

Beste lezer,

In deze Connected lees je over de waarde van uitzonderlijk talent en hoe jonge talenten elkaar ontdekken binnen en buiten de SVB. Meer informatie over de mogelijkheden bij deze verrassend grote en actuele organisatie vind je op [werkenbijdesvb.nl](http://werkenbijdesvb.nl).

#### Actuele vacatures

##### Contractmanager ICT

Amstelveen (36 uur per week) ▶

##### Junior Oracle specialist

Amstelveen (36 uur per week) ▶

##### ICT Beheerder C

Amstelveen (36 uur per week) ▶

##### Medior Oracle ADF Ontwikkelaar

Amstelveen (36 uur per week) ▶

##### Oracle Fusion Middleware Specialist

Amstelveen (36 uur per week) ▶



Aafke Laumans: 'Het management steunt ons in onze ambities.'

## 'Jonge mensen met elkaar verbinden'

Webadviseur Aafke Laumans (29) droomde van een platform binnen de SVB waar de jongere generatie elkaar kan ontmoeten. Waar ze van elkaar kunnen leren, maar ook ideeën uitwisselen en elkaar op weg helpen. Samen met een collega is ze een half jaar geleden gestart met Jong@svb.

#### Dezelfde fase

Aafke: 'We kregen veel enthousiaste reacties. Blijkbaar was er behoefte om ook buiten de eigen afdeling kennis te maken en kennis uit te wisselen met collega's die in dezelfde fase van hun leven zitten. Een van de eerste activiteiten was een serie workshops voor SVB'ers over de mogelijkheden van Yammer. Ook organiseren we brainstorms over actuele thema's zoals netwerken, het nieuwe werken, bezuinigingen. En we organiseren borrels.'

#### Uitwisseling

Er wordt nadrukkelijk buiten de SVB gekeken. Aafke: 'We organiseren uitwisselingen met andere uitvoeringsorganisaties, zoals UWV en RDW. Laatst is Jong@uwv bij ons op bezoek geweest.'

#### Veel vrijheid

'Tijdens zo'n bezoek ontstaat er een bijzondere dynamiek. Het is moeilijk uit te leggen. Net even een andere insteek. In ieder geval heeft het veel leuke blijvende contacten opgeleverd. Er bleek een grote overlap te zijn tussen de werkzaamheden. En er worden nu nog steeds ideeën uitgewisseld. Zo kunnen we ook iets teruggeven aan de SVB. Dat is prettig, want we hebben veel vrijheid gekregen en het management steunt ons in onze ambities.'

## Opvallende talenten binnen de SVB

In het sociaal jaarverslag 2010 staan vijf SVB'ers met een buitengewoon talent. Zij staan symbool voor al het talent binnen de SVB. Lees hoe een levend standbeeld, taartsierkunstenaar, soundhealer, sportverzorger en slagwerkmuzikant hun talenten buiten én binnen hun werk toepassen.

Dankzij alle medewerkers hebben we in 2010 twee onderscheidingen ontvangen voor het bijzonder hoge niveau van onze dienstverlening. Het jaarverslag geeft ook een kijkje in de prestaties, personeelscijfers en actuele programma's & projecten bij de SVB.

Lees het sociaal jaarverslag op [werkenbijdesvb.nl](http://werkenbijdesvb.nl)





## Bezuinigingen als kans

De overheid moet in totaal 18 miljard bezuinigen. In de budgetten van ministeries, gemeentes en uitvoeringsorganisaties wordt de komende jaren fors gesneden. Dit geldt ook voor de SVB.

### Stroomlijnen en vereenvoudigen

Ondanks de impact, is de SVB ervan overtuigd dat de bezuinigingen ook kansen bieden. Sociale wetten en regels worden steeds ingewikkelder en complexer. Nu is het moment ze te stroomlijnen, te vereenvoudigen en te bundelen. Zo wordt een kostenbesparing met een betere dienstverlening gecombineerd.

Lees op [republic.nl](http://republic.nl) de blog van SVB'er Petra Boon, waarin zij haar visie geeft op de overheidsbezuinigingen.



## Wat doe jij nou?

In het weekend van 7 mei was het spannend voor de SVB. In één weekend moesten de gegevens van 18 miljoen mensen verhuist worden, zonder dat iemand het mocht merken. Voor Matthias van Beeren (38) waren het intensieve dagen. Als database administrator was hij namens de SVB verantwoordelijk voor de diverse databases tijdens de overgang van de primaire ICT-systemen naar een nieuwe beheerder.

### Gewaagd

Matthias: 'Na een Europese aanbesteding was Atos Origin als winnaar uit de bus gekomen. De overgang levert een kostenbesparing én betere service op met veel nieuwe mogelijkheden voor de toekomst. Maar het was wel een gewaagd project. Ook van buitenaf werd er met belangstelling naar gekeken. Zulke omvangrijke projecten worden zelden binnen de planning gehaald. Maar het moest gewoon goed gaan. Miljoenen klanten zijn afhankelijk van onze systemen, voor bijvoorbeeld de uitbetaling van het AOW-pensioen en de kinderbijslag. Alles moet feilloos blijven werken, anders staan we de volgende dag in de krant.'

### Samenwerking

'Het was mooi te zien hoe iedereen bereid was een stapje extra te doen. Er waren meer dan honderd mensen bij betrokken. Als het spannend wordt, is een goede samenwerking nog belangrijker. Na een half jaar voorbereiden moest het nu echt gebeuren. In één weekend moesten alle data worden overgezet naar de servers van Atos. En dan heb je het wel over de gegevens van 18 miljoen mensen.'

### Finale

'Zelf vind ik die druk heel prettig,' vertelt Matthias, 'daar ga ik harder van lopen. Er waren steeds van die belangrijke momenten. Hoe staan we er voor? Gaat alles nog goed? Kunnen we door? We zijn er met z'n allen voor gegaan. En het is ons gelukt. Dat geeft me echt een trots gevoel. Vooral op zondag, de finale test, wanneer blijkt dat alles goed werkt.'



Matthias van Beeren  
ICT Specialist

Vragen of opmerkingen? Neem contact op met [HR@svb.nl](mailto:HR@svb.nl) of bel 020-656 5213. Je ontvangt deze nieuwsbrief omdat je hebt aangegeven dat je op de hoogte gehouden wilt worden van nieuws en recente vacatures.