

## Verklaring toepasselijke sociale verzekeringswetgeving (E)101/A1 voor werknemers

Met dit formulier vraagt u een verklaring aan waarmee uw werknemers kunnen aantonen dat zij in Nederland sociaal verzekerd zijn als zij buiten Nederland werken.



### 1 Gegevens werkgever

nummer Kamer van Koophandel

vestigingsnummer Kamer van Koophandel

loonheffingnummer

branchecode/sectoraansluiting

branchecode

sectoraansluiting

naam van de onderneming

(statutaire tenaamstelling)

postbusnummer

postcode en plaats

straat en huisnummer

postcode en plaats

land

naam contactpersoon

telefoon contactpersoon

e-mailadres

Heeft u minimaal 3 andere werknemers in  ja

dienst die uitsluitend in Nederland werken  nee

Zijn uw medewerkers ambtenaar  ja

nee

*Ondergetekende verklaart dat alle vragen naar waarheid zijn beantwoord. Tevens verklaart hij/zij op de hoogte te zijn dat zowel door de SVB als de bevoegde autoriteiten in het buitenland controle kan worden uitgevoerd.*

### 2 Ondertekening

plaats

datum

handtekening werkgever/gemachtigde\*

Als u een gemachtigde bent, moet u eenmalig een door de werkgever ondertekende machtiging bijvoegen.

\*doorhalen wat niet van toepassing is

### 3 Gegevens werknemer

De originele verklaring zal naar het hieronder door u vermelde woonadres worden gestuurd.

burgerservicenummer

achternaam

voorvoegsels (voluit)

voornamen (eerste voluit)

geboortenaam

voorvoegsels

geboortedatum

Heeft de werknemer de Nederlandse nationaliteit

ja

nee, de

nationaliteit

Woonadres werknemer

Het woonadres is het officiële adres van de werknemer (in de regel is dit het adres waar het gezin woont)

straat en huisnummer

postcode

woonplaats

land

Verblijfadres werknemer

Het verblijfadres is het contactadres waarop de werknemer bereikbaar is tijdens de werkzaamheden in het buitenland

straat en huisnummer

postcode

woonplaats

land

### 4 Beoordelingsgegevens

Wanneer gaat de werknemer buiten

Nederland werken (als dit nog niet

bekend is geef hier aan voor welke

periode u de verklaring wilt aanvragen)

— —

tot en met

— —

In welk(e) land(en) werkt de werknemer

(elk land moet afzonderlijk worden vermeld)

Vul één van de opties in

de werknemer werkt op één locatie

naam onderneming tewerkstelling

straatnaam en huisnummer

postcode en plaats

land

---

de werknemer werkt op diverse locaties

*Specificeer de eerste twee exacte locaties (als er sprake is van werken in verschillende landen, verzoeken wij u een locatie op te geven in verschillende landen)*

**locatie 1**

naam onderneming tewerkstelling \_\_\_\_\_

straatnaam en huisnummer \_\_\_\_\_

postcode en plaats \_\_\_\_\_

land \_\_\_\_\_

**locatie 2**

naam onderneming tewerkstelling \_\_\_\_\_

straatnaam en huisnummer \_\_\_\_\_

postcode en plaats \_\_\_\_\_

land \_\_\_\_\_

---

Behoort de werknemer tot het rijdend,  
vliegend of varend personeel van een  
internationaal transportbedrijf

ja

nee

---

Behoort de werknemer tot de bemanning  
van een zeeschip

ja, de werknemer is  deelvisser

baggeraar

overige zeevarende

het schip vaart onder de vlag van \_\_\_\_\_

nee

---

Blijft gedurende het werken buiten  
Nederland de dienstbetrekking in stand

ja

nee

---

Betaalt u gedurende het werken buiten  
Nederland het loon door

ja

nee

---

Draagt u premie af in Nederland  
gedurende het werken buiten Nederland

ja

nee

---

Werkt de werknemer gedurende een  
periode van 12 maanden gemiddeld één  
dag per maand in twee of meer landen

nee

ja

Werkt de werknemer 25% of meer van zijn werktijd in zijn woonland?

*Als Nederland het woonland van de werknemer en het vestigingsland van de werkgever is, dan hoeft u deze vraag niet te beantwoorden.*

ja

nee

---

Heeft de werknemer direct voorafgaand  
aan de detachering ten minste 1 maand in  
Nederland gewerkt

ja

nee

---

Zendt u de werknemer uit ter vervanging  
van een andere gedetacheerde werknemer

ja

nee

---

Heeft de werknemer in de twee maanden  
voorafgaand aan de detachering al  
buiten Nederland gewerkt

- ja  
 nee

## 5 Gezinsleden

Zie toelichting. Alleen invullen bij detachering naar de Verenigde Staten, Canada, Noorwegen, Israël, Australië of Zuid-Korea.

Gezinsleden die de werknemer  
vergezellen

geboortenaam met  
voorletters

geboortedatum

burgerservicenummer

_____	____ - ____	_____
_____	____ - ____	_____
_____	____ - ____	_____

## 6 Artiesten/musici

Zie toelichting

Treedt betrokkene in het buitenland op  
voor de werkgever in vraag 1

- ja  
 nee

Zo nee, is betrokkene in het bezit van  
een zelfstandigheidsverklaring artiesten  
of een Verklaring Arbeidsrelatie (VAR)  
van de Belastingdienst

- ja *Stuur een kopie mee.*  
 nee, betrokkene werkt in Nederland voor  
 één opdracht/werkgever  
 meerdere opdrachten/werkgevers

## 7 Meesturen

De volgende bijlagen worden met de  
aanvraag meegestuurd

- kopie zelfstandigheidsverklaring of VAR  
 bijlage meerdere werkgevers  
 bijlage meerdere gezinsleden  
 machtigingsformulier

## 8 Ondertekening

datum

\_\_\_\_ - \_\_\_\_

handtekening werkgever/werknemer/  
gemachtigde/artiest/musicus\*

\* doorhalen wat niet van toepassing is

*Ik heb dit formulier naar waarheid ingevuld.*

- \_\_\_\_\_
- Als u een gemachtigde bent voeg dan eenmalig een door de werkgever ondertekende machtiging bij.
  - Als de aanvraag gaat over een periode van langer dan 2 jaar, dan moet het formulier door de werkgever én de werknemer worden ondertekend.

Stuur dit formulier en eventuele bijlagen naar de Sociale Verzekeringsbank,  
Kantoor Verzekeringen, Postbus 357, 1180 AJ Amstelveen.

Als u vragen heeft kunt u bellen naar telefoonnummer (020) 656 52 77.



# Informatie over verklaring toepasselijke sociale verzekeringswetgeving (E)101/A1 voor werknemers



ALGEMEEN	5
GEGEVENS WERKGEVER	5
BEOORDELINGSGEGEVENS	6
GEZINSLEDEN	6
ARTIESTEN / MUSICI	6

## ALGEMEEN

### Meerdere werknemers

Het werkgeversformulier hoeft slechts eenmaal te worden ingevuld als voor meerdere werknemers tegelijk een aanvraag wordt ingediend.

### Meerdere werkgevers

Voeg bij meerdere werkgevers een bijlage bij het werkgeversformulier met de gegevens van vraag 1 van de overige werkgevers. Als betrokkene in het bezit is van een zelfstandigheidsverklaring artiesten of een Verklaring Arbeidsrelatie (VAR) van de Belastingdienst, stuur dan een kopie van deze verklaring mee.

### Recht op kinderbijslag

Als de werknemer kinderbijslag ontvangt is het van belang dat betrokkene zelf een kopie van de verklaring (E)101/A1 stuurt naar het kantoor van de SVB waaronder zijn of haar woonplaats valt.

### Zorgverzekeringswet

Een volgens de zorgverzekeringswet verzekerde werknemer moet bij de zorgverzekeraar waar hij of zij staat ingeschreven een Europese ziekteverzekeringskaart aanvragen. Deze kaart geeft recht op geneeskundige verstrekkingen buiten Nederland.

### Voor welke landen geldt een detachingsverklaring

Het verstrekken van een detachingsverklaring is alleen mogelijk als het gaat om werkzaamheden in EU- en EER landen en landen waarmee Nederland een verdrag over sociale zekerheid heeft afgesloten.

Dit zijn: Australië, België, Bulgarije, Bosnië-Herzegovina, Canada, Canada: Quebec, Chili, Cyprus, Denemarken, Duitsland, Egypte, Estland, Finland, Frankrijk, Griekenland, Groot-Brittannië, Hongarije, Ierland, Israël, Italië, Japan, Kaapverdië, Kosovo, Kroatië, Letland, Liechtenstein, Litouwen, Luxemburg, Macedonië, Malta, Marokko, Montenegro, Nieuw-Zeeland, Noorwegen, Oostenrijk, Polen, Portugal, Roemenië, Servië, Slovenië, Slowakije, Spanje, Tsjechië, Tunesië, Turkije, Uruguay, Verenigde Staten, IJsland, Zuid-Korea, Zweden en Zwitserland.

### Machtiging (zie vraag 2, 7 en 8)

Als uw zaken worden behartigd door een gemachtigde (bijvoorbeeld belastingadvies- en accountantskantoren) stuur dan bij de eerste aanvraag eenmalig een machtiging mee. Een machtigings-

formulier kunt u telefonisch aanvragen. Wij wijzen u er op dat alle correspondentie dan aan de gemachtigde wordt gestuurd.

## GEGEVENS WERKGEVER

### Nummers Kamer van Koophandel

Vul hier de gegevens in zoals vermeld in het Handelsregister van de Kamer van Koophandel. Vanaf juli 2011 heeft uw onderneming een nieuw 'vestigingsnummer Kamer van Koophandel' gekregen. Kent u dit nummer niet? Vraag uw nieuwe vestigingsnummer op bij de Kamer van Koophandel.

### Loonheffingsnummer

Het loonheffingsnummer hebben wij nodig om de Belastingdienst te kunnen informeren over de detachering van uw werknemer(s). Dit is van belang voor de premieafdracht en de verzekering van uw werknemer(s).

### Sectoraansluiting/branchecode

Voor de toepassing van de werknemersverzekeringen zijn alle ondernemingen in Nederland verdeeld in sectoren. De werkgevers zijn verplicht aangesloten bij een van de sectoren. De Belastingdienst beoordeelt de sectoraansluiting. Kies hier de sector waarin de Belastingdienst uw bedrijf heeft ingedeeld.

Branch-code	Sectoraansluiting
001	Agrarisch bedrijf
002	Tabakverwerkende industrie
003	Bouwbedrijf
004	Baggerbedrijf
005	Houten emballage-industrie, houtwaren- en borstelindustrie
006	Timmerindustrie
007	Meubel- en orgelbouwindustrie
008	Groothandel in hout, zagerijen, schaverijen en houtbereidingsindustrie
009	Grafische industrie
010	Metaalindustrie
011	Elektrotechnische industrie
012	Metaal- en technische bedrijfstakken
013	Bakkerijen
014	Suikerverwerkende industrie
015	Slagersbedrijven
016	Slagers overig

017	Detailhandel en ambachten
018	Reiniging
019	Grootwinkelbedrijf
020	Havenbedrijven
021	Havenclassificeerders
022	Binnenscheepvaart
023	Visserij
024	Koopvaardij
025	Vervoer KLM
026	Vervoer NS
027	Vervoer Posterijen
028	Taxi- en ambulancevervoer
029	Openbaar Vervoer
030	Besloten busvervoer
031	Overig personenvervoer te land en in de lucht
032	Overig goederenvervoer te land en in de lucht
033	Horeca algemeen
034	Horeca catering
035	Gezondheid, geestelijke en maatschappelijke belangen
038	Banken
039	Verzekeringswezen en ziekenfondsen
040	Uitgeverij
041	Groothandel I
042	Groothandel II
043	Zakelijke Dienstverlening I
044	Zakelijke Dienstverlening II
045	Zakelijke Dienstverlening III
046	Zuivelindustrie
047	Textielindustrie
048	Steen-, cement-, glas- en keramische industrie
049	Chemische industrie
050	Voedingsindustrie
051	Algemene industrie
052	Uitzendbedrijven
053	Bewakingsondernemingen
054	Culturele instellingen
055	Overige takken van bedrijf en beroep
056	Schildersbedrijf
057	Stukadoorsbedrijf
058	Dakdekkersbedrijf
059	Mortelbedrijf
060	Steenhouwersbedrijf
061	Overheid, onderwijs en wetenschappen
062	Overheid, rijk, politie en rechterlijke macht
063	Overheid, defensie
064	Overheid, provincies, gemeenten en waterschappen
065	Overheid, openbare nutsbedrijven
066	Overheid, overige instellingen
067	Werk en (re)Integratie
068	Railbouw
069	Telecommunicatie

De nummers 036 en 037 zijn vervallen

### Bedrijfsactiviteiten in Nederland

Eén van de voorwaarden om personeel te kunnen detacheren is dat uw onderneming gewoonlijk activiteiten uitoefent in Nederland. Dit controleren wij met de vraag of u minimaal 3 andere werknemers in dienst hebt die uitsluitend in Nederland werken.

### BEOORDELINGSGEGEVENS

#### Wanneer is men in Nederland verzekerd voor de volksverzekeringen en de werknemersverzekeringen

Men is in het algemeen in Nederland verzekerd voor de volksverzekeringen en de werknemersverzekeringen als men:

- in Nederland werkt, of
- met een detachingsverklaring buiten Nederland werkt.

Men is alleen voor de volksverzekeringen verzekerd als men:

- niet werkt, maar in Nederland woont.

Een verklaring (E)101/A1 kan alleen worden afgegeven als betrokkene direct voorafgaande aan de datum van detachering in Nederland verzekerd is voor de volksverzekeringen en de werknemersverzekeringen. Daarom vragen wij in het formulier of de werknemer direct voorafgaande aan de detachering tenminste 4 weken in Nederland heeft gewerkt. Als dit niet zo is, voeg dan bewijsstukken bij waarmee wordt aangetoond dat betrokkene direct voorafgaande aan de detachering in Nederland verzekerd was voor de volksverzekeringen en de werknemersverzekeringen. Te denken valt aan afschriften van loonspecificaties, onkostendeclaraties en dergelijke.

### GEZINSLEDEN

#### Meeverzekerde gezinsleden

Gezinsleden die met de gedetacheerde werknemer meeverhuizen naar Amerika (5 jaar), Australië (5 jaar), Canada (2 jaar), Israël (5 jaar), Noorwegen (5 jaar), en Zuid-Korea (5 jaar) worden geacht voor de toepassing van de Nederlandse wetgeving in Nederland te blijven wonen voor gedurende maximaal de tussen haakjes genoemde periode. Dat betekent dat zij verzekerd blijven voor de Nederlandse volksverzekeringen, tenzij ze in het land van uitzending werkzaamheden gaan verrichten. Als er meer dan 3 gezinsleden meeverhuizen stuurt u hun gegevens in een aparte bijlage mee.

#### Niet meeverzekerde gezinsleden

Gezinsleden die met de gedetacheerde werknemer meeverhuizen naar andere dan hierboven genoemde landen zijn niet langer verzekerd voor de Nederlandse sociale verzekeringen. Wel bestaat de mogelijkheid een vrijwillige verzekering af te sluiten voor de AOW en/ of de nabestaandenuitkering Anw. Zij kunnen hiervoor contact opnemen met:

#### SVB, KANTOOR VERZEKERINGEN

(020) 656 52 25  
postbus 357  
1180 AJ Amstelveen

#### ARTIESTEN/MUSICI

De belastingdienst kan aan de in Nederland wonende artiest/musicus een zelfstandigheidsverklaring of een Verklaring Arbeidsrelatie (VAR) uitreiken voor de loonbelasting en de volksverzekeringen. Met zelfstandigheid wordt bedoeld dat de artiest/musicus zijn werkzaamheden verricht in de uitoefening van een eigen bedrijf of in de zelfstandige uitoefening van een beroep.

De artiest/musicus die geen zelfstandigheidsverklaring heeft wordt als werknemer aangemerkt. Er zijn twee situaties mogelijk:

- De artiest/musicus is werkzaam in loondienst bij één opdrachtgever/werkgever;
- De artiest/musicus heeft losse dienstbetrekkingen met verschillende opdrachtgevers/werkgevers (opgave werkgeversgegevens niet nodig).

#### ONDERTEKENING

Onjuiste opgaven in het aanvraagformulier kunnen leiden tot intrekking - ook met terugwerkende kracht - van de verstrekte verklaringen en daarmee tot toepassing van de buitenlandse sociale verzekeringswetgeving.