

Als u tijdelijk buiten Nederland werkt



Inhoud

Hoe kunt u verzekerd blijven in Nederland	2
Waarom in Nederland verzekerd blijven	2
Waar betaalt u de sociale premies	2
Voor welke sociale verzekeringen geldt dit	3
Voor welke landen geldt dit	3
Wanneer kunt u verzekerd blijven	3
Zijn uw gezinsleden meeverzekerd	4
Hoe zit het met uw ziektekostenverzekering	4
Hoe kunt u A1/(E)101 verklaring aanvragen	5
Wanneer vraagt u de verklaring aan	5
Wanneer vervalt de verklaring	5
Wilt u meer informatie	5

U werkt tijdelijk buiten Nederland. Misschien bent u door uw werkgever uitgezonden of gaat u tijdelijk als zelfstandige buiten Nederland werken. Bij werken over de grens komt veel kijken, ook uw financiële situatie zal er anders uit komen te zien. Weet u dat u door uw vertrek uit Nederland niet langer automatisch verzekerd bent voor de Nederlandse sociale verzekeringen? Toch kunt u in een aantal landen verzekerd blijven in Nederland. U betaalt dan sociale premies in Nederland en niet in het buitenland. En u kunt gebruik blijven maken van de Nederlandse regelingen. Hoe dat precies zit, leest u in deze brochure.

Hoe kunt u verzekerd blijven in Nederland

Iedereen die in Nederland woont of werkt is automatisch verzekerd voor de sociale verzekeringen in Nederland, zoals het ouderdomspensioen (AOW) of de nabestaandenuitkering (Anw). Zodra u definitief uit Nederland vertrekt, stopt deze verzekering automatisch. U meldt zich dan aan bij de bevoegde instelling in het land waar u werkt en betaalt daar premies.

Maar als u tijdelijk buiten Nederland gaat werken, kunt u in Nederland verzekerd blijven. Bij de Sociale Verzekeringsbank (SVB) kunt u een 'Verklaring toepasselijke sociale verzekeringswetgeving' aanvragen, dit is de verklaring A1/(E)101. Deze verklaring is het bewijs dat u in Nederland verzekerd blijft, omdat u maar tijdelijk buiten Nederland werkt.

Waarom in Nederland verzekerd blijven

Verzekerd blijven in Nederland heeft voor u verschillenden voordelen. U kunt namelijk gebruik blijven maken van de Nederlandse sociale verzekeringen, ook al woont u in het buitenland. Uw opbouw voor uw AOW-pensioen blijft bijvoorbeeld doorlopen. U hoeft zich ook niet te verdiepen in de sociale regelingen van het andere land. Het scheelt u veel administratie.

Waar betaalt u de sociale premies

Als u een werknemer bent en u heeft de A1/(E)101 verklaring, dan zal uw Nederlandse werkgever de sociale premies blijven inhouden op uw salaris. Zoals u dat gewend bent. Werkt u als zelfstandige? Dan kunt u zelf de premies blijven afdragen aan de Belastingdienst in Nederland. Ook als zelfstandige verandert er voor u dan niets.

Als een sociale verzekeringsinstelling in het land waar u werkt, u vraagt om sociale premies te betalen, dan kunt met de verklaring aantonen dat u niet verplicht bent deze premies te betalen. Want u betaalt al premies in Nederland. U hoeft dus geen dubbele sociale premies te betalen.

Voor welke sociale verzekeringen geldt dit

Als u een A1/(E)101 verklaring heeft, geldt het voor Nederlandse volksverzekeringen en werknemersverzekeringen. Dit zijn:

Nederlandse volksverzekeringen	Werknemersverzekeringen
AOW (Algemene Ouderdomswet)	WW (Werkloosheidswet)
Anw (Algemene nabestaandenwet)	ZW (Ziektewet)
AKW (Algemene Kinderbijslagwet)	ZVW (Zorgverzekeringswet)
Wlz (Wet langdurige zorg)	WIA (Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen)

Voor welke landen geldt dit

U kunt alleen een A1/(E)101 verklaring krijgen als u gaat werken in een EU-land (Europese Unie), een EER-land (Europese Economische Ruimte) of een land waarmee Nederland afspraken heeft gemaakt. Wilt u een overzicht van deze landen? Kijk dan op www.svb.nl/eu-eer-landen en op www.svb.nl/verdragslanden.

Wanneer kunt u verzekerd blijven

Bent u werknemer en werkt u in een EU-land of EER-land? Dan kunt u in Nederland verzekerd blijven als u:

- verzekerd bent voor de Nederlandse sociale verzekeringswetten direct voordat u wordt gedetacheerd door uw werkgever;
- de nationaliteit heeft van een land waarvoor de Europese Verordening geldt, of als u een verblijfsvergunning heeft waarmee u mag werken in Nederland (bent u gedetacheerd naar Groot-Brittannië, Denemarken of Zwitserland, dan geldt deze voorwaarde niet voor u);
- een dienstverband heeft met de werkgever die u detacheert;
- bent gedetacheerd voor rekening van de Nederlandse werkgever, zodat de werkgever zorgt voor het betalen van de sociale verzekeringspremies in Nederland;
- maximaal 24 maanden gedetacheerd wordt;
- geen eerder gedetacheerde werknemer vervangt;
- werkt voor een werkgever die 'activiteiten van betekenis' uitoefent in Nederland.

Bent u zelfstandige en werkt u in een EU-land of EER-land? Dan kunt u verzekerd blijven als u:

- minimaal drie maanden als zelfstandige in Nederland heeft gewerkt voordat u in het buitenland bent gaan werken;
- de nationaliteit heeft van een land waarvoor de Europese Verordening geldt;
- maximaal 24 maanden buiten Nederland gaat werken;
- de premies voor de volksverzekeringen in Nederland blijft betalen tijdens uw werk in het buitenland.

Is uw situatie anders dan hierboven staat vermeld? Heeft u bijvoorbeeld niet de nationaliteit van een EU-land, werkt u regelmatig in twee of meer EU- of EER-landen of werkt u als cockpit- of cabinepersoneel in de burgerluchtvaart? In al deze situaties gelden vaak andere regels of voorwaarden. Kijk voor meer informatie op www.svb.nl/id of neem contact op met Kantoor Verzekeringen van de SVB.

Voldoet u niet aan de voorwaarden? Dan is het niet mogelijk om uw verzekering voor de Nederlandse sociale verzekering door te laten lopen. Wel kunt u zich vaak vrijwillig verzekeren voor de AOW en/of de Anw. Dan blijft u AOW-pensioen opbouwen en blijft uw Anw-verzekering doorlopen, ook als u niet in Nederland woont of werkt. Kijk hiervoor op www.svb.nl/vv voor meer informatie.

U kunt zich soms ook vrijwillig verzekeren voor werknemersverzekeringen zoals de WW, ZW of WIA. Dit kan via het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV), meer informatie vindt u op www.uwv.nl.

Zijn uw gezinsleden meeverzekerd

Blijven uw partner en kinderen in Nederland wonen? Dan blijven zij in Nederland verzekerd voor de sociale verzekeringen. Maar als uw gezinsleden meeverhuizen naar het buitenland, dan zijn zij vaak niet meer verzekerd voor de Nederlandse sociale verzekeringen. Wilt u dat uw gezin verzekerd blijft? Dan kunt u een vrijwillige verzekering afsluiten voor de AOW en Anw. Kijk voor meer informatie op www.svb.nl/vv.

Hoe zit het met uw ziektekostenverzekering

Als u in het buitenland gaat werken en in Nederland sociaal verzekerd blijft, vraag dan bij uw zorgverzekeraar een Europese ziekteverzekeringskaart aan. Hiermee kunt u en uw eventueel meeverzekerde gezinsleden medische hulp krijgen in het buitenland.

Gaat u ook in het buitenland wonen? Vraag dan bij uw Nederlandse zorgverzekeraar een S1-formulier (voorheen E106) aan. Met dit S1-formulier kunt u zich aanmelden bij een buitenlandse instelling voor ziektekostenverzekering. Dit geldt dan ook voor gezinsleden die zijn meeverzekerd.

Hoe kunt u A1/(E)101 verklaring aanvragen

Bent u een werknemer? Dan vraagt uw werkgever een A1/(E)101 verklaring voor u aan. Dit kan uw werkgever eenvoudig aanvragen via www.svb.nl/a1.

Bent u zelfstandige? Dan kunt u zelf de verklaring aanvragen. U kunt het formulier downloaden en per post aan ons toesturen. U vindt het aanvraagformulier op www.svb.nl/a1. Heeft u geen internet, neem dan contact op met SVB Amstelveen via 020 - 656 52 77.

Blijft u langer dan 24 maanden buiten Nederland werken? Vraag dan ook een A1/(E)101 verklaring aan. De SVB en de sociale zekerheidsinstelling in het buitenland kunnen soms overeenkomen een A1/(E)101 verklaring af te geven voor maximaal vijf jaar. Zo'n uitzonderingsregeling wordt alleen gemaakt als het in uw belang is.

Wanneer vraagt u de verklaring aan

U kunt het beste de verklaring aanvragen voordat u in het buitenland gaat werken. Dit voorkomt dat u eventueel achteraf tegen administratieve problemen aanloopt.

Vraagt u de verklaring later aan, bijvoorbeeld als u na het werken in het buitenland weer terug bent in Nederland? Dan kunt u alsnog een verklaring krijgen. Wij vragen u dan om bewijsstukken over de periode dat u in het buitenland heeft gewerkt. Zodat wij kunnen zien dat uw werkgever in Nederland uw salaris heeft betaald en dat er in Nederland sociale verzekeringspremies voor u zijn betaald.

Wanneer vervalt de verklaring

Bent u vanuit Nederland gedetacheerd bij een bedrijf in het buitenland en u wordt door deze onderneming opnieuw uitgeleend aan een ander bedrijf? Dan vervalt uw A1/(E)101 verklaring vanaf dat moment. Ook vervalt uw verklaring als u weer in Nederland gaat werken.

Wilt u meer informatie

Deze brochure geeft in hoofdlijnen weer wat er gebeurt met uw sociale verzekeringen als u tijdelijk buiten Nederland werkt. Misschien herkent u uw situatie niet, of heeft u nog vragen. Kijk dan op www.svb.nl/id of bel met SVB Amstelveen. Onze medewerkers staan u graag te woord. U kunt ook een e-mail sturen via www.svb.nl/contact. Het adres en telefoonnummer van Internationale detachering vindt u op onze website onder 'Contact'.

Ooit komt iedereen een keer met de SVB in aanraking. Bij de fijne dingen in het leven of door de onvermijdelijke dingen van het leven. Als kind, als ouder, als nabestaande. Schoolgaand, werkend of gepensioneerd. Dan keert de SVB uit. Beheert ze, verzorgt ze. Doelmatig, rechtmatig en geruisloos. Voor het leven.