

Werken in twee landen

Informatie voor grensarbeiders



Inhoudsopgave

Werken in twee landen 2

Wonen in Nederland en werken buiten Nederland

Waar verzekerd bij werken in twee landen

Voorkom dubbele premiebetaling

Werkgevers- en werknemersverklaring

De procedure 6

Uw verzoek

De verdere procedures

Meer informatie 8

Zo kunt u ons bereiken

Werken in twee landen

Als u in Nederland woont, maar in meerdere landen werkt, moet worden vastgesteld in welk land u verzekerd bent voor de sociale verzekeringen. Voor landen waarop de Europese Verordening van toepassing is, geldt dat iemand maar in één land verzekerd kan zijn.

Wonen in Nederland en werken buiten Nederland

Als u in Nederland woont en niet in Nederland, maar wel in een ander land werkt waarvoor de Europese Verordening geldt (zie hiernaast), bijvoorbeeld in Duitsland of België, dan bent u verzekerd volgens de Duitse of Belgische sociale verzekeringswetgeving. Dit is de hoofdregel. Op uw inkomen wordt dan ook premie volgens de wetgeving van dat land ingehouden. U kunt dan natuurlijk ook aanspraak maken op uitkeringen op grond van de wet van dat land. Het gaat dan bijvoorbeeld om het wettelijk ouderdomspensioen van het land waar u werkt. U bent in deze situatie niet verzekerd voor de Nederlandse volksverzekeringen zoals het AOW-pensioen, de nabestaandenuitkering Anw en de kinderbijslag, ondanks het feit dat u in Nederland woont.

Landen waarvoor de Europese Verordening geldt

België, Bulgarije, Cyprus, Denemarken, Duitsland, Estland, Finland, Frankrijk, Griekenland, Hongarije, Ierland, Italië, IJsland, Letland, Liechtenstein, Litouwen, Luxemburg, Malta, Nederland, Noorwegen, Oostenrijk, Polen, Portugal, Roemenië, Slovenië, Slowakije, Spanje, Tsjechië, Verenigd Koninkrijk, Zweden en Zwitserland.



Waar verzekerd bij werken in twee landen?

Als u naast uw werk in een ander land ook in Nederland gaat werken, moet worden vastgesteld in welk land u verzekerd bent. Met andere woorden: in welk land moet u premie betalen en van welk land krijgt u een uitkering als u bijvoorbeeld arbeidsongeschikt of werkloos wordt.

In de Europese Verordening is bepaald dat als u zowel in uw woonland werkt als in een ander land waarvoor de verordening geldt, u in veel gevallen in het woonland verzekerd bent. Van belang daarbij kan zijn, of u voor één of meer verschillende werkgevers werkt, maar ook het aantal uren dat u in het ene land en in het andere land werkt. Dit kan betekenen, dat als u – naast uw werk in een ander land – in Nederland werkt, bijvoorbeeld als portier in een discotheek, voetbaltrainer, taxichauffeur of als lid van de vrijwillige brandweer, u verzekerd bent volgens de Nederlandse sociale verzekeringswetten.

Voorkom dubbele premiebetaling

Een probleem is dat werkgevers en grensarbeiders niet goed op de hoogte zijn van de gevolgen van de Europese Verordening voor iemand die werkt in twee landen waarvoor de verordening geldt. Vaak worden zowel op het Nederlandse salaris als op het salaris uit de dienstbetrekking buiten Nederland sociale verzekeringspremies ingehouden.

Als u in twee landen werkt – waaronder Nederland – en in Nederland woont, zal de Belastingdienst u in veel gevallen een aanslag premies volksverzekeringen (AOW, Anw en AWBZ) opleggen. Deze aanslag zal dan zijn gebaseerd op uw totale inkomen, zowel het Nederlandse als het niet-Nederlandse. De Belastingdienst houdt geen rekening met de premies die al zijn ingehouden op het salaris dat u ontvangt uit uw dienstbetrekking buiten Nederland. U kunt deze dubbele premieheffing voorkomen of corrigeren.

Op uw verzoek kan Kantoor Verzekeringen van de Sociale Verzekeringsbank (SVB) een overeenkomst sluiten met de bevoegde instantie van het land waar u uw hoofdbetrekking heeft. Deze overeenkomst houdt in dat u uitsluitend verzekerd bent volgens de sociale verzekeringswetgeving van dat land. Zo'n overeenkomst is gebaseerd op de Europese Verordening. Deze overeenkomst kan echter alleen worden gesloten als het in uw belang is dat een andere dan de Nederlandse sociale verzekeringswetgeving wordt toegepast.

Werkgevers- en werknemersverklaring

Als het van toepassing verklaren van de sociale verzekeringswetgeving van het andere land wel in uw belang is, dan moet uw Nederlandse werkgever bereid zijn in dat land sociale verzekeringspremies af te dragen over uw Nederlandse inkomen. Vanwege een uitspraak van de Nationale Ombudsman moet uw werkgever vooraf akkoord gaan met de verplichting om premies te betalen in het buitenland. Uiteraard hoeven dan in Nederland geen premies betaald te worden. Premies die de werkgever al in Nederland heeft afgedragen, kunnen worden teruggevraagd.

In de praktijk is gebleken dat niet alle werkgevers bereid zijn om de sociale verzekeringspremies in het buitenland af te dragen. Dit kan komen doordat deze werkgever administratieve problemen verwacht, maar kan ook te maken hebben met het feit dat de sociale verzekeringspremies in het buitenland soms hoger zijn dan de premies die in Nederland moeten worden afgedragen.

Overeenkomst niet in uw belang

Als bijvoorbeeld het gevolg van het van toepassing verklaren van de Duitse wetgeving zou zijn dat er toch geen verzekering ontstaat in Duitsland, is dat niet in uw belang. In dat geval wordt er geen overeenkomst met Duitsland gesloten om de Duitse wetgeving op u van toepassing te verklaren.

Als de werkgever slechts gedeeltelijk of helemaal niet bereid is tot premieafdracht in het buitenland, kunt u zelf ook voor deze premieafdracht garant staan. Hierbij moet wel worden aangetekend, dat het in België vrijwel onmogelijk is om als werknemer garant te staan voor premieafdracht.

De procedure

Uw verzoek

Zodra u het vragenformulier en de door uw Nederlandse werkgever ingevulde verklaring heeft teruggestuurd, beoordeelt een medewerker van de SVB of de procedure om te komen tot een uitzonderingsovereenkomst kan worden gestart. Soms is het nuttig om nog telefonisch of persoonlijk contact met u te hebben. In het laatste geval maakt de medewerker een afspraak met u. Uiteraard kunt u ook zelf om een gesprek vragen.

Tijdens zo'n gesprek stelt de SVB u onder andere vragen over uw arbeidsverleden en uw inkomsten. U heeft de mogelijkheid om de SVB-medewerker te vragen naar de consequenties van het toepassen van de Nederlandse sociale verzekeringswetgeving of het toepassen van de wetgeving van het andere land.

De SVB-medewerker kan ook contact opnemen met de Belastingdienst om na te gaan hoe de aanslag premieheffing tot stand is gekomen.

De verdere procedure

Nadat wij hebben vastgesteld dat de procedure tot sluiten van een overeenkomst gestart kan worden, nemen wij contact op met de sociale verzekeringsinstantie van het land waar u uw (hoofd)betrekking vervult. Wij vragen deze instantie om de sociale verzekeringswetgeving van dat land ook van toepassing te blijven verklaren. Dat heeft tot gevolg dat in dat land ook premies over uw Nederlandse inkomen moeten worden afgedragen. De SVB zorgt ervoor dat het verzoek binnen twee maanden nadat alle benodigde gegevens zijn ontvangen, in het bezit is van de sociale verzekeringsinstantie van het andere land. De behandeling van het verzoek van de SVB door die instantie kan enige tijd in beslag nemen.

De Belastingdienst verleent in het algemeen op uw verzoek uitstel van de betaling van de aanslag premiebetaling volksverzekeringen, in afwachting van het akkoord van de bevoegde instantie van het land waar u uw hoofd-betrekking vervult.

Zodra deze instantie akkoord gaat met een overeenkomst op basis van de Europese Verordening, deelt de SVB u dit schriftelijk mee. Ook informeert de SVB de Belastingdienst over de sociale verzekeringswetgeving die op u van toepassing is verklaard.

Als de sociale verzekeringswetgeving van het andere land van toepassing is verklaard, hoeft uw Nederlandse werkgever over uw Nederlandse inkomsten geen premies meer in te houden en af te dragen voor de werknemers- en volksverzekeringen.

Meer informatie

Als u meer informatie wilt hebben over de gevolgen voor uw sociale verzekering als u werkt of gaat werken in twee of meer landen waarvoor de Europese Verordening geldt, neem dan contact met ons op.

Zo kunt u ons bereiken

SOCIALE VERZEKERINGSBANK,

KANTOOR VERZEKERINGEN

(020) 656 52 77

Postbus 357

1180 AJ Amstelveen

www.svb.nl

www.svb.nl



voor het leven
Sociale Verzekeringsbank