centrum van belangen van uw werkzaamheden zich daar bevindt), als u minder dan 25% in België werkt.	13 lid 2 sub a of 13 lid 2 sub b 13 lid 2 sub b
10. U werkt als werknemer in België en als zelfstandige in Nederland.	U bent sociaal verzekerd in België, het land waar u als werknemer werkt. Belgische wetgeving voor werknemers en Belgisch sociaal statuut voor de Zelfstandigen.	13 lid 3
11. U werkt als werknemer in België en als zelfstandige in België en in Nederland.	U bent sociaal verzekerd in België, het land waar u als werknemer werkt. Belgische wetgeving voor werknemers en Belgisch sociaal statuut voor de Zelfstandigen.	13 lid 3
12. U werkt als werknemer in Nederland en als zelfstandige in België.	U bent sociaal verzekerd in Nederland, het land waar u als werknemer werkt.	13 lid 3
13. U werkt als werknemer in Nederland en als zelfstandige in België en in Nederland.	U bent sociaal verzekerd in Nederland, het land waar u als werknemer werkt.	13 lid 3
14. U werkt als werknemer in België en in Nederland in dienst van zowel een in België als een in Nederland gevestigde werkgever. Daarnaast bent u als zelfstandige werkzaam in België of in Nederland of als zelfstandige in België en in Nederland.	U bent sociaal verzekerd in het land waar u als werknemer werkt! Als u 25% of meer in België in loondienst werkt bent u sociaal verzekerd in België. Belgische wetgeving voor werknemers en Belgisch sociaal statuut voor de Zelfstandigen. Als u minder dan 25% in België in loondienst werkt bent u sociaal verzekerd in Nederland.	13 lid 3 13 lid 3 jo 13 lid 1 sub a 13 lid 3 jo 13 lid 1 sub b iii

In welke landen werkt u?	In welk land bent u sociaal verzekerd?	Verordening 883/2004, artikel
15. U werkt voor één werkgever in België en in Nederland. Uw werkgever is in België gevestigd. Daarnaast bent u als zelfstandige werkzaam in België of in Nederland of als zelfstandige in België en in Nederland.	U bent sociaal verzekerd in het land waar u als werknemer werkt. U bent sociaal verzekerd in België. Het maakt niet uit of u meer of minder dan 25% in België als werknemer werkt.	13 lid 3 13 lid 3 jo 13 lid 1 sub a of 13 lid 3 jo 13 lid 1 sub b i
16. U werkt voor één werkgever in België en in Nederland. Uw werkgever is in Nederland gevestigd. Daarnaast bent u als zelfstandige werkzaam in België of in Nederland of als zelfstandige in België en in Nederland.	U bent sociaal verzekerd in het land waar u als werknemer werkt. U bent sociaal verzekerd in België als u voor deze werkgever 25% of meer in België werkt. Belgische wetgeving voor werknemers en Belgisch sociaal statuut voor de Zelfstandigen. U bent sociaal verzekerd in Nederland als u voor deze werkgever minder dan 25% in België werkt.	13 lid 3 13 lid 3 jo 13 lid 1 sub a 13 lid 3 jo 13 lid 1 sub b i
17. U werkt als ambtenaar in Belgische overheidsdienst. Daarnaast werkt u ook als werknemer en/of als zelfstandige in België en/of Nederland.	U bent sociaal verzekerd in België, het land waarin de overheidsdienst is gevestigd.	13 lid 4
18. U werkt als ambtenaar in Nederlandse overheidsdienst. Daarnaast werkt u ook als werknemer en/of als zelfstandige in België en/of in Nederland.	U bent sociaal verzekerd in Nederland, het land waarin de overheidsdienst is gevestigd.	13 lid 4

**Woon/werk situaties
Nederland-Duitsland**
Wonen in Nederland

In welke landen werkt u?	In welk land bent u sociaal verzekerd?	Verordening 883/2004, artikel
1. U werkt als werknemer in Duitsland.	U bent sociaal verzekerd in Duitsland.	11 lid 3 sub a
2. U werkt als zelfstandige in Duitsland.	U bent sociaal verzekerd in Duitsland.	11 lid 3 sub a
3. U werkt als werknemer en als zelfstandige in Duitsland.	U bent sociaal verzekerd in Duitsland.	11 lid 3 sub a
4. U werkt in Duitsland. U bent ambtenaar bij een overheidsdienst in Nederland.	U bent sociaal verzekerd in Nederland, het land waarin de overheidsdienst is gevestigd.	11 lid 3 sub b
5. U werkt als werknemer voor één werkgever in Nederland en in Duitsland. Uw werkgever is in Nederland gevestigd.	U bent sociaal verzekerd in Nederland. Het maakt niet uit of u meer of minder dan 25% in Nederland werkt.	13 lid 1 sub a en 13 lid 1 sub b i
6. U werkt als werknemer voor één werkgever in Nederland en in Duitsland. Uw werkgever is in Duitsland gevestigd.	U bent sociaal verzekerd in Nederland als u 25% of meer in Nederland werkt. U bent sociaal verzekerd in Duitsland als u minder dan 25% in Nederland werkt.	13 lid 1 sub a 13 lid 1 sub b i
7. U werkt als werknemer in Nederland en in Duitsland in dienst van zowel een in Nederland als een in Duitsland gevestigde werkgever.	U bent sociaal verzekerd in Nederland als u 25% of meer in Nederland werkt. U bent sociaal verzekerd in Duitsland als u minder dan 25% in Nederland werkt.	13 lid 1 sub a 13 lid 1 sub b iii
8. U werkt als ambtenaar in Nederlandse overheidsdienst in Nederland en daarnaast als ambtenaar in Duitse overheidsdienst in Duitsland.	U bent sociaal verzekerd in Nederland als u 25% of meer in Nederland werkt. U bent sociaal verzekerd in Duitsland als u minder dan 25% in Nederland werkt.	13 lid 1 sub a 13 lid 1 sub b iii
9. U werkt als zelfstandige in Nederland en in Duitsland.	U bent sociaal verzekerd in Nederland, als u 25% of meer in Nederland werkt of indien u niet 25% of meer in Nederland werkt maar het centrum van belangen zich in Nederland bevindt. U bent sociaal verzekerd in Duitsland (indien het centrum van belangen van uw werkzaamheden zich daar bevindt), als u minder dan 25% in Nederland werkt.	13 lid 2 sub a of 13 lid 2 sub b 13 lid 2 sub b

In welke landen werkt u?	In welk land bent u sociaal verzekerd?	Verordening 883/2004, artikel
10. U werkt als werknemer in Nederland en als zelfstandige in Duitsland.	U bent sociaal verzekerd in Nederland, het land waar u als werknemer werkt.	13 lid 3
11. U werkt als werknemer in Nederland en als zelfstandige in Nederland en in Duitsland.	U bent sociaal verzekerd in Nederland, het land waar u als werknemer werkt.	13 lid 3
12. U werkt als werknemer in Duitsland en als zelfstandige in Nederland.	U bent sociaal verzekerd in Duitsland, het land waar u als werknemer werkt.	13 lid 3
13. U werkt als werknemer in Duitsland en als zelfstandige in Nederland en in Duitsland.	U bent sociaal verzekerd in Duitsland, het land waar u als werknemer werkt.	13 lid 3
14. U werkt als werknemer in Nederland en in Duitsland in dienst van zowel een in Nederland als een in Duitsland gevestigde werkgever. Daarnaast bent u als zelfstandige werkzaam in Nederland of in Duitsland of als zelfstandige in Nederland en in Duitsland.	U bent sociaal verzekerd in het land waar u als werknemer werkt. Als u 25% of meer in Nederland in loondienst werkt bent sociaal verzekerd in Nederland. Als u minder dan 25% in Nederland in loondienst werkt bent u sociaal verzekerd in Duitsland.	13 lid 3 13 lid 3 jo 13 lid 1 sub a 13 lid 3 jo 13 lid 1 sub b iii
15. U werkt voor één werkgever in Nederland en in Duitsland. Uw werkgever is in Nederland gevestigd. Daarnaast bent u als zelfstandige werkzaam in Nederland of in Duitsland of als zelfstandige in Nederland en in Duitsland.	U bent sociaal verzekerd in het land waar u als werknemer werkt. U bent sociaal verzekerd in Nederland. Het maakt niet uit of u meer of minder dan 25% in Nederland als werknemer werkt.	13 lid 3 13 lid 3 jo 13 lid 1 sub a of 13 lid 3 jo 13 lid 1 sub b i
16. U werkt voor één werkgever in Nederland en in Duitsland. Uw werkgever is in Duitsland gevestigd. Daarnaast bent u als zelfstandige werkzaam in Nederland of in Duitsland of als zelfstandige in Nederland en in Duitsland	U bent sociaal verzekerd in het land waar u als werknemer werkt. U bent sociaal verzekerd in Nederland als u voor deze werkgever 25% of meer in Nederland werkt. U bent sociaal verzekerd in Duitsland als u voor deze werkgever minder dan 25% in Nederland werkt.	13 lid 3 13 lid 3 jo 13 lid 1 sub a 13 lid 3 jo 13 lid 1 sub b i

In welke landen werkt u	In welk land bent u sociaal verzekerd	Verordening 883/2004, artikel
17. U werkt als ambtenaar in Nederlandse overheidsdienst. Daarnaast werkt u ook als werknemer en/of als zelfstandige in Nederland en/of in Duitsland.	U bent sociaal verzekerd in Nederland, het land waarin de overheidsdienst is gevestigd.	13 lid 4
18. U werkt als ambtenaar in Duitse overheidsdienst. Daarnaast werkt u ook als werknemer en/of als zelfstandige in Nederland en/of in Duitsland.	U bent sociaal verzekerd in Duitsland, het land waarin de overheidsdienst is gevestigd.	13 lid 4

Wonen in Duitsland

In welke landen werkt u?	In welk land bent u sociaal verzekerd?	Verordening 883/2004, artikel
1. U werkt als werknemer in Nederland.	U bent sociaal verzekerd in Nederland.	11 lid 3 sub a
2. U werkt als zelfstandige in Nederland.	U bent sociaal verzekerd in Nederland.	11 lid 3 sub a
3. U werkt als werknemer en als zelfstandige in Nederland.	U bent sociaal verzekerd in Nederland.	11 lid 3 sub a
4. U werkt in Nederland. U bent ambtenaar bij een overheidsdienst in Duitsland.	U bent sociaal verzekerd in Duitsland, het land waarin de overheidsdienst is gevestigd.	11 lid 3 sub b
5. U werkt als werknemer voor één werkgever in Duitsland en in Nederland. Uw werkgever is in Duitsland gevestigd.	U bent sociaal verzekerd in Duitsland. Het maakt niet uit of u meer of minder dan 25% in Duitsland werkt.	13 lid 1 sub a en 13 lid 1 sub b i
6. U werkt als werknemer voor één werkgever in Duitsland en in Nederland. Uw werkgever is in Nederland gevestigd.	U bent sociaal verzekerd in Duitsland als u 25% of meer in Duitsland werkt. U bent sociaal verzekerd in Nederland als u minder dan 25% in Duitsland werkt.	13 lid 1 sub a 13 lid 1 sub b
7. U werkt als werknemer in Duitsland en in Nederland in dienst van zowel een in Duitsland als een in Nederland gevestigde werkgever.	U bent sociaal verzekerd in Duitsland als u 25% of meer in Duitsland werkt. U bent sociaal verzekerd in Nederland als u minder dan 25% in Duitsland werkt.	13 lid 1 sub a 13 lid 1 sub b iii

In welke landen werkt u?	In welk land bent u sociaal verzekerd?	Verordening 883/2004, artikel
8. U werkt als ambtenaar in Duitse overheidsdienst in Duitsland en daarnaast als ambtenaar in Nederlandse overheidsdienst in Nederland.	U bent sociaal verzekerd in Duitsland als u 25% of meer in Duitsland werkt.	13 lid 1 sub a
	U bent sociaal verzekerd in Nederland als u minder dan 25% in Duitsland werkt.	13 lid 1 sub b iii
9. U werkt als zelfstandige in Duitsland en in Nederland.	U bent sociaal verzekerd in Duitsland, als u 25% of meer in Duitsland werkt of indien u niet 25% of meer in Duitsland werkt maar het centrum van belangen zich in Duitsland bevindt.	13 lid 2 sub a of 13 lid 2 sub b
	U bent sociaal verzekerd in Nederland (indien het centrum van belangen van uw werkzaamheden zich daar bevindt), als u minder dan 25% in Duitsland werkt.	13 lid 2 sub b
10. U werkt als werknemer in Duitsland en als zelfstandige in Nederland.	U bent sociaal verzekerd in Duitsland, het land waar u als werknemer werkt.	13 lid 3
11. U werkt als werknemer in Duitsland en als zelfstandige in Duitsland en in Nederland.	U bent sociaal verzekerd in Duitsland, het land waar u als werknemer werkt.	13 lid 3
12. U werkt als werknemer in Nederland en als zelfstandige in Duitsland.	U bent sociaal verzekerd in Nederland, het land waar u als werknemer werkt.	13 lid 3
13. U werkt als werknemer in Nederland en als zelfstandige in Duitsland en in Nederland.	U bent sociaal verzekerd in Nederland, het land waar u als werknemer werkt.	13 lid 3
14. U werkt als werknemer in Duitsland en in Nederland in dienst van zowel een in Duitsland als een in Nederland gevestigde werkgever. Daarnaast bent u als zelfstandige werkzaam in Duitsland of in Nederland of als zelfstandige in Duitsland en in Nederland.	U bent sociaal verzekerd in het land waar u als werknemer werkt.	13 lid 3
	Als u 25% of meer in Duitsland in loondienst werkt bent sociaal verzekerd in Duitsland. Als u minder dan 25% in Duitsland in loondienst werkt bent u sociaal verzekerd in Nederland.	13 lid 3 jo 13 lid 1 sub a 13 lid 3 jo 13 lid 1 sub b iii

In welke landen werkt u?	In welk land bent u sociaal verzekerd?	Verordening 883/2004, artikel
15. U werkt voor één werkgever in Duitsland en in Nederland. Uw werkgever is in Duitsland gevestigd. Daarnaast bent u als zelfstandige werkzaam in Duitsland of in Nederland of als zelfstandige in Duitsland en in Nederland.	U bent sociaal verzekerd in het land waar u als werknemer werkt. U bent sociaal verzekerd in Duitsland. Het maakt niet uit of u meer of minder dan 25% als werknemer in Duitsland werkt.	13 lid 3 13 lid 3 jo 13 lid 1 sub a 13 lid 3 jo 13 lid 1 sub b i
16. U werkt voor één werkgever in Duitsland en in Nederland. Uw werkgever is in Nederland gevestigd. Daarnaast bent u als zelfstandige werkzaam in Duitsland of in Nederland of als zelfstandige in Duitsland en in Nederland.	U bent sociaal verzekerd in het land waar u als werknemer werkt. U bent sociaal verzekerd in Duitsland als u voor deze werkgever 25% of meer in Duitsland werkt. U bent sociaal verzekerd in Nederland als u voor deze werkgever minder dan 25% in Duitsland werkt.	13 lid 3 13 lid 3 jo 13 lid 1 sub a 13 lid 3 jo 13 lid 1 sub b i
17. U werkt als ambtenaar in Duitse overheidsdienst. Daarnaast werkt u ook als werknemer en/of als zelfstandige in Duitsland en/of in Nederland.	U bent sociaal verzekerd in Duitsland, het land waarin de overheidsdienst is gevestigd.	13 lid 4
18. U werkt als ambtenaar in Nederlandse overheidsdienst. Daarnaast werkt u ook als werknemer en/of als zelfstandige in Duitsland en/of in Nederland.	U bent sociaal verzekerd in Nederland, het land waarin de overheidsdienst is gevestigd.	13 lid 4

Wetteksten**Artikelen 11 tot en met 16 EU-verordening nr 883/2004**

Vaststelling van de toe te passen wetgeving

Artikel 11**Algemene regels**

1. Degenen op wie deze verordening van toepassing is, zijn slechts aan de wetgeving van één lidstaat onderworpen. Welke die wetgeving is, wordt overeenkomstig deze titel vastgesteld.
2. Voor de toepassing van deze titel worden de personen die een uitkering ontvangen omdat of als gevolg van het feit dat zij een werkzaamheid uitvoeren in loondienst of een werkzaamheid anders dan in loondienst, beschouwd als personen die die werkzaamheid verrichten. Deze regel geldt niet voor uitkeringen bij invaliditeit, ouderdom of aan nabestaanden, prestaties in verband met arbeidsongevallen en beroepsziekten, of prestaties bij ziekte voor behandeling voor onbepaalde tijd.
3. Behoudens de artikelen 12 tot en met 16:
 - a) geldt voor degene die werkzaamheden al dan niet in loondienst verricht in een lidstaat, de wetgeving van die lidstaat;
[Zie artikel 15 lid 1 Vo 987/2009](#)
 - b) geldt voor ambtenaren de wetgeving van de lidstaat waaronder de dienst waarbij zij werkzaam zijn, ressorteert;
 - c) geldt voor degene die een werkloosheidsuitkering ontvangt overeenkomstig artikel 65 volgens de wetgeving van de lidstaat van zijn woonplaats, de wetgeving van die lidstaat;
[Zie artikel 15 lid 2 Vo 987/2009](#)
 - d) geldt voor degene die wordt opgeroepen of opnieuw wordt opgeroepen voor militaire dienst of vervangende burgerdienst in een lidstaat, de wetgeving van die lidstaat;
 - e) geldt voor eenieder op wie de bepalingen van de onderdelen a) tot en met d) niet van toepassing zijn, de wetgeving van de lidstaat van zijn woonplaats, onverminderd andere bepalingen van deze verordening die hem prestaties garanderen krachtens de wetgeving van een of meer andere lidstaten.

[Zie artikel 15 lid 3 Vo 987/2009](#)

4. Voor de toepassing van deze titel worden al dan niet in loondienst verrichte werkzaamheden die normaliter plaatsvinden aan boord van een zeeschip dat onder de vlag van een lidstaat vaart, beschouwd als werkzaamheden die worden verricht in die lidstaat. Niettemin geldt voor degene die werkzaamheden in loondienst verricht aan boord van een zeeschip dat onder de vlag van een lidstaat vaart en voor die werkzaamheden wordt betaald door een onderneming of een persoon die zijn zetel of domicilie in een andere lidstaat heeft, de wetgeving van laatstgenoemde lidstaat,

indien hij zijn woonplaats in die lidstaat heeft. De onderneming of de persoon die het loon betaalt, wordt voor de toepassing van genoemde wetgeving als werkgever aangemerkt.

5. Werkzaamheden van een lid van het cockpit- of het cabinepersoneel dat met betrekking tot luchtpassagiers of luchtvaartvervoer diensten verricht, worden beschouwd als werkzaamheden die worden verricht in de lidstaat waar het lid zijn thuisbasis heeft zoals omschreven in bijlage III bij Verordening (EEG) nr. 3922/91.

Artikel 12

Bijzondere regels

Zie artikel 14 lid 1 + 2 + 7 en artikel 15 lid 1 Vo 987/2009

1. Degene die werkzaamheden in loondienst verricht in een lidstaat voor rekening van een werkgever die daar zijn werkzaamheden normaliter verricht, en die door deze werkgever wordt gedetacheerd om voor zijn rekening werkzaamheden in een andere lidstaat te verrichten, blijft onderworpen aan de wetgeving van de eerstbedoelde lidstaat, mits de te verwachten duur van die werkzaamheden niet meer dan 24 maanden bedraagt en de betrokkene niet wordt uitgezonden om een andere gedetacheerde persoon te vervangen.

Zie artikel 14 lid 3 + 4 en artikel 15 lid 1 Vo 987/2009

2. Op degene die in een lidstaat werkzaamheden anders dan in loondienst pleegt te verrichten en werkzaamheden van gelijke aard in een andere lidstaat gaat verrichten, blijft de wetgeving van eerstbedoelde lidstaat van toepassing, mits de te verwachten duur van die werkzaamheden niet meer dan vierentwintig maanden bedraagt.

Artikel 13

Verrichten van werkzaamheden in twee of meer lidstaten

Zie artikel 14 lid 5 + 7 + 8 + 10 + 11 Vo 987/2009

1. Op degene die in twee of meer lidstaten werkzaamheden in loondienst pleegt te verrichten, is van toepassing:
 - a) de wetgeving van de lidstaat waar hij woont, indien hij op dit grondgebied een substantieel gedeelte van zijn werkzaamheden verricht of
 - b) Indien hij een niet substantieel gedeelte van zijn werkzaamheden verricht in de lidstaat waar hij woont:
 - i) De wetgeving van de lidstaat waar de zetel of het domicilie van de onderneming of de werkgever zich bevindt, indien hij in dienst is van één onderneming of werkgever, of

- ii) De wetgeving van de lidstaat waar de zetel of het domicilie van de onderneming of de werkgevers zich bevindt, indien hij in dienst is van twee of meer ondernemingen of werkgevers die hun zetel of domicilie in slechts één lidstaat hebben, of
- iii) De wetgeving van de lidstaat waar de zetel of het domicilie van de onderneming of de werkgever zich bevindt, niet zijnde de lidstaat waar hij woont, indien hij in dienst is van twee of meer ondernemingen of werkgevers die hun zetel of domicilie hebben in twee lidstaten, waarvan één de lidstaat is waar de betrokkene woont, of
- iv) De wetgeving van de lidstaat waar hij woont, indien hij in dienst is van twee of meer ondernemingen of werkgevers, waarvan ten minste twee hun zetel of domicilie in verschillende lidstaten hebben, niet zijnde de lidstaat waar de betrokkene woont.

Zie artikel 14 lid 6 + 7 + 8 + 9 + 10 Vo 987/2009

2. Op degene die in twee of meer lidstaten werkzaamheden anders dan in loondienst pleegt te verrichten, is van toepassing:
 - a) de wetgeving van de lidstaat waar hij woont, indien hij aldaar een substantieel gedeelte van zijn werkzaamheden verricht; of
 - b) de wetgeving van de lidstaat waar zich het centrum van belangen van zijn werkzaamheden bevindt, indien hij niet woont in een van de lidstaten waar hij een substantieel gedeelte van zijn werkzaamheden verricht.
3. Op degene die in verschillende lidstaten werkzaamheden in loondienst en werkzaamheden anders dan in loondienst pleegt te verrichten, is de wetgeving van toepassing van de lidstaat waar hij werkzaamheden in loondienst verricht of, indien hij dergelijke werkzaamheden verricht in twee of meer lidstaten, de overeenkomstig lid 1 vastgestelde wetgeving.
4. Op degene die werkzaam is als ambtenaar in een lidstaat en al dan niet in loondienst een werkzaamheid verricht in een of meer andere lidstaten is de wetgeving van toepassing van de lidstaat waaronder de dienst ressorteert waarbij hij werkzaam is.
5. De in de leden 1 tot en met 4 bedoelde personen worden voor de toepassing van de overeenkomstig deze bepalingen vastgestelde wetgeving beschouwd alsof zij de bedoelde werkzaamheden volledig verrichtten in de betrokken lidstaat en daar al hun inkomsten verkregen.

Artikel 14

Vrijwillige of vrijwillig voortgezette verzekering

1. De artikelen 11 tot en met 13 zijn niet van toepassing op vrijwillige of vrijwillig voortgezette verzekering, tenzij voor één van de in artikel 3, lid 1, bedoelde takken van sociale zekerheid in een lidstaat slechts een stelsel van vrijwillige verzekering bestaat.
2. Wanneer de betrokkene krachtens de wetgeving van een lidstaat in die lidstaat verplicht verzekerd is, kan hij in een andere lidstaat niet deelnemen aan een stelsel van vrijwillige of vrijwillig voortgezette verzekering. In alle overige gevallen waar voor een bepaalde tak van sociale zekerheid de keuze bestaat tussen verschillende stelsels van vrijwillige of vrijwillig voortgezette verzekering, wordt de betrokkene alleen toegelaten tot het stelsel dat hij heeft gekozen.
3. Wat invaliditeits-, ouderdoms- en nabestaandenuitkeringen betreft, kan de betrokkene evenwel worden toegelaten tot de vrijwillige of vrijwillig voortgezette verzekering van een lidstaat, zelfs indien hij verplicht verzekerd is krachtens de wetgeving van een andere lidstaat, voor zover hij op een bepaald ogenblik tijdens zijn loopbaan onderworpen is geweest aan de wetgeving van de eerstbedoelde lidstaat op grond van of ten gevolge van een al dan niet in loondienst verrichte werkzaamheid, wanneer deze gelijktijdige aansluiting krachtens de wetgeving van de eerste lidstaat uitdrukkelijk of stilzwijgend wordt toegelaten.
4. Indien op grond van de wetgeving van een lidstaat de toegang tot een vrijwillige of vrijwillig voortgezette verzekering afhankelijk is van het wonen in die lidstaat of van eerdere al dan niet in loondienst verrichte werkzaamheden, is artikel 5, onder b), uitsluitend van toepassing op personen die op enig moment in het verleden onderworpen zijn geweest aan de wetgeving van die lidstaat omdat zij daar al dan niet in loondienst werkzaamheden hebben verricht.

Artikel 15

Bijzondere regels inzake de arbeidscontractanten van de Europese Gemeenschappen

[Zie artikel 17 Vo 987/2009](#)

De arbeidscontractanten van de Europese Gemeenschappen mogen met betrekking tot andere bepalingen dan die betreffende de gezinsbijslagen, die worden verstrekt krachtens de op hen toepasselijke regeling, kiezen tussen toepassing van de wetgeving van de lidstaat waar zij werkzaam zijn, en toepassing van de wetgeving van de lidstaat waaraan zij het laatst onderworpen waren of van de lidstaat waarvan zij onderdaan zijn. Dit keuzerecht, dat slechts eenmaal mag worden uitgeoefend, wordt op de dag van hun indiensttreding van kracht.

Artikel 16**Uitzonderingen op de artikelen 11 tot en met 15**

Zie artikel 18 Vo 987/2009

1. Twee of meer lidstaten, de bevoegde autoriteiten van deze lidstaten of de door deze autoriteiten aangewezen instellingen kunnen in onderlinge overeenstemming in het belang van bepaalde personen of groepen personen, uitzonderingen op de artikelen 11 tot en met 15 vaststellen.
2. Degene die recht heeft op een pensioen krachtens de wetgevingen van een of meer lidstaten en die in een andere lidstaat woont, kan op zijn verzoek worden vrijgesteld van de toepassing van de wetgeving van deze laatste lidstaat mits hij niet op grond van de verrichting van een werkzaamheid, al dan niet in loondienst, aan deze wetgeving is onderworpen.

Wetteksten**Artikelen 14 tot en met 21 EG-verordening nr 987/2009**

Toepassing van de bepalingen van de verordening betreffende de vaststelling van de toe te passen wetgeving

Artikel 14**Verduidelijkingen bij de artikelen 12 en 13 van de basisverordening**

1. Voor de toepassing van artikel 12, lid 1, van de basisverordening slaat degene „die werkzaamheden in loondienst verricht in een lidstaat voor rekening van een werkgever die daar zijn werkzaamheden normaliter verricht, en die door deze werkgever naar een andere lidstaat wordt gedetacheerd” ook op een persoon die is aangeworven met het oog op detachering naar een andere lidstaat, op voorwaarde dat de betrokkene, onmiddellijk voor het begin van zijn werkzaamheden in loondienst, reeds onderworpen is aan de wetgeving van de lidstaat waar zijn werkgever gevestigd is.
2. Voor de toepassing van artikel 12, lid 1, van de basisverordening hebben de woorden „die daar zijn werkzaamheden normaliter verricht” betrekking op een werkgever die normaliter op het grondgebied van de lidstaat waar hij is gevestigd substantiële werkzaamheden verricht die verder gaan dan louter intern beheer. Dit wordt vastgesteld aan de hand van alle criteria die de door de werkgever uitgevoerde werkzaamheden kenmerken. De ter zake dienende criteria moeten zijn toegesneden op de specifieke kenmerken van elke werkgever en de ware aard van de werkzaamheden.

3. Voor de toepassing van artikel 12, lid 2, van de basisverordening is degene „die werkzaamheden anders dan in loondienst pleegt te verrichten” iemand die normaliter substantiële werkzaamheden verricht op het grondgebied van de lidstaat waar hij is gevestigd. Met name moet hij zijn werkzaamheden reeds enige tijd hebben uitgeoefend voor de datum waarop hij een beroep wenst te doen op dat artikel en, gedurende iedere periode van tijdelijke werkzaamheden in een andere lidstaat, in de lidstaat waar hij is gevestigd de nodige voorwaarden blijven vervullen voor de uitoefening van zijn werkzaamheden zodat hij hiermee kan doorgaan na zijn terugkeer.
4. Voor de toepassing van artikel 12, lid 2, van de basisverordening is het criterium om te bepalen of de werkzaamheden anders dan in loondienst die een persoon in een andere lidstaat gaat uitoefenen, „van gelijke aard” zijn als de werkzaamheden die hij normaliter anders dan in loondienst verricht, de feitelijke aard van de werkzaamheid en niet het feit dat deze werkzaamheden eventueel door deze andere lidstaat als werkzaamheden in loondienst of anders dan in loondienst worden betiteld.
5. Voor de toepassing van artikel 13, lid 1, van de basisverordening wordt onder degene die „in twee of meer lidstaten werkzaamheden in loondienst pleegt te verrichten” verstaan iemand die gelijktijdig of afwisselend, voor dezelfde onderneming of werkgever of voor verschillende ondernemingen of werkgevers, op het grondgebied van twee of meer lidstaten één of meer afzonderlijke werkzaamheden uitoefent.
- 5 bis. Voor de toepassing van titel II van de basisverordening wordt onder „zetel of domicilie” verstaan, de zetel of domicilie waar de voornaamste beslissingen betreffende de onderneming worden genomen en waar de centrale bestuurstaken ervan worden uitgeoefend. Voor de toepassing van artikel 13, lid 1, van de basisverordening vallen leden van het cockpit- of het cabinepersoneel die in loondienst en met betrekking tot luchtpassagiers of luchtvrachtvervoer diensten plegen te verrichten in twee of meer lidstaten onder de wetgeving van de lidstaat waar hun thuisbasis, zoals omschreven in bijlage III bij Verordening (EEG) nr. 3922/91 van de Raad van 16 december 1991 inzake de harmonisatie van technische voorschriften en administratieve procedures op het gebied van de burgerluchtvaart [(1)], gelegen is.
- 5 ter. Voor de vaststelling van de toepasselijke wetgeving op grond van artikel 13 van de basisverordening worden marginale werkzaamheden buiten beschouwing gelaten. Artikel 16 van de uitvoeringsverordening is op alle onder dit artikel bedoelde gevallen van toepassing.

6. Voor de toepassing van artikel 13, lid 2, van de basisverordening wordt onder degene die „in twee of meer lidstaten werkzaamheden anders dan in loondienst pleegt te verrichten” met name verstaan, iemand die gelijktijdig of afwisselend op het grondgebied van twee of meer lidstaten een of meer afzonderlijke werkzaamheden anders dan in loondienst uitoefent, ongeacht de aard van deze anders dan in loondienst verrichte werkzaamheden.
7. Ten behoeve van het onderscheid tussen de in de leden 5 en 6 bedoelde werkzaamheden en de in artikel 12, leden 1 en 2, van de basisverordening bedoelde gevallen, is de duur van de werkzaamheid in een of meer lidstaten (of zij permanent, dan wel ad hoc of tijdelijk van aard is) doorslaggevend. Daartoe wordt een algemene beoordeling verricht van alle relevante feiten, waaronder met name, met betrekking tot een persoon in loondienst, de in de arbeidsovereenkomst bepaalde arbeidsplaats.
8. Voor de toepassing van artikel 13, leden 1 en 2, van de basisverordening betekent een „substantieel gedeelte van de werkzaamheden die in loondienst of anders dan in loondienst” in een lidstaat worden verricht dat een kwantitatief substantieel deel van alle werkzaamheden in loondienst of anders dan in loondienst daar wordt verricht, zonder dat het hierbij noodzakelijkerwijs om het grootste deel van deze werkzaamheden hoeft te gaan. De beoordeling of een substantieel gedeelte van de werkzaamheden in een lidstaat wordt verricht, gebeurt mede op grond van de volgende indicatieve criteria:
 - a) in geval van een werkzaamheid in loondienst, de arbeidstijd en/of de bezoldiging, en
 - b) in geval van een werkzaamheid anders dan in loondienst, de omzet, de arbeidstijd, het aantal verleende diensten en/of het inkomen.In het kader van een algemene beoordeling geldt een aandeel van minder dan 25 % voor de bovengenoemde criteria als indicatie dat een substantieel gedeelte van de werkzaamheden niet in de betrokken lidstaat wordt verricht.
9. Voor de toepassing van artikel 13, lid 2, onder b), van de basisverordening wordt het „centrum van belangen” van anders dan in loondienst verrichte werkzaamheden van een persoon bepaald aan de hand van alle elementen waaruit zijn beroepswerkzaamheden bestaan, met name de vaste en blijvende plaats van waaruit hij zijn werkzaamheden verricht, de gebruikelijke aard of de duur van de uitgeoefende werkzaamheden, het aantal verleende diensten, alsmede de intentie van de betrokkene zoals die uit alle omstandigheden blijkt.
10. Voor de vaststelling van de toepasselijke wetgeving op grond van de leden 8 en 9 houden de betrokken organen rekening met de verwachte situatie in de volgende twaalf kalendermaanden.

11. Degene die zijn werkzaamheid in loondienst in twee of meer lidstaten voor rekening van een buiten het grondgebied van de Unie gevestigde werkgever verricht en in een lidstaat woont zonder daar een substantiële werkzaamheid te verrichten, valt onder de wetgeving van de lidstaat van de woonplaats.

Artikel 15

Procedures voor de toepassing van artikel 11, lid 3, punt b) en punt d), artikel 11, lid 4, en artikel 12 van de basisverordening (betreffende de verstrekking van informatie aan de betrokken organen)

1. Indien een persoon zijn werkzaamheid uitoefent in een andere lidstaat dan de op grond van titel II van de basisverordening bevoegde lidstaat, stelt de werkgever of, in het geval van iemand die geen werkzaamheid in loondienst verricht, de betrokkene zelf, indien mogelijk van tevoren, het bevoegde orgaan van de lidstaat waarvan de wetgeving van toepassing blijft, daarvan in kennis, tenzij anders is bepaald in artikel 16 van de toepassingsverordening. Dit orgaan stelt onverwijld informatie betreffende de overeenkomstig artikel 11, lid 3, punt b), of artikel 12 van de basisverordening op de betrokkene van toepassing zijnde wetgevingen ter beschikking van betrokkene en van het orgaan dat is aangewezen door de bevoegde autoriteit van de lidstaat waar de werkzaamheid wordt uitgeoefend.
2. Lid 1 is van overeenkomstige toepassing op personen die onder artikel 11, lid 3, punt d), van de basisverordening vallen.
3. Een werkgever als bedoeld in artikel 11, lid 4, van de basisverordening bij wie een persoon in loondienst werkzaam is aan boord van een zeeschip dat onder de vlag van een andere lidstaat vaart, stelt, indien mogelijk van tevoren, het bevoegde orgaan van de lidstaat waarvan de wetgeving van toepassing is, daarvan in kennis. Dit orgaan stelt onverwijld informatie betreffende de wetgeving die op grond van artikel 11, lid 4, van de basisverordening op de betrokkene van toepassing is, ter beschikking van het orgaan dat is aangewezen door de bevoegde autoriteit van de lidstaat onder de vlag waarvan het zeeschip aan boord waarvan de werknemer de werkzaamheden zal verrichten, vaart.

Artikel 16

Procedure voor de toepassing van artikel 13 van de basisverordening

1. Degene die in twee of meer lidstaten werkzaamheden verricht, stelt het orgaan dat is aangewezen door de bevoegde autoriteit van de lidstaat van woonplaats, daarvan in kennis.

2. Het aangewezen orgaan van de woonplaats stelt onverwijld de op de betrokkene toepasselijke wetgeving vast, met inachtneming van artikel 13 van de basisverordening en artikel 14 van de toepassingsverordening. Deze aanvankelijke vaststelling heeft een voorlopig karakter. Het orgaan brengt de aangewezen organen van elke lidstaat waar werkzaamheden worden verricht op de hoogte van zijn voorlopige vaststelling.
3. De voorlopige vaststelling van de toepasselijke wetgeving, bedoeld in lid 2, wordt definitief binnen twee maanden nadat de door de bevoegde autoriteiten van de betrokken lidstaten aangewezen organen ervan in kennis zijn gesteld overeenkomstig lid 2, tenzij de wetgeving reeds definitief is vastgesteld op basis van lid 4, of tenzij ten minste een van de betrokken organen de door de bevoegde autoriteit van de lidstaat van woonplaats aangewezen organen aan het eind van de periode van twee maanden ervan in kennis stelt dat het nog niet met de vaststelling kan instemmen of hierover een ander standpunt inneemt.
4. Indien onzekerheid betreffende de vaststelling van de toepasselijke wetgeving noopt tot contacten tussen de organen of autoriteiten van twee of meer lidstaten wordt, op verzoek van een of meer van de door de bevoegde autoriteiten van de betrokken lidstaten aangewezen organen of van de bevoegde autoriteiten zelf, de op de betrokkene toepasselijke wetgeving in onderlinge overeenstemming vastgesteld, met inachtneming van artikel 13 van de basisverordening en de desbetreffende bepalingen van artikel 14 van de toepassingsverordening. Indien er een verschil van mening bestaat tussen de betrokken organen of bevoegde autoriteiten, streven deze instanties naar een akkoord overeenkomstig bovengenoemde voorwaarden; artikel 6 van de toepassingsverordening is van toepassing.
5. Het bevoegde orgaan van de lidstaat waarvan de wetgeving voorlopig of definitief van toepassing is verklaard, stelt de betrokkene onverwijld in kennis.
6. Indien de betrokkene nalaat de in lid 1 vermelde informatie te verstrekken, wordt dit artikel toegepast op initiatief van het door de bevoegde autoriteit van de lidstaat van woonplaats aangewezen orgaan, zodra het, eventueel via een ander betrokken orgaan, in kennis is gesteld van de situatie van de betrokkene.

Artikel 17

Procedure voor de toepassing van artikel 15 van de basisverordening

Contractuele personeelsleden van de Europese Gemeenschappen oefenen bij de sluiting van de arbeidsovereenkomst het keuzerecht overeenkomstig artikel 15 van de basisverordening uit. De tot het sluiten van deze overeenkomst bevoegde autoriteit stelt het aangewezen orgaan van de lidstaat in kennis van de wetgeving waarvoor de contractuele personeelsleden hebben gekozen.

Artikel 18**Procedure voor de toepassing van artikel 16 van de basisverordening**

Een verzoek van de werkgever of de betrokkene om een uitzondering op de artikelen 11 tot en met 15 van de basisverordening wordt, indien mogelijk vooraf, ingediend bij de bevoegde autoriteit of het orgaan dat is aangewezen door de autoriteit van de lidstaat waarvan de werknemer of de betrokkene toepassing van de wetgeving wenst.

Artikel 19**Verstrekking van informatie aan betrokkenen en werkgevers**

1. Het bevoegde orgaan van de lidstaat waarvan de wetgeving op grond van titel II van de basisverordening van toepassing wordt, informeert de betrokkene en eventueel zijn werkgever over de in die wetgeving neergelegde verplichtingen. Het verleent hun de nodige hulp bij het vervullen van de op grond van die wetgeving verplichte formaliteiten.
2. Op verzoek van de betrokkene of de werkgever verstrekt het bevoegde orgaan van de lidstaat waarvan de wetgeving op grond van een bepaling van titel II van de basisverordening van toepassing is, een verklaring dat die wetgeving van toepassing is en vermeldt het eventueel tot welke datum en onder welke voorwaarden.

Artikel 20**Samenwerking tussen organen**

1. De betrokken organen verstrekken het bevoegde orgaan van de lidstaat waarvan de wetgeving op grond van titel II van de basisverordening van toepassing is, de nodige gegevens voor de vaststelling van de datum waarop deze wetgeving van toepassing wordt, alsook de premies en bijdragen die de betrokkene en zijn werkgevers ingevolge die wetgeving verschuldigd zijn.
2. Het bevoegde orgaan van de lidstaat waarvan de wetgeving op een persoon van toepassing wordt op grond van titel II van de basisverordening, stelt het orgaan dat is aangewezen door de bevoegde autoriteit van de lidstaat waarvan de wetgeving het laatst op die persoon van toepassing was, in kennis van de datum waarop de toepassing van de wetgeving ingaat.

Artikel 21 Verplichtingen van de werkgever

1. Een werkgever die zijn statutaire zetel of vestiging buiten de bevoegde lidstaat heeft, dient alle verplichtingen na te komen waarin de op zijn werknemers toepasselijke wetgeving voorziet, met name de verplichting tot het betalen van de in die wetgeving bedoelde premies en bijdragen, alsof hij zijn statutaire zetel of vestiging in de bevoegde lidstaat zou hebben.
2. Een werkgever die geen vestiging heeft in de lidstaat waarvan de wetgeving van toepassing is en de werknemer kunnen overeenkomen dat de werknemer de verplichtingen van de werkgever inzake de betaling van premies en bijdragen voor rekening van deze laatste nakomt, zonder afbreuk te doen aan de onderliggende verplichtingen van de werkgever. De werkgever brengt een dergelijke regeling ter kennis van het bevoegde orgaan van die lidstaat.

Adressen

Zo kunt u ons bereiken

Bureau voor Belgische Zaken

+ 31 (0)76 548 58 40
Rat Verleghstraat 2
4815 NZ Breda
bbz@svb.nl
www.svb.nl/bbz

Bureau voor Duitse Zaken

+ 31 (0)24 343 18 11
Takenhofplein 4
Nijmegen
Postbus 10505
6500 MB Nijmegen
bdz@svb.nl
www.svb.nl/bdz

Grensinfopunt

www.grensinfo.nl

Spreekuren Bureau voor Belgische Zaken

Wij houden spreekuren in Nederland (Maastricht, Eindhoven en Terneuzen) en in België (Antwerpen, Hasselt, Lommel, Maasmechelen, Neerpelt en Turnhout). Een volledig overzicht met data en locaties vindt u op onze website of kunt u bij ons opvragen.



Spreekuren Bureau voor Duitse Zaken

Wij houden spreekuren in Nederland (Emmen, Venlo, Nijmegen, Winterswijk, Nieuweschans, 's Heerenberg en Hardenberg) en in Duitsland (Herzogenrath, Glanerbrug, Kleve, Bocholt en Nordhorn).

Een volledig overzicht met data en locaties vindt u op onze website of kunt u bij ons opvragen.

Overige adressen en telefoonnummers

Sociale Verzekeringsbank

Kantoor Amstelveen
+31 (0)20 656 52 77
Postbus 18607
3501 CR Utrecht
www.svb.nl

Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (RSZ)

Victor Hortaplein 11
B-1060 Brussel
+32 (0)2 509 59 59
www.socialsecurity.be

Rijksinstituut voor de Sociale Verzekeringen der Zelfstandigen

Willebroekkaai 35
B-1000 Brussel
+32 (0)2 546 42 11
info@rsvz-inasti.fgov.be
www.rsvz.be

Deutsche Verbindungsstelle Krankenversicherung Ausland (DVKA)

+49 (0)228 95 300
Pennefeldsweg 12 c
D-53177 Bonn
www.dvka.de

Deutsche Rentenversicherung Bund

D-10704 Berlin
+49 (0)30 865-0

Deutsche Rentenversicherung Westfalen

D-48125 Münster
+49 (0)251 238-0

Ooit komt iedereen een keer met de SVB in aanraking. Bij de fijne dingen in het leven of door de onvermijdelijke dingen van het leven. Als kind, als ouder, als nabestaande. Schoolgaand, werkend of gepensioneerd. Dan keert de SVB uit. Beheert ze, verzorgt ze. Doelmatig, rechtmatig en geruisloos. Voor het leven.