

arbeidsovereenkomst

Dit is een zorgovereenkomst die u samen met uw zorgverlener invult. U kunt bij het invullen de brochure 'Uw Persoonsgebonden budget en de Sociale Verzekeringsbank' als hulpmiddel gebruiken. Leest u deze brochure goed door zodat u weet welke rechten en plichten u heeft nadat u deze zorgovereenkomst bent aangegaan. Is uw zorgverlener uw partner of familielid? Vraag dan na bij het Servicecentrum PGB of deze zorgovereenkomst bij uw situatie past. Heeft u hulp nodig bij het invullen of twijfelt u of deze zorgovereenkomst van toepassing is op uw situatie? Neem dan contact op met het Servicecentrum PGB (030-2648200). Onze medewerkers helpen u graag.



Krijgt u een budget op basis van de Vergoedingsregeling persoonlijke zorg (VPZ)?  
Dan kunt u ook gebruik maken van deze overeenkomst.

**1 Budgethouder (werkgever)**

voorletters en achternaam

burgerservicenummer

geboortedatum

man  vrouw

straat en huisnummer

postcode en woonplaats

telefoon (overdag)

mobiel

klantnummer Servicecentrum PGB

Als u geen klant bent, kunt u dit openlaten.

**2.1 Vertegenwoordiger**

Heeft u iemand gemachtigd?

nee

ja Dan plaatst de budgethouder voor akkoord voor deze machtiging zijn/haar handtekening in het vakje hieronder. Ga verder naar punt 2.2

Een gemachtigde is een persoon die namens u bijvoorbeeld de formulieren invult, met uw zorgverlener overlegt en ook de contacten met het Servicecentrum PGB voor u onderhoudt. Als u geen vertegenwoordiger heeft, dan vult u bij de 'gegevens vertegenwoordiger' niets in en gaat u verder naar punt 3.

Is er sprake van wettelijke vertegenwoordiging?

ja, budgethouder is jonger dan 18 jaar

voogd  ouder Ga verder naar punt 2.2

ja, er is door de rechter een bewindvoerder of curator benoemd  
Ga verder naar punt 2.2

nee Ga verder naar punt 3

**2.2 Gegevens vertegenwoordiger**

voorletters en achternaam

burgerservicenummer

geboortedatum

man  vrouw

telefoon (overdag)

mobiel

U vult het adres van de vertegenwoordiger alleen in als dit anders is dan van de budgethouder.

straat en huisnummer

postcode en woonplaats

### 3 Zorgverlener (werknemer)

voorletters en achternaam

burgerservicenummer

man  vrouw

geboortedatum

straat en huisnummer

postcode en woonplaats

mobiel

telefoon (overdag)

Is er een familiërelatie met de

zorgverlener? Zo ja, wat voor familiërelatie?  nee  ja,

rekeningnummer voor het loon

op naam van

### 4 Werkzaamheden

Wat houden de werkzaamheden in?

- |  |   |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> hulp bij het huishouden | <input type="checkbox"/> tijdelijk verblijf (logeeropvang)        |
| <input type="checkbox"/> persoonlijke verzorging | <input type="checkbox"/> vervoer (wanneer medisch is geïndiceerd) |
| <input type="checkbox"/> verpleging              | <input type="checkbox"/> bemiddeling                              |
| <input type="checkbox"/> begeleiding             |   |

### 5 Looptijd van de zorgovereenkomst

Wanneer gaat de zorgovereenkomst in?

— — (dag-maand-jaar)

Hoe lang is de zorgovereenkomst geldig?

- De zorgovereenkomst is geldig voor onbepaalde tijd.
- De zorgovereenkomst is geldig voor bepaalde tijd, namelijk tot en met — — (dag-maand-jaar)

### 6 Werkafspraken

Welke werkafspraken heeft u met uw zorgverlener gemaakt?

(kies één van de opties A t/m D)

- A.  De zorgverlener werkt een vast aantal uren, namelijk \_\_\_\_\_ uur per week
- |                                    |               |               |
|------------------------------------|---------------|---------------|
| <input type="checkbox"/> maandag   | van _____ uur | tot _____ uur |
| <input type="checkbox"/> dinsdag   | van _____ uur | tot _____ uur |
| <input type="checkbox"/> woensdag  | van _____ uur | tot _____ uur |
| <input type="checkbox"/> donderdag | van _____ uur | tot _____ uur |
| <input type="checkbox"/> vrijdag   | van _____ uur | tot _____ uur |
| <input type="checkbox"/> zaterdag  | van _____ uur | tot _____ uur |
| <input type="checkbox"/> zondag    | van _____ uur | tot _____ uur |

Kiest u voor optie A en wilt u de salarisadministratie uitbesteden aan het Servicecentrum PGB? Kruis dan altijd de dagen aan waarop de zorgverlener komt werken. In onderling overleg kunt u afwijken van de afgesproken werktijden.

- B.  De zorgverlener werkt een vast aantal uren, namelijk \_\_\_\_\_ uur per maand
- C.  De zorgverlener werkt een variabel aantal uren

D.  De zorgverlener werkt als vervanging van de vaste zorgverlener

Naam vaste zorgverlener \_\_\_\_\_

*Dit is een vervangingsovereenkomst: de zorgverlener werkt alleen zodra en zolang de vaste zorgverlener ziek is of verlof heeft. De vervangingsovereenkomst stopt direct als de vaste zorgverlener zijn werkzaamheden weer hervat, of een jaar nadat deze zorgovereenkomst is ingegaan.*

## 7 Werkdagen

Aantal dagen per week

*Werkt uw zorgverlener op vier of meer dagen in de week? Hou dan bij het berekenen van het loon rekening met de werkgeverslasten.*

*Het Servicecentrum PGB kan u helpen bij het berekenen van het loon.*

de zorgverlener komt op maximaal 3 dagen in de week werken

de zorgverlener komt op 4 of meer dagen per week werken

### 8.1 Maandloon

Werkt uw zorgverlener een vast aantal uren per week?

nee Ga verder naar punt 8.2

ja Kies hieronder voor een maandloon of kies bij punt 8.2 voor een uurloon

*Het maandloon dat u afspreekt is inclusief 8% vakantiegeld. Het maandloon ontvangt de zorgverlener in dezelfde maand waarin is gewerkt. Het loon wordt doorbetaald tijdens opgebouwde vakantiedagen.*

Het Wmo-maandloon is € \_\_\_\_\_ bruto per maand

Het AWBZ-maandloon is € \_\_\_\_\_ bruto per maand

### 8.2 Uurloon

Werkt uw zorgverlener een vast aantal uren per maand, een variabel aantal uren, op oproepbasis of ter vervanging van de vaste zorgverlener? Vul dan hiernaast een uurloon in

*Heeft u voor een maandloon gekozen? Ga dan verder naar punt 9.*

*Bij een uurloon declareert de zorgverlener na afloop van de maand de gewerkte uren. De uren worden dan ook in de volgende maand uitbetaald. Het uurloon dat u afspreekt is inclusief 8% vakantiegeld.*

Het Wmo-uurloon is € \_\_\_\_\_ bruto per uur

Het AWBZ-uurloon is € \_\_\_\_\_ bruto per uur

Betaling vakantie-uren

*Vul hier in of de vakantie-uren bij het uurloon zijn inbegrepen*

De vakantie-uren (8,33%) zijn bij het uurloon inbegrepen.

De vakantie-uren (8,33%) zijn niet bij het uurloon inbegrepen.

*Kiest u voor de laatste optie, dan declareert de zorgverlener afzonderlijk. Tijdens vakantie wordt de zorgverlener doorbetaald. Als u geen keuze maakt gaan wij er van uit dat de vakantie-uren bij het uurloon zijn inbegrepen.*

## 9 Afwijkende lonen

Heeft u afwijkende lonen afgesproken met uw zorgverlener?

*(Bijvoorbeeld afwijkende lonen voor 's avonds, 's nachts of overwerk)*

nee Ga verder naar punt 10

ja Vul hieronder in wat u heeft afgesproken

loon 2 € \_\_\_\_\_ bruto per uur voor \_\_\_\_\_  
Dit loon wordt betaald uit het  Wmo-budget  AWBZ-budget.

loon 3 € \_\_\_\_\_ bruto per uur voor \_\_\_\_\_  
Dit loon wordt betaald uit het  Wmo-budget  AWBZ-budget.

loon 4 € \_\_\_\_\_ bruto per uur voor \_\_\_\_\_  
Dit loon wordt betaald uit het  Wmo-budget  AWBZ-budget.

## 10 Loonheffingskorting

Wilt u op de vergoeding van deze zorgovereenkomst loonheffingskorting toepassen?

Wilt u weten wat uw zorgverlener netto overhoudt als de loonheffingskorting wel of niet wordt toegepast? Neem dan contact op met het Servicecentrum PGB. Wij rekenen het voor u uit.

ja

nee

Let op: Als u hier geen keuze maakt wordt de loonheffingskorting niet toegepast wanneer u de salarisadministratie aan het Servicecentrum PGB heeft uitbesteed.

## 11 Reiskosten

Wat heeft u afgesproken over vergoeding van reiskosten?

er zijn geen afspraken gemaakt. De reiskosten worden niet vergoed.

er zijn wel afspraken gemaakt, namelijk:

vergoeding van de werkelijke kosten van het openbaar vervoer.

*De zorgverlener geeft de vervoersbewijzen aan u.*

een reiskostenvergoeding per kilometer die achteraf wordt gedeclareerd.

een reiskostenvergoeding van € \_\_\_\_\_ die maandelijks wordt uitbetaald naast het vaste maandloon.

De zorgverlener reist in totaal \_\_\_\_\_ kilometer per dag en werkt \_\_\_\_\_ dagen per week.

Wilt u meer weten over een pensioen voor uw zorgverlener? Vraag dan bij ons de brochure "Pensioen voor uw zorgverlener" aan.

## 12 Pensioenovereenkomst

Heeft u voor uw zorgverlener een pensioenovereenkomst afgesloten met een pensioenverzekeraar?

ja

nee

## 13 De proeftijd

Heeft u een proeftijd afgesproken?

ja, we hebben een proeftijd afgesproken van \_\_\_\_\_ maand(en)

*Gaat u de zorgovereenkomst voor minder dan 1 jaar aan? Dan kunt u maximaal 1 maand proeftijd afspreken. Is de arbeidsovereenkomst 2 jaar of langer geldig, of voor onbepaalde tijd? Dan kunt u een proeftijd afspreken van maximaal 2 maanden.*

nee, er is geen proeftijd afgesproken

## 14 Ondertekening

bijlagen

Als u wilt dat één of meerdere bijlagen van deze zorgovereenkomst deel uitmaken, dan kunt u hier de naam van deze bijlage(n) vermelden. Onderteken de bijlage(n) en bewaar deze bij deze zorgovereenkomst.

---

---

---

datum

— — (dag-maand-jaar)

handtekening budgethouder  
of vertegenwoordiger

---

handtekening zorgverlener

## 15 Wat u verder nog afspreekt

Belangrijk om te weten

- Er is geen CAO van toepassing.
- De zorgverlener verricht de werkzaamheden in de directe leefomgeving van de budgethouder.
- De zorgverlener garandeert de kwaliteit van de hulp en verricht zijn werk zoals van een redelijk handelend zorgverlener verwacht mag worden. De zorgverlening voldoet indien van toepassing aan de eisen die worden gesteld in de Wet op de Geneeskundige Behandelingsovereenkomst en de Wet op de beroepen in de individuele gezondheidszorg, en de beroepscodes.
- De budgethouder zorgt voor goede, veilige werkomstandigheden (voor zover dit van hem of haar kan worden verlangd).
- De zorgverlener houdt alles geheim wat hij of zij weet of te weten komt over de budgethouder en diens gezin, partner of huisgenoten.
- De zorgverlener zorgt er bij overdracht van de werkzaamheden voor dat de benodigde gegevens beschikbaar zijn. Dit gebeurt in overleg met de budgethouder.
- De zorgverlener meldt zich in geval van ziekte direct bij de budgethouder ziek.

Wat is loonheffingskorting?

Loonheffingskorting is een korting op de belasting en premies die over het loon betaald moeten worden. Elke werknemer heeft in principe recht op loonheffingskorting, maar de korting mag slechts door één werkgever of uitkeringsinstantie tegelijkertijd worden toegepast. U kunt aan uw zorgverlener vragen of hij/zij al loonheffingskorting krijgt.

Waar moet de urendeclaratie aan voldoen?

Binnen zes weken na de maand waarin de zorg is verleend moet de zorgverlener de gewerkte uren en onkosten declareren. De urendeclaratie of kwitantie moet een overzicht bevatten van de dagen waarop is gewerkt, het uurtarief en het aantal te betalen uren. Daarnaast moet op de declaratie het burgerservicenummer, naam en het adres van de zorgverlener staan. De declaratie moet door de zorgverlener worden ondertekend.

Geldt er een opzegtermijn?

De budgethouder en de zorgverlener mogen de zorgovereenkomst allebei tussentijds opzeggen. Er geldt een opzegtermijn van tenminste één maand. Bij een dienstverband van meer dan vijf jaar geldt een opzegtermijn van minimaal twee maanden. Maar in goed overleg kan de zorgovereenkomst ook zonder opzegtermijn worden beëindigd. Werkt de zorgverlener op vier of meer dagen per week, dan kan de budgethouder opzeggen door gebruik te maken van een vaststellingsovereenkomst. Deze overeenkomst kunt u opvragen bij het Servicecentrum PGB. De budgethouder en de zorgverlener kunnen de zorgovereenkomst alleen opzeggen tegen het einde van de maand. Wordt de zorgovereenkomst bijvoorbeeld opgezegd op 10 april, en geldt een opzegtermijn van één maand, dan werkt de zorgverlener tot en met de laatste werkdag van de maand mei.

Wanneer eindigt de zorgovereenkomst direct?

De arbeidsovereenkomst eindigt direct, zonder opzegtermijn:

- als de budgethouder overlijdt;
- als uw zorgkantoor (AWBZ) en/of uw gemeente (Wmo) beslist dat de budgethouder geen recht meer heeft op een budget.

Als u een AWBZ-budget heeft, dan krijgt de zorgverlener in dat geval een eenmalige uitkering ter hoogte van één gemiddeld maandloon over de laatste drie volle kalendermaanden waarin gewerkt is. Er wordt alleen betaald voor zover er nog voldoende budget is. Heeft u een Wmo-budget dan moet u eerst bij uw gemeente navragen of u een eenmalige uitkering aan uw zorgverlener mag verstrekken.