

Werkloze grensarbeider en FVP-bijdrage



Inhoud

Welke voorwaarden gelden voor het recht op bijdrage? 3

Wanneer bent u een 'werkloze grensarbeider'? 5

Aan welke voorwaarden moet uw pensioenvoorziening voldoen? 6

Hoe vraagt u de FVP-bijdrage aan? 8

Hoe wordt uw aanvraag behandeld? 10

Welke regels gelden tijdens de periode van voortzetting? 11

Op welke wijze wordt de hoogte van de bijdrage vastgesteld? 12

Wat gebeurt er bij overlijden? 16

Hoe handelt u bij geschillen en klachten? 17

Hoe wordt uw privacy gegarandeerd? 18

Contactgegevens Stichting FVP 18



Werkloze grensarbeider en FVP-bijdrage

Stichting Financiering Voortzetting Pensioenverzekering (FVP) levert een bijdrage aan de beperking van pensioenbreuk als gevolg van werkloosheid. Werknemers die in Nederland wonen en werken kunnen bij werkloosheid aanspraak maken op een uitkering op grond van de Werkloosheidswet (WW). Met een bijdrage van Stichting FVP kan het pensioen dat bij de werkgever is opgebouwd tijdens de werkloosheidsperiode onder voorwaarden worden voortgezet. Woont u in het buitenland en heeft u in Nederland gewerkt, dan kunt u als werkloze grensarbeider mogelijk ook aanspraak maken op een bijdrage. Aan deze bijdrage zijn voor u geen kosten verbonden.

Per 1 januari 2011 eindigt echter de instroom in de FVP-bijdrageregeling. Omdat de financiële middelen van de stichting op termijn ontoereikend zijn, is de regeling niet meer van toepassing als de werkloosheid op of na 1 januari 2011 ontstaat. Dit betekent concreet dat werknemers van 40 jaar en ouder die op of na genoemde datum WW-gerechtigd worden, niet meer in aanmerking komen voor een FVP-bijdrage.

Of u in aanmerking komt voor de bijdrage en hoe u de bijdrage kunt aanvragen, leest u in deze brochure.

Welke voorwaarden gelden voor het recht op bijdrage?

De voorwaarden voor de bijdrage zijn vastgelegd in het Bijdrage-reglement 1999 (Bijdragereglement) van Stichting FVP. Kantoor FVP van de Sociale Verzekeringsbank zorgt voor de uitvoering van het reglement van Stichting FVP in samenwerking met het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV) en de pensioenuitvoerders.

Als werkloze grensarbeider heeft u recht op een bijdrage aan de voortzetting van uw pensioenopbouw als:

- u veertig jaar of ouder was op uw eerste werkloosheidsdag, én
- uw eerste werkloosheidsdag is gelegen vóór 1 januari 2011, én
- er in uw laatste dienstbetrekking voorafgaand aan de eerste werkloosheidsdag een pensioenvoorziening van toepassing was, én



- u het aanvraagformulier (dat Stichting FVP u heeft toegestuurd) binnen acht weken heeft geretourneerd, én
- u alle gegevens omtrent het recht op werkloosheidsuitkering en het arbeidsverleden binnen acht weken aan Stichting FVP heeft verstrekt én
- de pensioenuitvoerder heeft voldaan aan zijn verplichtingen omtrent de aanlevering van pensioengegevens aan Stichting FVP.

Op de hoofdregel dat in de laatste dienstbetrekking een pensioenvoorziening van toepassing moet zijn geweest, bestaat één uitzondering. Daarover leest u meer verderop in deze brochure.

Wanneer bent u een ‘werkloze grensarbeider’?

U wordt als werkloze grensarbeider aangemerkt als:

- uw Nederlandse dienstbetrekking met een in Nederland wonende of gevestigde werkgever is geëindigd én
- u een vastgesteld recht op een werkloosheidsuitkering heeft verkregen volgens het stelsel van sociale zekerheid van een lidstaat van de Europese Unie of van de Europese Economische Ruimte, niet zijnde Nederland én
- de vaststelling van dit recht vóór een nog door Stichting FVP te bepalen datum heeft plaatsgevonden én
- uw recht op werkloosheidsuitkering is ingegaan vóór 1 januari 2011 én
- u tijdens de dienstbetrekking in beginsel dagelijks of ten minste eenmaal per week terugkeerde naar uw woonland.

Tot de Europese Unie behoren onder andere Duitsland, België, Luxemburg en Frankrijk. Noorwegen is een voorbeeld van een staat die deel uitmaakt van de Europese Economische Ruimte.

Aan welke voorwaarden moet uw pensioen-voorziening voldoen?

Een pensioenvoorziening is een regeling voor ouderdoms- en partnerpensioen. Om voor een FVP-bijdrage in aanmerking te komen moet uw pensioenvoorziening aan de volgende voorwaarden, zoals gesteld in het Bijdragereglement, voldoen:

a. pensioenovereenkomst met werkgever

De pensioenvoorziening die in de laatste dienstbetrekking voorafgaand aan het intreden van de werkloosheid is overeengekomen, komt voor voortzetting door een FVP-bijdrage in aanmerking. Had u in de laatste dienstbetrekking geen pensioenvoorziening maar wel in uw voorlaatste dienstbetrekking, dan is het onder bepaalde voorwaarden mogelijk dat de pensioenvoorziening van uw voorlaatste dienstbetrekking wordt voortgezet. Deze voorwaarden zijn dat:

- de laatste dienstbetrekking zonder pensioenvoorziening niet langer dan zes maanden heeft geduurd én
- de voorlaatste dienstbetrekking minimaal vijf jaar heeft geduurd én
- de laatste dienstbetrekking aansluit op de voorlaatste dienstbetrekking.

b. ouderdoms- of partnerpensioen

Het recht op bijdrage heeft alleen betrekking op levenslang ouderdoms- of partnerpensioen. Een tijdelijk ouderdoms- of partnerpensioen wordt niet voortgezet. Deze pensioenuitkeringen beperken zich tot een bepaalde periode die u in uw pensioenreglement kunt terugvinden. Ook pensioenvormen die geen betrekking hebben op ouderdoms- of partnerpensioen komen niet voor vergoeding in aanmerking. Een voorbeeld hiervan is het arbeidsongeschiktheidspensioen.

c. aanspraken

Aan de pensioenvoorziening die in uw laatste of voorlaatste dienstbetrekking van toepassing was, moeten aanspraken op levenslang ouderdoms- of partnerpensioen kunnen worden ontleend. Hiermee wordt bedoeld dat u pensioen heeft opgebouwd, of dat een partnerpensioen op risicobasis was verzekerd.

d. uitvoering

De pensioenvoorziening is een voorziening die is gebaseerd op een pensioenovereenkomst in de zin van de Pensioenwet en waarop de Pensioenwet van toepassing is of die is gebaseerd op de verplichtstelling van een beroepspensioenregeling als bedoeld in de Wet verplichte beroepspensioenregeling. Een dergelijke pensioenvoorziening moet worden uitgevoerd door een pensioenuitvoerder in de zin van de Pensioenwet en de Wet verplichte beroepspensioenregeling. Dit is een bedrijfstaking-, ondernemings- of beroepspensioenfonds dat onder toezicht staat van De Nederlandsche Bank. Ook verzekeraars vallen hieronder. Pensioenvoorzieningen die bijvoorbeeld in een (pensioen)BV zijn ondergebracht, komen niet voor voortzetting in aanmerking.

Hoe vraagt u de FVP-bijdrage aan?

Stichting FVP heeft op uw verzoek een aanvraagformulier FVP-bijdrage grensarbeider aan u toegezonden. Wat moet u met het aanvraagformulier doen?

Invullen

Controleer de voorgedrukte gegevens en vul de ontbrekende gegevens in. Vergeet u niet het formulier te ondertekenen op de achterzijde. Hier treft u tevens een toelichting aan.

Voeg kopieën van stukken bij

Bij het aanvraagformulier voegt u een kopie van de stukken waaruit blijkt:

- met ingang van welke datum aan u een werkloosheidsuitkering is toegekend en (indien reeds bekend) op welke datum de uitkering is beëindigd of ingetrokken. Gegevens over uw werkloosheidsuitkering kunnen bijvoorbeeld blijken uit beslissingen van de uitkerende instantie of uitkeringsbriefjes;
- welke verzekeringstijdvakken voor de toekenning van de werkloosheidsuitkering in aanmerking zijn genomen. Deze staan vermeld op formulier E 301 NL dat door het UWV wordt afgegeven;
- bij welke werkgevers en gedurende welke periodes u de laatste vijf jaar vóór het intreden van de werkloosheid heeft gewerkt. Uw arbeidsverleden kan bijvoorbeeld blijken uit werkgeversverklaringen, loonstrookjes of jaaropgaven;
- bij welke pensioenuitvoerder en onder welk nummer uw pensioenvoorziening in de laatste dienstbetrekking was ondergebracht.

Stichting FVP heeft deze gegevens nodig voor de vaststelling van het recht op bijdrage en de periode waarover de bijdrage loopt. Verstrekt u de benodigde gegevens niet, dan leidt dat tot afwijzing van uw aanvraag.

Terugsturen

Het aanvraagformulier dient binnen acht weken na datum van toezending in het bezit te zijn van Stichting FVP. Tijdens deze termijn ontvangt u tweemaal een herinnering. Te laat terugsturen heeft tot gevolg dat geen recht op FVP-bijdrage bestaat. Ook als u geen prijs stelt op een FVP-bijdrage is het van belang om het formulier te retourneren; dit om te voorkomen dat Stichting FVP u verdere correspondentie stuurt.

Hoe wordt uw aanvraag behandeld?

Na de ontvangst van uw aanvraagformulier vraagt Stichting FVP bij uw pensioenuitvoerder uw pensioengegevens op. Als deze gegevens zijn ontvangen, stelt Stichting FVP vast of er recht is op een FVP-bijdrage.

Tussen ontvangst van het aanvraagformulier door Stichting FVP en de beslissing of u recht heeft, zit doorgaans twaalf weken. Deze termijn wordt verlengd zolang niet alle benodigde gegevens voorhanden zijn. Over de verlenging van de afhandelingstermijn wordt u schriftelijk geïnformeerd. Heeft Stichting FVP ook na verlenging de benodigde gegevens niet ontvangen, dan leidt dat tot afwijzing van de aanvraag.

Wachtperiode

Stichting FVP past sinds 1 juli 2004 een eenmalige wachtperiode van 180 dagen toe, waarover geen bijdrage wordt verleend.

Welke regels gelden tijdens de periode van voortzetting?

Heeft u recht op een bijdrage, dan bent u verplicht om Stichting FVP zo spoedig mogelijk schriftelijk in kennis te stellen van:

- de beëindiging van uw werkloosheidsuitkering;
- correcties op eerder verstrekte werkloosheidsgegevens en gegevens over uw arbeidsverleden. Correcties hierop kunnen leiden tot intrekking van het recht op bijdrage of herziening van de hoogte van de bijdrage. Tijdens de werkloosheidsperiode wordt u periodiek door Stichting FVP benaderd om gegevens te verstrekken over uw werkloosheidsuitkering. Verstrekt u deze gegevens niet, dan wordt het recht op bijdrage ingetrokken.

In verband met de eindigheid van de bijdrageregeling worden vanaf een nog door Stichting FVP te bepalen datum geen gegevens meer verwerkt. Gegevens die FVP na bedoelde datum ontvangt, beïnvloeden de FVP-bijdrage niet meer.

Op welke wijze wordt de hoogte van de bijdrage vastgesteld?

Stichting FVP berekent de hoogte van de FVP-bijdrage nadat uw fictieve werkloosheidsduur is verstreken of nadat u Stichting FVP heeft geïnformeerd over de beëindiging van uw feitelijke werkloosheidsuitkering.

De hoogte van de FVP-bijdrage wordt eveneens berekend als u bijvoorbeeld de maximaal mogelijke pensioenopbouw of de pensioengerechtigde leeftijd heeft bereikt voordat de fictieve werkloosheidsduur is verstreken (dan wel de werkloosheidsuitkering feitelijk is geëindigd).

Uw pensioenuitvoerder geeft de aanspraak op ouderdoms- of partnerpensioen of de benodigde pensioenpremie op jaarbasis aan ons op. De aanspraak of premie is gebaseerd op de pensioenvoorziening zoals die op u van toepassing was in de laatste dienstbetrekking voorafgaand aan uw eerste werkloosheidsdag.

Aanspraak op ouderdoms- of partnerpensioen

Heeft uw pensioenuitvoerder een aanspraak op ouderdoms- of partnerpensioen opgegeven, dan wordt de FVP-bijdrage berekend door deze aanspraak te vermenigvuldigen met het standaardtarief, het voortzettingspercentage, het wachtperiodepercentage, het verstrekkingspercentage en de duur van de werkloosheidsperiode. Het standaardtarief is opgenomen in het Bijdragereglement en is afhankelijk van uw leeftijd bij beëindiging van de werkloosheidsperiode.

Pensioenpremie op jaarbasis

Heeft uw pensioenuitvoerder een premie opgegeven, dan is de bijdrage berekend door deze premie te vermenigvuldigen met het voortzettingspercentage, het wachtperiodepercentage, het verstrekkingspercentage en de duur van de werkloosheidsperiode.

De hoogte van de FVP-bijdrage is afhankelijk van het voortzettingspercentage, het wachtperiodepercentage, het verstrekkingspercentage en de werkloosheidsduur en leidt niet altijd tot volledige pensioenopbouw gedurende werkloosheid. Als de bijdrage lager uitvalt dan € 100, leidt dit tot zeer beperkte pensioenaanspraken. In dat geval wordt de bijdrage door Stichting FVP op nul gesteld.

Hierna wordt ingegaan op de factoren die de hoogte van de bijdrage beïnvloeden.

Voortzettingspercentage

Het voortzettingspercentage geeft de mate aan waarin de pensioenopbouw tijdens de werkloosheid wordt voortgezet. Stichting FVP stelt het voortzettingspercentage vast aan de hand van de verhouding tussen het werkloosheidsinkomen en het pensioengevend salaris (op fulltime basis). Stichting FVP stelt uw werkloosheidsinkomen vast op basis van 70% van uw pensioengevend salaris op jaarbasis tot een bepaald maximum. Er wordt dus niet gekeken naar de werkloosheidsuitkering die u feitelijk heeft ontvangen. Was u parttime werkzaam, dan wordt het pensioengevend salaris ook nog vermenigvuldigd met het parttime percentage.

Wachtperiodepercentage

Het wachtperiodepercentage geeft aan in welke mate rekening houdend met de wachtperiode aanspraak op een bijdrage kan worden gemaakt. De wachtperiode is een eenmalige periode van 180 kalenderdagen waarover de bijdrage op nul wordt gesteld. De wachtperiode is van toepassing als het recht op werkloosheidsuitkering op of na 1 juli 2004 is ontstaan. Bent u vóór 1 juli 2004 werkloos geworden, dan bedraagt het wachtperiodepercentage 100.

Verstrekkingspercentage

Het verstrekkingspercentage geeft aan in welke mate de bijdrage daadwerkelijk wordt uitbetaald. Het verstrekkingspercentage is op dit moment 100. Stichting FVP kan het verstrekkingspercentage op minder dan 100 stellen, bijvoorbeeld als er te weinig financiële middelen zijn om alle bijdragen te

betalen. Een verstrekingspercentage van 100 hoeft overigens niet te betekenen dat FVP uw pensioenvoorziening volledig voortzet. Dit hangt af van uw persoonlijke situatie, omdat het voortzettingspercentage en het wachtperiodepercentage minder dan 100 kunnen bedragen.

Duur van de werkloosheid

Voor de bepaling van de duur van de werkloosheid waarover een bijdrage wordt verstrekt, doet Stichting FVP zoveel mogelijk alsof de Nederlandse Werkloosheidswet op u van toepassing is. In dat geval wordt een bijdrage verstrekt over de periode dat u een loongerelateerde werkloosheidsuitkering zou ontvangen. Was u op de eerste werkloosheidsdag 57,5 jaar of ouder en zou u op grond van de Werkloosheidswet voor een WW-vervolguitkering in aanmerking zijn gekomen, dan wordt ook over deze vervolgperiode een bijdrage verstrekt. Op basis van de door u aangeleverde stukken stelt Stichting FVP voor u een fictieve werkloosheidsduur vast die zoveel mogelijk overeenkomt met de bepalingen van de Werkloosheidswet. Hierop bestaat één uitzondering. Heeft u feitelijk over een kortere periode een werkloosheidsuitkering ontvangen, dan gaat Stichting FVP uit van deze feitelijke werkloosheidsperiode.

Uitbetaling van de bijdrage

Nadat de bijdrage is vastgesteld, maakt Stichting FVP de bijdrage binnen dertig dagen over aan de pensioenuitvoerder. U krijgt de bijdrage dus niet zelf. Over de hoogte van de bijdrage en het tijdstip van betaling van de bijdrage aan de pensioenuitvoerder ontvangt u apart bericht in de vorm van een betalingspecificatie.

De pensioenuitvoerder is verplicht om de FVP-bijdrage aan te wenden voor de gehele of gedeeltelijke voortzetting van de pensioenopbouw. U krijgt van uw pensioenuitvoerder bericht over de pensioenaanspraken die uit de FVP-bijdrage voortvloeien.

Let op: In het licht van de economische ontwikkelingen en de gevolgen hiervan voor het vermogen van Stichting FVP, zijn in 2009 een aantal maatregelen genomen tegen een eventueel vermogenstekort. Besloten is, onder andere, om de vaststelling en de betaling van de FVP-bijdrage van werknemers die op of na 1 januari 2010 werkloos worden, op te schorten tot uiterlijk 1 januari 2014. Dit betekent dat deze groep uiterlijk 1 januari 2014 bericht ontvangt over de hoogte en de betaling van de bijdrage. Afhankelijk van de ontwikkeling van het stichtingsvermogen, kan Stichting FVP bovendien overgaan tot het korten van de bijdrage of deze op nihil vaststellen.

Uitzondering

In de volgende situaties wordt de FVP-bijdrage wel binnen de gebruikelijke termijn vastgesteld en uitbetaald:

- Werkloze werknemers die de pensioengerechtigde leeftijd bereiken in de periode gelegen tussen 1 januari 2010 en 1 augustus 2013;
- Nabestaanden van overleden werkloze werknemers die recht hebben op een FVP-bijdrage voor de inkoop van een partnerpensioen.

Affinanciering in 2013

Per 1 januari 2011 eindigt de instroom in de FVP-regeling. Dit betekent dat er een definitief einde komt aan de FVP-regeling. In verband hiermee worden alle FVP-gerechtigden van wie het WW-recht in 2013 nog loopt, administratief afgedaan en uitbetaald op basis van een maximale WW-duur. Dit proces wordt affinanciering genoemd. Het is dus mogelijk dat u reeds een betalingspecificatie ontvangt voordat uw recht op de WW-uitkering is geëindigd. Er zal sprake zijn van twee affinancieringsmomenten:

1. De affinanciering van de FVP-rechten die vóór 1 januari 2010 zijn ingegaan. Hier zal begin 2013 mee begonnen worden;
2. De affinanciering van de FVP rechten die in de periode van 1 januari 2010 tot 1 januari 2011 zijn ingegaan. Hier zal medio 2013 mee begonnen worden.

Wat gebeurt er bij overlijden?

Als een werkloze werknemer komt te overlijden tijdens de werkloosheidsperiode, kan zijn/haar eventuele partner in aanmerking komen voor de FVP-inkoopbijdrage voor een partnerpensioen. Dit is vastgelegd in het Bijdragereglement. Voor meer informatie hieromtrent verwijzen wij u naar onze website www.fvp.nl.

Hoe handelt u bij geschillen en klachten?

Wanneer u het niet eens bent met een besluit over de FVP-bijdrage of wanneer u vindt dat u niet juist bent behandeld, is het Reglement Geschillen en Klachten van Stichting FVP van toepassing. De hoofdlijnen uit dit reglement zijn:

Niet eens met een besluit

Bent u het niet eens met de beslissing over het recht op FVP-bijdrage of de beslissing over de hoogte van de bijdrage, dan kunt u Stichting FVP binnen zes weken door middel van een gemotiveerd verzoek schriftelijk om een tweede beoordeling vragen.

Klachten over de Stichting FVP

Bent u niet tevreden over de manier waarop Stichting FVP u heeft behandeld, dan kunt u daarover binnen zes weken mondeling of schriftelijk contact opnemen met Stichting FVP. U ontvangt binnen zes weken een reactie op uw klacht.

Hoe wordt uw privacy gegarandeerd?

De pensioenuitvoerders zijn wettelijk verplicht om mee te werken aan de uitvoering van het Bijdragereglement.

Uw persoonlijke gegevens die door de pensioenuitvoerders en uzelf worden verstrekt, worden in een computerbestand geregistreerd. Deze gegevens worden uitsluitend gebruikt voor de uitvoering van het Bijdragereglement en worden dus niet aan derden doorgegeven. Op de registratie zijn de wettelijke privacyregels van toepassing.

Contactgegevens Stichting FVP

In deze brochure staat algemene informatie, waaraan geen rechten kunnen worden ontleend.

Voor de overige brochures en voor meer informatie verwijzen wij u naar onze site: www.fvp.nl of naar de afdeling Klantenservice. Deze afdeling is bereikbaar op werkdagen van 8.00 tot 17.00 uur op telefoonnummer: 020 6569151 of via het e-mailadres: klantenservice@fvp.nl.

Schriftelijke vragen kunt u ook sturen naar het adres: Stichting FVP, t.a.v. afdeling Klantenservice, Postbus 1860, 1180 LA Amstelveen.

www.fvp.nl

