

## Werkloosheid en aanvraag FVP bijdrage



## Inhoud

Welke voorwaarden gelden voor het recht op bijdrage? 3

Wanneer bent u een 'werkloze werknemer'? 5

Aan welke voorwaarden moet uw pensioenvoorziening voldoen? 6

Hoe vraagt u de FVP-bijdrage aan? 8

Hoe wordt uw aanvraag behandeld? 9

Wanneer eindigt het recht op een FVP-bijdrage? 10

Op welke wijze wordt de hoogte van de bijdrage vastgesteld? 12

Wat gebeurt er bij overlijden? 13

Hoe handelt u bij geschillen en klachten? 14

Hoe wordt uw privacy gegarandeerd? 15

Contactgegevens Stichting FVP 16



## Werkloosheid en aanvraag FVP-bijdrage

Werkloos worden heeft ingrijpende gevolgen. U verliest niet alleen uw werk, maar ook een deel van uw inkomen. Misschien stopt ook de opbouw van uw pensioen, waardoor het pensioen dat u later naast uw AOW ontvangt lager uitvalt dan u had verwacht. Toch kan, indien u aan de voorwaarden voldoet, het pensioen dat u bij uw werkgever heeft opgebouwd worden voortgezet tijdens uw werkloosheidsperiode. Dat is mogelijk met een bijdrage van Stichting Financiering Voortzetting Pensioenverzekering (FVP). Aan deze bijdrage zijn voor u geen kosten verbonden.

Per 1 januari 2011 eindigt echter de instroom in de FVP-bijdrage-regeling. Omdat de financiële middelen van de stichting op termijn ontoereikend zijn, is de regeling niet meer van toepassing als de werkloosheid op of na 1 januari 2011 ontstaat. Dit betekent concreet dat werknemers van 40 jaar of ouder die op of na genoemde datum WW-gerechtigd worden, niet meer in aanmerking komen voor een FVP-bijdrage.

Of u in aanmerking komt voor de bijdrage en hoe u de bijdrage kunt aanvragen, leest u in deze brochure.

## Welke voorwaarden gelden voor het recht op bijdrage?

De voorwaarden voor de bijdrage zijn vastgelegd in het Bijdrage-reglement 1999 (Bijdragereglement) van Stichting FVP. Kantoor FVP van de Sociale Verzekeringsbank zorgt voor de uitvoering van het reglement van Stichting FVP in samenwerking met het UWV en de pensioenuitvoerders.

Als werkloze werknemer heeft u recht op een bijdrage aan de voortzetting van uw pensioenopbouw indien:

- u veertig jaar of ouder was op uw eerste werkloosheidsdag, én
- uw eerste werkloosheidsdag is gelegen vóór 1 januari 2011, én
- er in uw laatste dienstbetrekking voorafgaand aan de eerste werkloosheidsdag een pensioenvoorziening van toepassing was, én



- u het aanvraagformulier (dat Stichting FVP u heeft toegestuurd) binnen acht weken heeft geretourneerd én
- UWV en de pensioenuitvoerder hebben voldaan aan hun verplichtingen omtrent de aanlevering van werkloosheids- en pensioengegevens aan Stichting FVP.

Op de hoofdregel dat in de laatste dienstbetrekking een pensioenvoorziening van toepassing moet zijn geweest, bestaat één uitzondering. Daarover leest u meer op bladzijde 6 van deze brochure.

## Wanneer bent u een ‘werkloze werknemer’?

Volgens het Bijdragereglement bestaat recht op een FVP-bijdrage over de periode waarin u als werkloze werknemer een loongerelateerde WW-uitkering ontvangt.

Ook werknemers die gebruikmaken van de regeling deeltijd-WW en werklozen met een IOW-uitkering kunnen in aanmerking komen voor een FVP-bijdrage (in verband met de leesbaarheid wordt verder in de tekst alleen de WW-uitkering genoemd). Hierop zullen uiteraard wel de gangbare FVP-voorwaarden worden toegepast.

UWV stelt vast óf u recht heeft op een WW-uitkering. Stichting FVP krijgt deze gegevens van UWV aangeleverd en heeft hier verder geen invloed op.

## Aan welke voorwaarden moet uw pensioen-voorziening voldoen?

Een pensioenvoorziening is een regeling voor ouderdoms- en partnerpensioen. Om voor een FVP-bijdrage in aanmerking te komen moet uw pensioenvoorziening aan de volgende voorwaarden, zoals gesteld in het Bijdragereglement, voldoen:

### a. pensioenovereenkomst met werkgever

De pensioenvoorziening die in de laatste dienstbetrekking voorafgaand aan het intreden van de werkloosheid is overeengekomen, komt voor voortzetting door een FVP-bijdrage in aanmerking.

Had u in de laatste dienstbetrekking geen pensioenvoorziening maar wel in uw voorlaatste dienstbetrekking, dan is het onder bepaalde voorwaarden mogelijk dat de pensioenvoorziening van uw voorlaatste dienstbetrekking wordt voortgezet. Deze voorwaarden zijn dat:

- de laatste dienstbetrekking zonder pensioenvoorziening niet langer dan zes maanden heeft geduurd én
- de voorlaatste dienstbetrekking minimaal vijf jaar heeft geduurd én
- de laatste dienstbetrekking aansluit op de voorlaatste dienstbetrekking.

### b. ouderdoms- of partnerpensioen

Het recht op bijdrage heeft alleen betrekking op levenslang ouderdoms- of partnerpensioen. Een tijdelijk ouderdoms- of partnerpensioen wordt niet voortgezet. Deze pensioenuitkeringen beperken zich tot een bepaalde periode die u in uw pensioenreglement kunt terugvinden. Ook pensioenvormen die geen betrekking hebben op ouderdoms- of partnerpensioen komen niet voor vergoeding in aanmerking. Een voorbeeld hiervan is het arbeidsongeschiktheidspensioen.

### c. aanspraken

Aan de pensioenvoorziening die in uw laatste of voorlaatste dienstbetrekking van toepassing was, moeten aanspraken op levenslang ouderdoms- of partnerpensioen kunnen worden ontleend. Hiermee wordt bedoeld dat u pensioen heeft opgebouwd, of dat er een partnerpensioen op risicobasis was verzekerd.

### d. uitvoering

De pensioenvoorziening is een voorziening die is gebaseerd op een pensioenovereenkomst in de zin van de Pensioenwet en waarop de Pensioenwet van toepassing is of die is gebaseerd op de verplichtstelling van een beroepspensioenregeling als bedoeld in de Wet verplichte beroepspensioenregeling. Een dergelijke pensioenvoorziening moet worden uitgevoerd door een pensioenuitvoerder in de zin van de Pensioenwet en de Wet verplichte beroepspensioenregeling. Dit is een bedrijfstak-, ondernemings- of beroepspensioenfonds dat onder toezicht staat van De Nederlandsche Bank. Ook levensverzekeringsmaatschappijen vallen hieronder. Pensioenvoorzieningen die bijvoorbeeld in een (pensioen)BV zijn ondergebracht, komen niet voor voortzetting in aanmerking.

## Hoe vraagt u de FVP-bijdrage aan?

UWV meldt alle werkloze werknemers van veertig jaar en ouder, die volgens UWV recht hebben op een loongerelateerde WW-uitkering, bij Stichting FVP aan. Stichting FVP stuurt u vervolgens een formulier toe waarmee u de FVP-bijdrage kunt aanvragen. Wat moet u doen?

### Invullen

Controleer de voorgedrukte gegevens en vul de ontbrekende gegevens in. Vergeet u niet het formulier te ondertekenen op de achterzijde. Hier treft u tevens een toelichting aan.

### Terugsturen

Het aanvraagformulier dient binnen acht weken na datum van toezending in het bezit te zijn van Stichting FVP. Tijdens deze termijn ontvangt u tweemaal een herinnering. Te laat terugsturen heeft tot gevolg dat geen recht op FVP-bijdrage bestaat. Ook als u geen prijs stelt op een FVP-bijdrage is het van belang om het formulier te retourneren; dit om te voorkomen dat Stichting FVP u verdere correspondentie stuurt.

## Hoe wordt uw aanvraag behandeld?

Na de ontvangst van uw aanvraagformulier vraagt Stichting FVP bij uw pensioenuitvoerder uw pensioengegevens op. Als deze gegevens zijn ontvangen, stelt Stichting FVP vast of er recht is op een FVP-bijdrage.

Tussen ontvangst van het aanvraagformulier door Stichting FVP en de beslissing of u recht heeft, zit doorgaans twaalf weken. Deze termijn wordt verlengd zolang niet alle benodigde gegevens voorhanden zijn. Over de verlenging van de afhandelingstermijn wordt u schriftelijk geïnformeerd. Heeft Stichting FVP ook na verlenging de benodigde gegevens niet ontvangen, dan leidt dat tot afwijzing van de aanvraag.

### Wachtperiode

Stichting FVP past sinds 1 juli 2004 een eenmalige wachtperiode van 180 dagen toe, waarover geen bijdrage wordt verleend.

## Wanneer eindigt het recht op FVP-bijdrage?

### De FVP-bijdrage eindigt onder andere indien:

- u niet langer een (loongerelateerde) WW-uitkering ontvangt, bijvoorbeeld na werkhervatting of bij overgang naar een ander soort uitkering (bijvoorbeeld een Ziektewet of een WAO/WIA-uitkering);
- u de maximaal mogelijke pensioenopbouw bereikt voordat de WW-uitkering is geëindigd;
- er op grond van de pensioenvoorziening geen premie meer verschuldigd is of geen pensioenopbouw meer mogelijk is;
- u de pensioengerechtigde leeftijd bereikt voordat de WW-uitkering is geëindigd;
- aanspraak op tijdelijk of levenslang ouderdomspensioen kan worden gemaakt;
- het FVP-recht wordt afgefinancierd (zie 'affinanciering in 2013').

### Gevolgen van werkhervatting

Het recht op FVP-bijdrage is gekoppeld aan de periode waarin u als werkloze werknemer een (loongerelateerde) WW-uitkering, ontvangt. Wanneer u uw werk hervat, eindigt doorgaans het recht op genoemde uitkering en daarmee ook het recht op FVP-bijdrage. Wordt u wederom werkloos, dan zijn er twee mogelijkheden:

#### a. Herleving van het WW-recht

Heeft u in minder dan 26 weken op één of meer dagen per week gewerkt en wordt u opnieuw werkloos, dan herleeft waarschijnlijk het oorspronkelijk toegekende WW-recht. In dat geval bestaat er mogelijk nog recht op een FVP-bijdrage. UWV brengt Stichting FVP op de hoogte van de herleving van uw WW-recht. U hoeft de bijdrage dan niet opnieuw aan te vragen.

#### b. Nieuw WW-recht

Heeft u in minimaal 26 weken op één of meer dagen per week gewerkt dan ontstaat er doorgaans een nieuw loongerelateerd WW-recht. UWV verstrekt alle nieuwe werkloosheidsgegevens aan Stichting FVP en u ontvangt auto-

matisch een nieuw aanvraagformulier voor een FVP-bijdrage. Stichting FVP beoordeelt na ontvangst van het door u ingevulde en ondertekende aanvraagformulier opnieuw of u in aanmerking komt voor een FVP-bijdrage. Daarvoor is het noodzakelijk dat tijdens de werkhervatting een pensioenvoorziening op u van toepassing is geweest.

UWV beoordeelt of na de werkhervatting sprake is van een herleving van het WW-recht of dat een nieuw WW-recht is ontstaan. Wanneer u tijdens uw werkloosheid tijdelijk werk aanvaardt zonder pensioenvoorziening (bijvoorbeeld kortdurend uitzendwerk) is het dus van belang goed na te vragen bij UWV en Stichting FVP wat dit voor gevolgen heeft voor de FVP-bijdrage.

### Affinanciering in 2013

Per 1 januari 2011 eindigt de instroom in de FVP-regeling. Dit betekent dat er een definitief einde komt aan de FVP-regeling. In verband hiermee worden alle FVP-gerechtigden van wie het WW-recht in 2013 nog loopt, administratief afgedaan en uitbetaald op basis van een maximale WW-duur. Dit proces wordt **affinanciering** genoemd. Het is dus mogelijk dat u reeds een betalingsspecificatie ontvangt voordat uw recht op de WW-uitkering is geëindigd. Er zal sprake zijn van twee financieringsmomenten:

1. De financiering van de FVP-rechten die vóór 1 januari 2010 zijn ingegaan. Hier zal begin 2013 mee begonnen worden;
2. De financiering van de FVP rechten die in de periode van 1 januari 2010 tot 1 januari 2011 zijn ingegaan. Hier zal medio 2013 mee begonnen worden.

## Op welke wijze wordt de hoogte van de bijdrage vastgesteld?

Als de WW-uitkering beëindigd is, geeft UWV dit door aan Stichting FVP. Pas dan wordt berekend hoe hoog de uiteindelijke FVP-bijdrage is. Tussentijds worden geen opgaven van opgebouwde rechten verstrekt.

De tijd die tussen de beëindigingsdatum van de WW-uitkering en de specificatie over de hoogte van de bijdrage zit, bedraagt over het algemeen tien maanden. De duur van deze termijn heeft te maken met het feit dat UWV zes maanden moet wachten met het melden van de beëindigingsdatum, omdat de WW na beëindiging kan herleven.

**Let op:** In het licht van de economische ontwikkelingen en de gevolgen hiervan voor het vermogen van Stichting FVP, zijn in 2009 een aantal maatregelen genomen tegen een eventueel vermogenstekort. Besloten is, onder andere, om de vaststelling en de betaling van de FVP-bijdrage van werkloze werknemers die op of na 1 januari 2010 recht krijgen op een WW-uitkering, op te schorten tot uiterlijk 1 januari 2014. Dit betekent dat deze groep uiterlijk 1 januari 2014 bericht ontvangt over de hoogte en de betaling van de bijdrage. Afhankelijk van de ontwikkeling van het stichtingsvermogen, kan Stichting FVP bovendien overgaan tot het korten van de bijdrage of deze op nihil vaststellen.

### Uitzondering

In de volgende situaties wordt de FVP-bijdrage wel binnen de gebruikelijke termijn vastgesteld en uitbetaald:

- Werkloze werknemers die de pensioengerechtigde leeftijd bereiken in de periode gelegen tussen 1 januari 2010 en 1 augustus 2013.
- Nabestaanden van overleden werkloze werknemers die recht hebben op een FVP-bijdrage voor de inkoop van een partnerpensioen.

Nadat de bijdrage is vastgesteld, maakt Stichting FVP de bijdrage binnen dertig dagen over aan de pensioenuitvoerder. U krijgt de bijdrage dus niet zelf. Over de hoogte van de bijdrage en het tijdstip van betaling van de bijdrage aan de pensioenuitvoerder ontvangt u apart bericht in de vorm van een betalingsspecificatie.

De hoogte van de FVP-bijdrage is van een aantal factoren afhankelijk en leidt niet altijd tot volledige pensioenopbouw gedurende werkloosheid (voor meer informatie verwijzen wij u naar de brochure “de hoogte van de FVP-bijdrage”). De pensioenuitvoerder is verplicht om de FVP-bijdrage aan te wenden voor de gehele of gedeeltelijke voortzetting van de pensioenopbouw. U krijgt van uw pensioenuitvoerder bericht over de pensioenaanspraken die uit de FVP-bijdrage voortvloeien.

## Wat gebeurt er bij overlijden?

Als een werkloze werknemer komt te overlijden tijdens de werkloosheidsperiode, kan zijn/haar eventuele partner in aanmerking komen voor de FVP-inkoopbijdrage voor een partnerpensioen. Dit is vastgelegd in het Bijdragereglement.

Voor meer informatie hieromtrent verwijzen wij u naar onze internetsite [www.fvp.nl](http://www.fvp.nl).

## Hoe handelt u bij geschillen en klachten?

Wanneer u het niet eens bent met een besluit over de FVP-bijdrage of wanneer u vindt dat u niet juist bent behandeld, is het Reglement Geschillen en Klachten van Stichting FVP van toepassing. De hoofdlijnen uit dit reglement zijn:

### Niet eens met een besluit

Bent u het niet eens met de beslissing over het recht op FVP-bijdrage of de beslissing over de hoogte van de bijdrage, dan kunt u Stichting FVP binnen zes weken door middel van een gemotiveerd verzoek schriftelijk om een tweede beoordeling vragen.

### Klachten over Stichting FVP

Bent u niet tevreden over de manier waarop Stichting FVP u heeft behandeld, dan kunt u daarover binnen zes weken mondeling of schriftelijk contact opnemen met Stichting FVP. U ontvangt binnen zes weken een reactie op uw klacht.

## Hoe wordt uw privacy gegarandeerd?

UWV en pensioenuitvoerders zijn wettelijk verplicht om mee te werken aan de uitvoering van het Bijdragereglement.

Uw persoonlijke gegevens die door deze instellingen aan FVP worden verstrekt, worden in een computerbestand geregistreerd. Deze gegevens worden uitsluitend gebruikt voor de uitvoering van het Bijdragereglement en worden dus niet aan derden doorgegeven. Op de registratie zijn de wettelijke privacyregels van toepassing.

## Contactgegevens Stichting FVP

In deze folder staat algemene informatie, waaraan geen rechten kunnen worden ontleend.

Voor de overige brochures en voor meer informatie verwijzen wij u naar onze internetsite: [www.fvp.nl](http://www.fvp.nl) of naar de afdeling Klantenservice. Deze afdeling is bereikbaar op werkdagen van 8.00 tot 17.00 uur op telefoonnummer: 020-6569151 of via het e-mail adres: [klantenservice@fvp.nl](mailto:klantenservice@fvp.nl).

Schriftelijke vragen kunt u ook sturen naar het adres: Stichting FVP, t.a.v. afdeling Klantenservice, Postbus 8016, 1180 LA Amstelveen.

[www.fvp.nl](http://www.fvp.nl)

